

RECURSOS HUMANOS
Expertos en talento humano y desarrollo de fuerza laboral

VISIT CANADA
El destino que fusiona la cultura europea y la modernidad americana

www.playersoflife.com

PLAYERS OF LIFE

BUSINESS & LIFESTYLE GUADALAJARA

JULIO 2016
\$40 MEX \$2.50 US \$3.50 CAN



MARIEL PAREDES

Presidenta Caminos con Destino AC
Construyendo una ciudadanía responsable

BIBIANA HUBER

Directora Creativa B- HUBER
Imprimiendo el estilo mexicano en la arquitectura contemporánea



MANUEL HERRERA

LA MENTE DE UN LÍDER QUE HA TRANSFORMADO EL SECTOR INDUSTRIAL

PRESIDENTE DE CONCAMIN



Tu oficina aquí →



"Hemos tenido una experiencia muy buena en **IZA Business Centers**; nuestra empresa inició al mismo tiempo que inició IZA BC en GDL; por lo que se fue dando una relación de crecimiento permanente y progresivo."

Mónica Trujillo
Coordinadora RED ADN



CONTRATOS EN PÉSOS



WI-FI



CONTESTACIÓN
TELÉFONICA
PERSONALIZADA



DOMICILIO
COMERCIAL



SALA DE
JUNTAS



MANEJO DE
CORRESPONDENCIA

izabc.com.mx





CERTIFICADOS CON LA MÁXIMA EFICIENCIA MUNDIAL

MAGNUM I N V E R T E R

S E R I E S

El más Silencioso

Only 37 dB in unidades de 3 ton.
Más silencioso que una Biblioteca



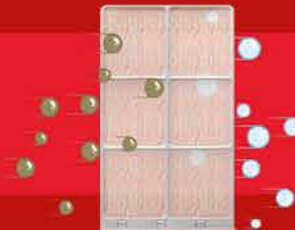
El sistema Magnum de Eficiencia LED consume la mínima cantidad de energía ofreciendo el mayor confort.

Con su arranque gradual y velocidad variable. El compresor Turbo infinity tiene un bajo consumo de energía.



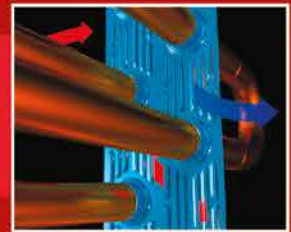
Sistema de Multi Ventilación

Turbina cilíndrica de gran volumen de inyección, mantiene óptimos niveles de oxigenación ambiental recirculando el aire y capturando en el filtro del equipo, cualquier partícula suspendida en el ambiente.



Filtro Anti Bacterial

Anti bacterial agregado en su fabricación para mantener protegida a su familia de cualquier hongos, virus y bacterias.



Serpentín BLUE FIN PREMIUM

21 aletas de enfriamiento por pulgada con recubrimiento hidrófilico tipo teflón para evitar el congelamiento y adherencias que generen malos olores.



60% DE AHORRO EN CONSUMO ELÉCTRICO



**¡LA CALIDAD NO NACE, SE HACE!
Y LA HACEMOS MUY BIEN**

www.mirage.mx



MAGNUM 17 INVERTER EFICIENCIA



Inverter Technology

Compresor de velocidad variable, reduce drásticamente el consumo energético al estabilizarse.



Fixed Angle

Deflector de aire ofrece hasta 15 desplazamientos fijos para mayor precisión.



5 Opciones de Ventilación

Low, Med, High, Auto y TURBO como velocidad adicional.



Memoria

Su configuración predilecta estará lista al presionar un botón.



**¡TU VIDA EN CONFORT!
MEJOR IMPOSIBLE**



Manuel Herrera, Presidente de CONCAMIN y Alejandro García, Director Ejecutivo de PLAYERS of life Guadalajara

Los últimos años hemos sido partícipes de un verdadero cambio en la forma de hacer negocios. Paradójicamente, es en este contexto en el que se ha regresado la mirada al elemento más importante dentro de una organización: su talento humano. Además de destacar por su innovación, empresas como Google, Facebook y Netflix, han demostrado que las metas se alcanzan solo cuando se reconoce el valor del equipo de trabajo.

Apoyados en esta mirada humana de los negocios, presentamos nuestro especial de Elementos Clave con las mejores agencias de recursos humanos, así como excelentes opciones de educación continua y capacitación para el trabajo. En nuestro Análisis PLAYERS podrás conocer el reto al que se enfrentan la nueva fuerza laboral: los millennials. Mientras que en nuestra temática Great Place to Work, incluimos empresas regionales reconocidas por este instituto.

Por otro lado, el periodo vacacional de julio puede ser la oportunidad perfecta para realizar ese viaje que permitirá regresar a la jornada laboral lleno del ánimo que exige la creativi-

dad. En nuestra temática Visit Canada te mostramos por qué este país americano puede ser una excelente opción para pasar una estancia inolvidable.

Por último, en portada presentamos a un hombre que aunque comenzó en el sector joyero, su inteligencia, tenacidad e ideas innovadoras lo han llevado a ser el Presidente de la Confederación de Cámaras Industriales de los Estados Unidos Mexicanos (CONCAMIN). Conoce a Manuel Herrera Vega, uno de los visionarios de nuestro país que con cada semilla que cultiva, impulsa a la formación de un mejor México.

Los artículos de todos nuestros colaboradores son altamente recomendables para que pases momentos de esparcimiento y reflexión, así que transita por las páginas que en esta ocasión te entregamos y si deseas compartirnos algún comentario, no dudes en hacerlo a través de los distintos medios de contacto con que contamos:

- www.playersoflife.com/guadalajara
- /players_gdl
- @players_gdl
- /players_gdl

PLAYERS OF LIFE
BUSINESS & LIFESTYLE
GUADALAJARA

- DIRECTOR EJECUTIVO:**
 Alejandro García
 alejandro.garcia@playersoflife.com
- GERENTE COMERCIAL:**
 Jesús Harada
 jesus.harada@playersoflife.com
- EJECUTIVOS COMERCIALES:**
 Victoria Colín
 victoria.colin@playersoflife.com
- Eugenia López
 eugenia.lopez@playersoflife.com
- Carlos Pérez
 carlos.perez@playersoflife.com
- GERENTE EDITORIAL:**
 Elena Martínez
 elena.martinez@playersoflife.com
- GERENTE DISEÑO:**
 Eduardo Torres
 eduardo.torres@playersoflife.com

- GERENTE EDITORIAL DIGITAL:**
 Alba Rodríguez
 alba.rodriguez@playersoflife.com
- GERENTE DISEÑO DIGITAL:**
 Lucía Márquez
 lucia.marquez@playersoflife.com
- ADMINISTRACIÓN:**
 Daniela Márquez
 daniela.marquez@playersoflife.com
- COORDINACIÓN DE MERCADOTECNIA:**
 Fernanda Chávez
 fernanda.chavez@playersoflife.com
- FOTOGRAFÍA:**
 Melina Mariscal
 melina.mariscal@playersoflife.com
- FOTOGRAFÍA PORTADA:**
 Andrés D. Larsen Photography
- LOGÍSTICA:**
 Salvador Espinosa

Backstage
 Sesión de portada Julio 2016
 Andrés D. Larsen Photography

Entrevista por Elena Martínez
 Fotografías por Melina Mariscal



Descubre más de éste y otros artículos en nuestra página web.
 www.playersoflife.com

Busca el ID: 12478



BMW

www.bmw.com.mx



El placer de conducir



OLVÍDATE DE LAS MENSUALIDADES Y PAGA SÓLO LA MITAD CON SELECT 50/50.

Estrena un **BMW Serie 1** desde **\$203,500*** pesos y no pagues más durante 18 meses.
Al finalizar el contrato elige sobre las siguientes opciones:



CAMBIARLO POR UNO
NUEVO



REFINANCIARLO



LIQUIDARLO

Naosa

Av. Patria #120
Col. Real Vallarta
C.P. 45020
Zapopan, Jal.
Tel: (01-33) 37.77.12.12

3 Años
Mantenimiento Total BMW.
Garantía.

CAT PROMEDIO 1.5% Sin IVA. Calculado al 05 de mayo de 2016. Para fines informativos y de comparación. Aplica a BMW Serie 1, año modelo 2016.
*Enganche de referencia para Serie 1 modelo 120iA 3 Puertas Automático Modelo 2016. Válido con 50% de enganche, plazo a 18 meses y pago del seguro de contado. Pago inicial no incluye comisión por apertura, ni seguro. Para mayores informes de comisiones, contrataciones y beneficios del producto, consultar: bmwfs.com.mx. Producto emitido por BMW FINANCIAL SERVICES DE MÉXICO, S.A. de C.V. SOFOM. E.N.R., que para su constitución y operación con tal carácter no requiere autorización de la SHCP ni supervisión de la CNBV. Sujeto a aprobación de crédito. Vigencia al 31 de julio de 2016. Mantenimiento Total BMW con una combinación de 3 años ó 60,000 kms, lo que suceda primero. Para más información, términos y condiciones, consultar www.bmw.com.mx/mantenimientototalbmw. Aplican restricciones. La marca BMW y sus logotipos son marcas registradas de BMW AG y se encuentran licenciadas a favor de BMW de México, S.A. de C.V. **Imágenes únicamente ilustrativas. Verifica con tu Distribuidor Autorizado los equipamientos disponibles.**



DIRECTORIO CORPORATIVO

DIRECCIÓN GENERAL

Maurice Collier de la Marliere
e: maurice.collier@grupoplayes.com.mx
t: @MauriceCollier

Alejandro Martínez Filizola
e: alejandro.martinez@grupoplayes.com.mx
t: @AlexMtzFili

EDITORIAL

DIRECCIÓN EDITORIAL Y DIGITAL
Victor Blankense
e: victor@grupoplayes.com.mx

GERENCIA EDITORIAL PRINT
Ana Cristina Sánchez
e: cristina.sanchez@grupoplayes.com.mx

GERENCIA EDITORIAL DIGITAL
Yovanna García
e: yovanna.garcia@grupoplayes.com.mx

ESTRATEGIA DE REDES SOCIALES
Armando Castañón
e: armando.castanon@grupoplayes.com.mx

DISEÑO

GERENCIA DE DISEÑO
Edgar Piña
e: edgar.pina@grupoplayes.com.mx

ASISTENTE DE DISEÑO
Marisol Cristina Pineda
e: marisol.pineda@grupoplayes.com.mx

MARKETING

GERENCIA DE MARKETING
Olga Martínez
e: olga.martinez@grupoplayes.com.mx

ADMINISTRACIÓN

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
Adriana Martínez
e: adriana.martinez@grupoplayes.com.mx

SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA
Erika Vargas
e: erika.vargas@grupoplayes.com.mx

MEDIOS DIGITALES

GERENCIA DE MEDIOS DIGITALES
Iveth Ramos
e: iveth.ramos@grupoplayes.com.mx

COMERCIAL

DIRECCIÓN COMERCIAL
Alejandro Flores
e: alejandro.flores@grupoplayes.com.mx

RECURSOS HUMANOS

COORDINACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Giovanna Alanis
e: giovanna.alanis@grupoplayes.com.mx

PLAYERS EN MÉXICO

CORPORATIVO
Tels: (871) 192 34 34,
(871) 192 47 67, (871) 228 00 30 y 31
Av. Ocampo 240 ote. Col. Centro 27000
Torreón, Coahuila

GUADALAJARA
Tels: (33) 80.00.06.10
Iza BC Skalia
Av. De los Empresarios 135, Col. Puerta de Hierro
Zapopan, Jalisco

MONTERREY
Tels: (81) 1522 0536 / 37
Iza Business Center Plaza 02 Vasconcelos
Av. Vasconcelos 150 ote. Col. del Valle
San Pedro Garza García, Nuevo León

LEÓN
Tels: (477) 788 21 00
Bldv. Calzada de los Héroes 708
La Martinica, León, Guanajuato
www.am.com.mx

REPRESENTACIONES DE VENTAS

CIUDAD DE MÉXICO
Fernando Castro e: fernando.castro@grupoplayes.com.mx
Tel: (55) 5260 0906 Cel: (045) 871 126 0224

CANCÚN
Marianne Bahnsen e: marianne@playersoflife.com
Cel: (99) 8845 3642

Impreso en:

Celsa Impresos
CERTIFICACIÓN ISO 9001:2008

PLAYERS of life. Marca Registrada. Año 1 No. 9. Fecha de publicación: 1 de julio de 2016. Revista mensual, editada, publicada y distribuida por Grupo PLAYERS. Av. Ocampo 240 ote. Col. Centro, 27000 Torreón, Coahuila, México. Editor responsable: Ana Cristina Sánchez Hinojosa. Reserva de derechos: 04-2009-092408373300-01. Reserva de título INDAUTOR: 04-2012-053009512000-102. Certificado de Licitud de Título y Contenido: 15631. Título de Registro de Marca: 1005940. Publicación inscrita al Padrón Nacional de Medios Impresos. Impresa en México. Grupo PLAYERS investiga sobre la seriedad de sus anunciantes, pero no se responsabiliza de la publicidad y ofertas relacionadas con los mismos. Cada uno de los colaboradores es responsable directo de la información que facilita para ser publicada. Todas las colaboraciones reciben corrección de estilo. Prohibida su reproducción parcial o total. IMPRESA EN MÉXICO - PRINTED IN MÉXICO TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS. ALL RIGHTS RESERVED.

www.playersoflife.com

PLAYERS OF LIFE

10 AÑOS CUBRIENDO LOS MEJORES EVENTOS



INVÍTANOS A CUBRIR TUS EVENTOS

ESCRIBE
eventos.gdl@playersoflife.com

LLAMA
(333) 611.00.05

DISFRUTA
www.playersoflife.com

SAMSUNG

Full Laptop
Functionality



— NUEVA —

Galaxy TabPro S

2 in 1 – Slim – Light

 Windows 10



Procesador
intel® Core™ m3



Incluye
conector
multipuerto



Incluye
funda con
teclado

CON- TE- NI- DO

42 VISIT CANADA

- 44 | THE FAIRMONT CHATEAU WHISTLER
- 45 | WESTIN GRAND VANCOUVER
- 46 | HOTEL GRAND PACIFIC

54 GREAT PLACE TO WORK

- 55 | GRUPO URREA
- 56 | CONTRAQi
- 57 | TOKA INVESTMENTS
- 58 | STEREN
- 59 | SAPAL

AGENCIAS DE RH

- | | | |
|---------------------------|---------------------|---------------|
| 62 DAMSA | 74 MANPOWER-GROUP | 83 TALENCA |
| 64 STAFFBRIDGE | 76 SUMA RH | 84 GIRO |
| 66 APRO | 78 RAVE | 86 ESPREZZA |
| 68 ADVANCE SOLUTIONS | 80 DW SOFTWARE | |
| 70 ASYSE | 82 MICHAEL PAGE | |
| 72 TRASCENDENCIA HUMANA | | |



60
ANÁLISIS PLAYERS
42A: EL RETO DE LOS MILLENNIALS

EDUCACIÓN CONTINUA

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| 88 EGADE BUSINESS SCHOOL | 93 UNIVERSIDAD DEL VALLE |
| 90 IPADE BUSINESS SCHOOL | DE ATEMAJAC |
| 92 ICAMI | 94 CRESTCOM |

WORK OUT AFTER OFFICE

28



38



108

14 | SPOTLIGHTS

Orgullosos tapatíos líderes en su ramo profesional y empresarial

INSIDE

- 28 | SPORT FASHION
After office
- 38 | INMOTION
Nuevo Volvo S90

ACTUALÍZATE

- 108 | FINANZAS
¿Empresa o familia?
- 110 | CONOCER MÁS
Las ventajas de ser una empresa inclusiva
- 116 | ZOOM
Importancia del personal en marketing



FALL /WINTER 2016

COMING SOON

tucane.com

Ellos son algunos expertos que participan en nuestra revista



ALEJANDRO VOGT

Director proyectos y operaciones en Taste Mkt

f /TasteBTL t @alejandrovogt Taste_MKT
www.twitter.com/Taste_MKT



JOSÉ MARIO RIZO

Socio Director Oficina Guadalajara Salles Sainz Grant Thornton

f www.marioizo.com
f /MarioRizoGT t @MarioRizoSSGT



CUAUHTLI ARAU

Estratega Empresarial y de Vida. Director General e Instructor de Human:Cia.

f www.humancia.com
f /Human:Cia t @Human_Cia



JUAN VALLES

Director de Talento del Tecnológico de Monterrey



MÓNICA GÁNDARA

Socia y Directora General Occidente Gallástegui Armella Franquicias

f www.gallasteguifranquicias.com
f GallasteguiFranquicias
t @GAF_franquicias
GallasteguiFranq



VELIA LARA

Campaign Manager RSC en Good Karma Ideas Agencia.

f /Good Karma Ideas
Good Karma Ideas



LUIS ORTIZ

Managing Partner en London Consulting Group.

f luis.ortiz@londoncg.com t @olvis69



FERNANDO VILLA

Consultor de Tecnología en V2 Consultores

f @villancikos



OMAAAR FLORES

Médico Especialista en Cirugía Plástica y Reconstructiva. Certificado por el Consejo Mexicano de Cirugía Plástica y Reconstructiva

f www.omaarflores.com



GEMA DEL TORO

Directora de Relaciones Públicas, Corporativas en Rubig, Consultora de Metabolismo y Locutora en Romance 99.5 FM

f gemadeltoro gemadeltoro gemadeltoro
www.rubig.com.mx



LUIS I. CASTILLO

Vicepresidente de Responsabilidad Social Empresarial Comisión de Empresarios Jóvenes COPARMEX Jalisco

f @coparmexjoven



Visita nuestra página y conoce más acerca de nuestros colaboradores.

Queremos saber lo que más te gusta de nuestra edición, manda tus comentarios o sugerencias a editorial@playersoflife.com



Dalton Toyota
Pasión por ti.

"Soy de carga."

AVANZA
CARGO



Por
sólo

\$2,159.⁹³*

O **dedúcela al 100%****



3884 6060

DALTON TOYOTA LÓPEZ MATEOS
Av. López Mateos #3780 a 2 cuadras de Plaza del Sol.

3003 5000

DALTON TOYOTA PATRIA
Av. Patria #5000 esquina Av. Vallarta.



www.daltontoyota.com.mx



Vigencia de la promoción del 1 al 30 de junio de 2016

Mensualidad publicitada aplica para AVANZA Cargo MT 2016; con un enganche del 50% (cincuenta por ciento) sin comisión por apertura; tasa de interés de 9.95% (nueve punto noventa y cinco por ciento); con un plazo de financiamiento de 60 meses; CAT 13.94% sin IVA promedio informativo, calculado al 29 de Abril del 2016 sobre una precio base del vehículo de \$190,800; el pago mensual publicado incluye el pago de las siguientes primas de seguro (i) seguro de vida integral (ii) seguro de daños el (las) póliza (s) de seguro constituye (n) una contratación independiente con la aseguradora seleccionada por el solicitante, con cobertura denominada Amplia. El costo del seguro puede variar de conformidad con los parámetros de siniestralidad aplicables en la república mexicana; incluye seguro de vida y desempleo; aplica para personas físicas con actividad empresarial y personas morales con las exclusiones correspondientes de seguro. La deducibilidad citada en esta publicidad es únicamente referencial y el porcentaje aplicable a cada acreditado, dependerá del tratamiento fiscal que el mismo reciba por parte de las autoridades recaudadoras correspondientes, por favor consulte su nivel de deducibilidad con el experto fiscal de su elección. La mensualidad publicitada no incluye el financiamiento de adaptaciones ni accesorios, impuestos derechos o similares. Los cambios de especificación del vehículo o cualquier condición de financiamiento pueden modificar la mensualidad publicitada. Financiamiento sujeto a aprobación de Toyota Financial Services México, S.A. de C.V., términos, requisitos y condiciones de esta promoción en toyotacredito.com.mx o con tu Distribuidor Toyota más cercano. La fotografía del vehículo es para uso ilustrativo exclusivamente.

SPOT- LIGHT

Las personalidades
más destacadas de la región

48

HISTORIAS DE ÉXITO

Licenciado en Administración de Empresas y Maestría en Política y Gestión Pública por el ITESO, además estudió Diseño de Joyería por Le Arte Orare de Florencia, Italia. Un empresario trascendente que no solo se ha enfocado en el sector joyero sino que está apoyando a nivel nacional a los diferentes rubros para que innoven y mejoren su competitividad.



AS BAJO LA MANGA 16
PATRICIO RAMAL Y LUIS OTHON



EJECUTIVOS EN ASCENSO 18
ALEJANDRO CHAMORRO



FINISH 20
IRVING PÉREZ



PERFILES 22
BIBIANA HUBER



COMPROMISO SOCIAL 24
MARIEL PAREDES



PLAYER DEL AYER 26
JOSÉ MATUTE REMUS



EXPO POS GRADOS

2016

20 DE JULIO

CONOCE UNIVA

Visitas guiadas durante la expo para recorrer las instalaciones de la Universidad.

Espacio para informar sobre los servicios que la UNIVA ofrece a estudiantes de POSGRADOS.

MEET POINT

Alumnos y ex alumnos compartirán sus experiencias de estudio y su actualidad laboral.

Música en vivo.

BENEFICIOS

Opciones de ayudas financieras.

Participa por una beca de hasta 75% en inscripción.

Asiste y conoce todos los programas de Posgrado que la UNIVA te ofrece.

De 18:00 a 21:00 horas

Auditorio UNIVA
Campus Guadalajara
Av. Tepeyac 4800. Zapopan, Jal.



Confirmar asistencia en:

www.univa.mx (Programas académicos / Ven a UNIVA)
01(33) 3134 0800 / 01 800 3690 900



UNIVA
La Universidad Católica



Patricio Ramal y Luis Othon

Rompiendo paradigmas con Nevermind

Con una visión un tanto adelantada para la ciudad y producto de sus experiencias en el extranjero. Luis Othon, Arquitecto por la UAG con Maestría en Diseño por Harvard University, y Patricio Ramal, Ingeniero Industrial por la UP con Maestría en Administración por el IE Madrid, crearon un espacio para todos los *freelancers* y profesionistas independientes de Guadalajara. Además de constituirse como un área de oficinas, es una plataforma cuya meta es seguir desarrollando esta comunidad de creativos, trabajando e inspirándolos día con día.



¿Cómo nace la idea de crear un modelo de *coworking*?

Hace cuatros años, cuando conversábamos sobre la poca oferta de espacios inspiradores, interesantes y adecuados para los profesionistas independientes de Guadalajara. Ambos estuvimos viviendo fuera del país y conocimos el concepto de *coworking*; así que pensamos en abrir un espacio en la ciudad. Nos enfocamos en que el área tuviera un aspecto profesional y creativo, pero sobre todo que inspirara a los *freelancers*. El nombre de Nevermind surge de la mano de creativos como Sebastian Padilla de la firma de diseño Anagrama; buscamos que el nombre fuera relajado, divertido y hasta un poco irreverente.

¿Cuál es el concepto creativo de la marca y qué los distingue?

Más que un espacio de colaboración, somos una comunidad. Hemos logrado consolidar una marca que va de la mano de la tecnología, creatividad y emprendimiento. Nevermind piensa alejarse del concepto trillado del corporativismo aburrido, sin dejar de lado la importancia del aspecto profesional que todos los *freelancers* buscan. La misión siempre ha sido ayudar al éxito profesional de los miembros de esta comunidad.

¿Qué retos enfrentaron al iniciar en una ciudad tan exigente como la nuestra?

No ha sido un camino fácil, sin embargo, seguimos trabajando para que la gente se familiarice con el concepto y todo lo que lleva de la mano. Hemos logrado consolidar una marca que se identifica con los creativos y con la tecnología, apoyando siempre al emprendimiento. Lo más relevante es dar a conocer que hay otras formas de trabajar, colaborar y mostrar los proyectos.

¿Qué servicios y beneficios tiene un cliente de Nevermind?

Ofrecemos espacios de trabajo colaborativo y escritorios comunes, además de algunos individuales y privados, salas de juntas y capacitaciones, cabinas telefónicas

y hasta *pods* para dormir la siesta. Todo esto va de la mano de servicios básicos de oficinas, como café y té complementario, copias e impresiones, cocineta, lockers y biblioteca, entre otras cosas. También se pueden beneficiar con reuniones de *networking* y acceso a eventos de comunidades tecnológicas en la ciudad.

¿Qué alianzas estratégicas han generado?

Alianzas importantes con comunidades como Creative Mornings, Startup Weekend ITESM y Meetroopers; además algunos de nuestros miembros han participado en Campus Party, y han hecho colaboraciones con MIND, Consulado Británico, Google Business TV y Founders Talk, entre otros. Todos con el mismo objetivo: apoyar el emprendimiento y la profesionalización de los integrantes.

¿Cuáles son sus mayores logros?

Hemos logrado consolidar una comunidad de más de 300 miembros que se han acercado a disfrutar de los beneficios del trabajo colaborativo. Somos uno de los espacios de este tipo mejor consolidados en la ciudad. Además contamos con la colaboración de varios espacios en el país a través de Coworking Visa, un modelo que permite asistir a otro espacio similar en el país sin ningún costo y con todos los beneficios del *coworking* internacional, mientras sea miembro del comité en México (www.coworking-mexico.com).

¿Qué es lo que más importante de su labor?

Lo más importante es el apoyo a los *freelancers* y conocer lo que hace cada uno de los miembros de Nevermind, esto nos ayuda a promover su trabajo en particular y desde luego genera esta cultura en el país. Cabe señalar que en Nevermind se dan sinergias de equipos colaborativos, de manera que se generan nuevos proyectos e ideas en beneficio de su profesionalización.

PLAYERS Brief

Cientes mensuales:
60 a 70 personas

Día preferido de los clientes:
Martes de bagels y viernes casual

Actividad innovadora:
Colaboración entre los miembros y eventos mensuales

Proyección a futuro:
Crecimiento y ampliación de las instalaciones y amenidades

www.nevermind.mx
[nevermindworkspace](https://www.facebook.com/nevermindworkspace)
[@nevermindmx](https://www.instagram.com/nevermindmx)
[nevermindmx](https://www.linkedin.com/company/nevermindmx)
[@nevermindmx](https://www.youtube.com/channel/UC...)



Alejandro Chamorro

Al frente de Credomatic México

“Para mí no hay satisfacción más grande que ver crecer a mi gente”

Originario de Nicaragua, Alejandro Chamorro tiene 45 años, ocho de ellos radicando en México. Cuenta con una licenciatura en Finanzas por la Universidad de Texas y un MBA en Administración de Empresas por Harvard. Comenzó su carrera bancaria a los 23 años de edad con uno de los retos más importantes de su vida: ser pionero en la emisión de títulos de valores cuando estaba por privatizarse la bolsa en su país. “Haciendo de todo” como el mismo comenta, le tocó desde diseñar el modelo de títulos que se iban a ofrecer, prospectar y vender, hasta negociar en la bolsa para posteriormente entregarlos a los clientes. Describe ésta como la prueba más grande que tuvo que superar al inicio de su carrera, pero a la vez la agradece, ya que le permitió abrirse las puertas a Harvard y posteriormente a los siguientes puestos: Director de Crédito, Director Corporativo y Comercial del Banco de Nicaragua y Director General de Credomatic Panamá en la operación de tarjetas de crédito.

Alejandro explica que estudiar en Harvard ha sido el reto más fuerte de su vida: “Me tocó competir con lo top del mundo, gente brillante de todas las nacionalidades. Podías pasar toda la noche estudiando y de repente llegaba un genio que no había estudiado y tenía una mejor respuesta que la tuya”. Pero aun así, sería un reto que repetiría, pues fue una de las mejores experiencias de su vida, aunada con la de ser padre, “el reto de educar a mis hijos y formar personas que uno trajo al mundo”.

Asegura que su técnica para resolver retos consiste en primero investigar las mejores prácticas del mercado, viajar y ver cómo lo hacen en otros países, para después “tropicalizarlo” y mejorarlo. Pero sobre todo, menciona que lo más importante es confiar en tu instinto, mezclarlo con lo científico y tener un buen resultado. Aclara que los obstáculos más grandes requieren de trabajo en equipo, así que la confianza y respeto son base.

“Las personas quieren estar en un lugar donde siempre estén creciendo y desarrollándose, trabajo mucho en empoderar a mi equipo, hablar constantemente con ellos, aclarándoles su área de mejora y lo que hicieron bien”. Con base en esto, lleva a cabo sesiones de retroalimentación cada dos meses, revisando con sus gerentes lo que se hizo y las oportunidades de crecimiento.



Entre los programas más innovadores del grupo financiero se encuentra la creación de tarjetas de beneficios: una de viajes que cuenta con una plataforma web para canjear tus puntos acumulados por boletos de avión y otras opciones; la de salud que está dirigida a la gente interesada en temas médicos y que ofrece meses sin intereses en hospitales y clínicas; y otra de puntos acelerados que premia tus compras en supermercado y en una segunda industria que tú elijas, como restaurantes o tiendas departamentales. “Estamos especializándonos en atención, queremos que sea espectacular, por eso trabajamos muy fuerte en infraestructura y capacitación, para ser la tarjeta que dé el mejor servicio al cliente del mercado mexicano”.

Como parte de una empresa socialmente responsable en el área corporativa, lo que más le preocupa es la educación financiera, enseñar a los clientes a utilizar su tarjeta de crédito y manejar sus finanzas, para ello ofrecen una serie de programas y softwares para que la gente haga su presupuesto de forma virtual. “Muchas veces nuestra tarjeta de crédito es la primera que tiene el cliente, si le damos el límite adecuado, le ayudamos a que empiece con su historial de crédito, para que en el momento que quiera un carro o una casa, pueda conseguir el financiamiento”. Siempre cuidando a sus clientes, se autonombran prestadores responsables.

Con un carácter amistoso, lo que más disfruta de su trabajo es el contacto con el cliente, “me gusta dialogar y las relaciones, siento que conversando puedo mejorar el servicio”. Actualmente su visión y enfoque está en ser el número uno, innovar, hacer cosas que excedan las expectativas de los clientes, sorprenderlos con nuevos productos, y seguir formando a su gente. “Para mí no hay satisfacción más grande que ver crecer a los colaboradores, personas que llegan siendo operadores y terminan como gerentes, hemos tenido varios casos y para mí es una satisfacción”. ♥

PLAYERS Brief

Colaboradores en la empresa:
800

Iniciativas exitosas:
Plan de embajadores “Viviendo la experiencia Credomatic”, encuestas de servicios, focus group para recibir retroalimentación y ver las oportunidades de mejora

Próximo reto:
Ser la empresa con el mejor servicio al cliente en México

Hobbies:
Golf, me relaja y lo disfruto bastante



Irving Pérez

Cannibal Triathlon Team

Con hiperactividad y gran ímpetu, Irving comenzó su carrera atlética a los seis años. Ha pasado por todas las categorías de triatlón gracias al único efecto que la derrota ejerce sobre él: seguir intentado. Así es como se convirtió en el primer mexicano en ganar una Copa del Mundo en Triatlón.

¿Cuándo decidiste dedicar tu vida al deporte?

Inicié muy pequeño, nací en una tierra muy calurosa, así que lejos de empezar en una cancha de fútbol lo hice en la alberca. Un día nadando vi a unos ciclistas y le dije a mi papá: “Yo me quiero vestir así”, nos acercamos y era un equipo de triatlón.

En el 93 participé en mi primer competencia de este tipo, empezaba en marzo y terminaba en noviembre, fue un viaje muy largo. Éramos 47 niños y solo le gané a dos. Mi papá me preguntó si quería seguir porque me habían ganado todos, y le dije que sí. Para el siguiente año, ya con siete años de edad, quedé en tercer lugar, ese fue mi primer acercamiento real.



“Al final sales de tu zona de confort y todo cambia”



¿En qué otras actividades participas profesionalmente?

En las relacionadas a mi carrera de Odonatología. Después del servicio social y haberme titulado, me quedé un año en la clínica aquí en Guadalajara. Estuve un año en pausa, sin embargo me hizo falta el deporte, siempre fue un sueño mío y de mi familia.

¿Cuáles son los retos que has enfrentado en las competencias?

Como todos cuando vas empezando: la falta de apoyo del Gobierno. El deporte es muy duro, si hay resultados te apoyan, sino no. Eso me brinca un poquito, porque piensas: “pero ¿cómo llego?, ¡échame la mano!”. Otra situación complicada fue en mi primer mundial en Nueva Zelanda, fueron tantas horas de viaje que cuando llegué ya me quería regresar, extrañaba a mi familia.

¿Cuál es la disciplina que más disfrutas?

Correr me encanta incluso cuando entreno, que es cuando sufro más. Perdí carreras corriendo y ahora es mi fuerte. Trabajé bastante y le tomé mucho cariño, acepté que tenía que mejorarlo para estar a nivel mundial, ser un buen atleta.

¿Cuál ha sido una de las competencias más complejas que has vivido?

En la Copa del Mundo en Huatulco, considerada una de las más fuertes, participé ocho años hasta que la gané. El primer año me sacaron porque me dieron una vuelta los del grupo; el segundo pude terminarla y fue un logro; el tercero quedé en el lugar 48 y de ahí siguieron puros 8: 38, 28, 18; hasta llegar el tercero y primer lugar. Justo en esa carrera me di cuenta que podía estar en unos Juegos Olímpicos.

¿Cómo te preparas para un triatlón de talla internacional?

El ciclo es de cuatro años entre competencias, planeando carrera por carrera hasta llegar al selectivo final. Me cuido de no lesionarme, y busco que la mente y el corazón estén conectados y concentrados, porque si te pierdes poquito los demás avanzan. Hoy estuve a nada de no despertar por lo cansado que estoy, pero cuando eso me pasa veo la mano donde llevo los aritos de los Juegos Olímpicos, y eso me da el empuje. Al final sales de tu zona de confort y todo cambia.

¿Qué opinas sobre la organización de triatlones que se llevan a cabo en la Ciudad de Guadalajara?

En México tenemos de las mejores organizaciones que he visto en el mundo, no le pide nada a las competencias de Europa o EU. Se acaba de meter la modalidad Exterra, la concesión está aquí en Guadalajara y es excelente, gracias a la demanda que va en aumento.

¿Cómo te estas preparando para tu participación en los Juegos Olímpicos de Río 2016?

Estoy en mi último ciclo previo, son cuatro semanas de preparación general, sumando entre 38 y 40 horas a la semana. Ahorita hago entre 300 y 350 km a la semana rodando, entre 100 y 110 corriendo y de 30 a 35 nadando. Además ocupo tres horas de masaje y dos de psicólogo, con él estoy trabajando la aceptación al dolor, como dicen: “embrace the pain”. Me encantaría dar mi mayor esfuerzo en Río y formar parte del Top Ten final.

PLAYERS Brief

VICTORIAS

1

En mayo del 2015 gané una Copa del Mundo, un día antes de mi cumpleaños

2

Soy medallista de los Juegos Panamericanos (tercer lugar)

3

Ganamos los relevos en los Juegos Centroamericanos

4

Obtuve varios Top Ten en Copas del Mundo

5

Tengo dos años seguidos como Campeón Nacional en el Circuito Nacional de Triatlón

Patrocinadores:

Nike, Compressport, Cerveza Fortuna, Scott, 3MART bicicletas y CHAI café

Competencias:

Más de 500

Marca deportiva:

Nike

f Irving Perez i irving_Tri



Bibiana Huber

B-Huber Estudio

Su pasión se tornó en profesión. Desde pequeña le gustaba explorar su creatividad y tenía claro que estudiaría Arquitectura o Diseño Industrial. Se decidió por ésta última carrera en el Tec de Monterrey, ya que creía que podía dominar una menor escala con mayor velocidad. Comenzó participando en concursos de diseño, y a los 23 años ya tenía proyectos, fue en ese momento que invitó a algunos compañeros a que se sumaran al estudio que hoy conocemos como B-Huber.



¿En qué momento surge la idea de conformar B- Huber?

La cantidad de proyectos incrementó con velocidad y comencé a integrar más talento. Hoy B-Huber es un despacho multidisciplinario que combina principalmente la arquitectura y el diseño industrial, generando proyectos integrales que van desde hotelería, desarrollos comerciales, habitacionales, restaurantes, mobiliario y producto.

¿Cuántos colaboradores forman el estudio y qué función realiza cada uno?

Somos 15 colaboradores y puedo decir que cada integrante se caracteriza por su gran talento. Lo más valioso del despacho es el equipo; los arquitectos nos ayudan a generar espacios en los que nuestros muebles forman un ambiente único, mientras que los supervisores de producción y coordinadores de proyectos se aseguran de que todo esto cobre forma.

¿Qué los caracteriza?

Diseñamos espacios únicos e innovadores, creando así distintas experiencias en los usuarios. En muchos de nuestros proyectos rediseñamos técnicas artesanales y las fusionamos con diseño industrial, generando piezas que representan a México desde una visión actual y contemporánea.

¿Cuál fue la primera intervención que desarrollaron?

Nuestro primer proyecto grande fue el desarrollo del Hotelito Desconocido. A mis 23 años gané la licitación para el interiorismo, fue un gran reto lleno de aprendizajes. Fue ahí cuando comenzamos a fusionar las artes étnicas con el diseño y el resultado fue espectacular.

En el plano personal, ¿cuáles son los retos que has vivido?

Crear equipos de trabajo en los que cada integrante pueda desarrollar su potencial, lograr sus metas y empujar su creatividad.

PLAYERS Brief

Desarrollos arquitectónicos importantes:

La Gotera, Las Ranitas Tulum y Marsella Business Center

Desarrollos de interiorismo representativos:

Hotelito Desconocido, Hotel del Carmen, BB&G Four Seasons Tamarindo y Las Ranitas Tulum

Reconocimientos:

- ▶ **Dos medallas de Oro en la IV Biental Iberoamericana: Mejor Integración de Arte y Diseño y Revelación del Año**
- ▶ **Nominación al premio Adolf Horn como Joven Empresario del Año**
- ▶ **Nombramiento al miembro más joven de la SMI**
- ▶ **Mejor Diseñador Industrial (Jalisco 2012)**

Proyectos a nivel internacional:

Four Seasons, residencias en NY y Los Angeles

Próximos proyectos:

Línea de muebles B-Huber

¿En qué etapa lograron su despunte internacional?

Hace un par de años tomé la decisión de explorar oportunidades fuera de México, llevar nuestro diseño a otras culturas y formas de vida; hoy en día tenemos proyectos en NY y Los Angeles, y trabajamos para firmas como Four Seasons.

¿Cuáles son las técnicas que más te gusta implementar en tus proyectos?

La fusión de las artes étnicas y el diseño. El trabajo en conjunto con artesanos y diseñadores me parece muy interesante, se crean piezas espectaculares, considero que ésa es una gran aportación del diseño a las distintas comunidades.

¿Cuáles son las actividades más importantes en las que han participado?

En foros, talleres y conferencias que he impartido en Mexico y Latinoamérica, compartiendo nuestros procesos de diseño con estudiantes y profesionistas, impulsando al talento joven y creativo a seguir sus raíces.

¿Cuál es tu visión actualmente sobre la industria del interiorismo en Jalisco?

Aquí están sucediendo cosas muy interesantes en el ramo. Hay mucho talento joven que está innovando y eficientando procesos para poder plasmar la riqueza de nuestro país dentro de un contexto actual y contemporáneo.

Considerando tu experiencia y trayectoria como Directora Creativa, ¿qué consejo les puedes dar a los jóvenes con talento para desarrollarse en este giro?

Tener clara tu visión, si ésta se alinea con tus valores y el tipo de vida que deseas tener, llevarla y empujarla al límite. Para formar un negocio que sea referente en tu rubro, tienes que exigirte día a día y ser tu mayor crítico. Además es importante conocer y saber desarrollar todas las áreas y tareas de tu negocio, así podrás ser autoridad en cada tema.

Maribel Paredes

Creando conciencia de apoyo en la ciudadanía

Hace ocho años, esta mujer emprendedora y licenciada en Derecho por el ITESO inició la fundación que hoy preside. Con el apoyo de Mayra Nuño, su madre y unas amigas, tuvo la visión de empoderar a las mujeres, buscando alternativas para apoyarlas en su crecimiento personal e intelectual.

¿Cómo iniciaron?

Caminos con Destino nace con la misión de generar la mentalidad en las mujeres de luchar por ellas mismas y su desarrollo. En una de nuestras experiencias, nos dimos cuenta que los golpes eran algo secundario, y que lo principal para ellas era proveer alimentos a sus hijos, es decir, que fueran autosuficientes. Así que Mayra y yo concluimos que necesitábamos apoyarlas económicamente.

Nos dimos a la tarea de estudiar programas. Había uno del Gobierno Federal, que ayudaba a mujeres en el sector rural para realizar proyectos productivos a fondo perdido, sin embargo tenía varios requisitos y seguía un proceso largo, había que aplicar en la convocatoria y checar por internet los



Colaboradores:

6

Iniciativa más exitosa:

Generar luz en los hogares de las comunidades mediante balones de fútbol, ya llevamos mil entregados y vamos otros mil. Gracias a Fundación Televisa, conseguimos gratis el material, así fomentamos el deporte y con una hora de juego los niños pueden producir electricidad para tres horas.

Próximos planes:

La campaña YO SOY JALISCO con la iniciativa de apoyar nuestra identidad #primerolonuestro

f Federación Jalisco International

www.yosoyjalisco.com

www.caminoscondestino.org.mx

¿De qué manera recaudan fondos para sostener a la institución y seguir apoyando?

Trabajamos con la donación en especie, el efectivo no nos gusta porque es más difícil. Si alguien quiere apoyar, vemos sus posibilidades y los involucramos en lo que les gusta, para que sea grato y asegurarnos que continúen con la ayuda, esto se vuelve adictivo.

¿Qué buscan con YO SOY JALISCO?

El rescate de todos los pueblos, construyendo proyectos en los que la sociedad se integre. Queremos que la gente se empape y se sienta orgullosa de Jalisco, sus raíces y tradiciones. El proyecto ha ido madurando, empezó con nuestro sueño y ahora ya sabemos cómo la gente se desarrolla en sus municipios, cómo llegar con los grupos, no es lo mismo que lo platiemos a mostrar evidencias. Afortunadamente los coordinadores siempre están en busca de apoyo con los municipales o los comerciantes, generando este movimiento cultural. Los interesados pueden buscarnos en la página oficial o venir personalmente, nosotros les ayudamos a ver de qué manera pueden colaborar.



resultados. La verdad es que estaba imposible que ellas pudieran completar estos procesos debido a su situación.

Recuerdo muy bien que en el ITESO comenté alguna vez un Sacerdote Jesuita: “No nos hagamos, nadie se va a quitar sus cosas para dárselas a los demás, todo te cuesta trabajo, aquí venimos a aprender y con los conocimientos podrán ayudar”. Realmente creo que Dios te va poniendo las cosas, hice un grupo de amigos y nos certificamos como técnicos; si le invertimos tiempo, pero nadie puso dinero. Empezamos a meter proyectos productivos, y en ocho años ya llevamos más de 400 negocios apoyados en su apertura.

¿A qué población se enfocan?

A los grupos sociales vulnerables de todos los municipios de Jalisco, con el objetivo de mejorar sus condiciones de vida. También hemos trabajado en Michoacán, Guanajuato, Aguascalientes, Baja California e Hidalgo.

¿Cuáles son las actividades que han generado para lograr impacto social?

Apoyamos mucho a las mujeres y les enseñamos a que contribuyan con algún tipo de servicio social. Las capacitamos para que de manera independientemente realicen lo que requieran. Ayudamos a la gente para que se ayude a mí misma y luego lo haga con los demás.

¿Cuál es el reto más fuerte que has vivido frente de la institución?

Me pasó algo muy desagradable con una persona que trabajaba aquí, se portó mal

y rompió la confianza. Era mi mejor amiga, fue algo muy drástico e incluso entré en conflicto: “¿qué hago aquí?, pudiendo estar gestionando proyectos para empresas, ayuntamientos y tener un ingreso extra, al final de cuentas la gente no agradece”, comencé a ver todo complicado y me dejé perder. De repente un amigo que es cristiano me dio el libro *Juego de la Vida*, y en una de esas noches de insomnio me puse a leerlo. Me cayó el veinte de que hay que aprender a soltar, aceptar y también a confiar en que todo pasa por algo, aunque suene utópico. De repente tuve problemas y la gente se acercaba a ayudar, todo lo que tenía negro se fue aclarando, se nos puso todo tan bonito; ahí fue cuando pensé: “Si Dios te da todo: material, conocimiento, fuerzas y actitud para crear algo, ¿qué haces?, te lo da para que construyas”.

¿Cuál ha sido tu mayor satisfacción al trabajar en esta labor?

Obviamente ayudar, pero sobre todo ver que la gente trabaja, capitalizar a las personas, el empoderamiento de la mujer, saber que puedes ayudar a los demás y conseguir transformar.

¿De qué manera la sociedad puede colaborar con ustedes?

Para poder ayudar te tienes que divertir. Si te fascina apoyar a la gente, te invitamos a la fundación, aquí vemos de qué manera enfocamos lo que te apasiona para generar soporte a los demás; literal se trata de actividades que no te pesaría hacer sábados o domingos.



Jorge Matute Remus

Por **Mayra Susana González Jaime**
Jefa de la Sección Histórica del
Archivo de Instrumentos Públicos
del Estado de Jalisco

Nació el 17 de febrero de 1912, fue hijo de Juan Matute Gil y María Concepción Remus. Indeciso sobre si estudiar Ingeniería Química o Civil, finalmente se inclinó por esta última carrera y la terminó en menos tiempo del normal, debido a que estaba suficientemente preparado para pasar varias materias sin necesidad de cursarlas. El 20 de agosto de 1935 se tituló con las máximas calificaciones al defender la tesis Puente sobre el río Coy, ubicado en la Huasteca Potosina.

Después de la expropiación petrolera, la compañía venezolana El Águila le ofreció empleo en Sudamérica, pero lo rechazó, puesto que sentía mayor inclinación por la docencia e inició labores como maestro en la Universidad de Guadalajara.

El 4 de octubre de 1941 se casó con Esmeralda Villaseñor Villaseñor, hija del abogado e ingeniero Arnulfo Villaseñor. Tuvieron cuatro vástagos: Juan Jorge (ya fallecido), Elena, Pedro y Esmeralda.

En 1949 fue nombrado rector de la citada casa de estudios, pero antes había sido director del Instituto Tecnológico, en cuya creación colaboró, así como de la Escuela Politécnica y Facultad de Ingeniería. Un año después de este nombramiento realizó la gran tarea por la cual es universalmente reconocido. La ciudad de Guadalajara estaba siendo transformada

y una de las necesidades era la de mover doce metros el edificio donde funcionaba la Compañía Telefónica para poder ampliar la hoy Avenida Juárez. El reto era desplazar el inmueble sin interrumpir las actividades, el ingeniero lo efectuó sin dificultad con la ayuda de rieles. Inspiró tranquilidad a las operadoras que allí laboraban al pedir a su esposa que, junto con su hijo Juan Jorge, las acompañara durante el lapso que duraba el traslado, lo que ocurrió sin problema. De este hecho aún en la actualidad se habla con gran admiración.

Al finalizar su rectoría, ocupó la presidencia municipal de Guadalajara y desarrolló un excelente proyecto para abastecer de agua a nuestra ciudad proveniente del lago de Chapala.

En la década de los años 60 del siglo pasado organizó el Centro Regional de Enseñanza Técnica (CERETI), hoy conocido como CETI, que ha proporcionado una carrera a numerosos jóvenes. Igualmente sentó las bases del Sistema Intermunicipal de Agua Potable y Alcantarillado.

Por estas labores y muchas otras que sería largo enumerar, recibió reconocimientos a nivel local, nacional e internacional; uno de los más notables fue el reciente traslado de sus restos a la Rotonda de los Jaliscienses Ilustres, merecida distinción para quien tanto amó a su ciudad.

Falleció el 6 de julio de 2002, a la edad de 90 años.♥

SOMOS LOS ESPECIALISTAS

Servicios inmobiliarios corporativos

PROJECT MANAGEMENT

Planeamiento, organización y gestión

Representamos y asesoramos a nuestros clientes en el desarrollo de sus proyectos de construcción.

OFICINAS | INDUSTRIAL | COMERCIAL | INVERSIONES

Conoce nuestros servicios.
www.colliers.com

Corporativo Andares Acueducto
Av. Acueducto #4851, Piso 1, Of 4
Fracc. Plaza Andares, 45116
Zapopan, Jalisco, México

Tel.+52 33 3001 4000

Colliers
INTERNATIONAL

UNDER ARMOUR.
www.underarmour.com



ADIDAS.
www.adidas.com



NIKE.
www.nike.com



ADIDAS.
www.adidas.com



REEBOK.
www.reebok.com



ADIDAS.
www.adidas.com



WORK OUT AFTER OFFICE

Después de un largo día de trabajo en el que parece que nuestra energía podría llegar al nivel más bajo, no hay nada más recomendable que una divertida sesión de entrenamiento. Aunque pareciera que no tendremos las fuerzas para lograrlo, es ahí donde nos desintoxicaremos del estrés laboral, pues además de oxigenar el cerebro y cuerpo, recuerda que activarnos desprende endorfinas, una sustancia que nos mantiene energéticos e incentiva la sensación de felicidad.

Desde hoy prepara tu maleta con las prendas necesarias para que te sientas cómodo, inscríbete a un gimnasio, sal a un parque o forma parte de un grupo de entrenamiento que te haga sentir activo, esto ayudará a la cintura para que el pantalón deje de apretar.



REEBOK.
www.reebok.com



NIKE.
www.nike.com



UNDER ARMOUR.
www.underarmour.com



NIKE.
www.nike.com

REEBOK.
www.reebok.com



ADIDAS.
www.adidas.com



UNDER ARMOUR.
www.underarmour.com



REEBOK.
www.reebok.com

REEBOK.
www.reebok.com



NIKE.
www.nike.com





Officewear for men

3 looks perfectos

“Impecable” es la palabra que anhelamos al momento de abrir las puertas de nuestro armario, y **¿cómo no buscar la perfección si es justo en horas de oficina cuando más miradas atraemos?**

Por Victor Blankense

Para esta temporada SS2016 te tenemos tres looks que incluyen tonos, texturas y elementos claves para ser un *gentleman* del buen vestir. Desde el clásico traje para una reunión que

terminará con una fuerte estrechada de manos al cerrar un negocio, hasta el atrevido y moderno ejecutivo que podrá pasar una tarde en la oficina planeando el destino de la empresa. Además, en esta editorial hacemos una oda al personaje que todos llevamos dentro y queremos esconder, el

Godinez, orgulloso título de un hombre que de lunes a viernes enfoca sus esfuerzos a trabajar y hacerse notar por su excelente desempeño laboral, mismo que le brindará frutos para llevar una vida de placeres, viajes y *weekends* enteros llenos de diversión.

The Classy



SUITSUPPLY. LOOK SS206.
www.suitsupply.com



1.- **GIORGIO ARMANI.**
www.armani.com

2, 4.- **BROOKS BROTHERS.**
www.brooksbrothers.com

3.- **THOMAS PINK.**
www.thomaspink.com

5.- **GUCCI.**
www.gucci.com

6, 7 y 8.- **SALVATORE FERRAGAMO.**
www.ferragamo.com

9.- **MR. BURBERRY.**
www.burberry.com

The Trendy Man



10



11



12

15



16



13



14



17



18

BROOKS BROTHERS. Look SS2016.
www.brooksbrothers.com



10, 13.- THOMAS PINK.
www.thomaspink.com

11.- ARMANI COLLEZIONI.
www.armani.com

12.- BROOKS BROTHERS.
www.brooksbrothers.com

14.- BOSS.
www.hugoboss.com

15.- LACOSTE.
www.lacoste.com

16.- SALVATORE FERRAGAMO.
www.ferragamo.com

17.- ROCKPORT.
www.rockport.com

18. SAUVAGE DE DIOR.
www.dior.com

El Godinez



THOMAS PINK. Look SS2016.
www.thomaspink.com

19



20



21



21



22



26



23



25



27



19. LACOSTE.
www.lacoste.com

20.- BROOKS BROTHERS.
www.brooksbrothers.com

21.- ARMANI COLLEZIONI.
www.armani.com

22.- DIOR HOMME.
www.dior.com

23.- EMPORIO ARMANI.
www.armani.com

24.- MASSIMO DUTTI.
www.massimodutti.com

25.- PRADA.
www.prada.com

26, 27- SALVATORE FERRAGAMO.
www.ferragamo.com

EN TU NEGOCIO, HOTEL O CASA, ESTAMOS CONTIGO

La marca líder en equipo fitness residencial y profesional, te ayuda a equipar tu casa o a iniciar un proyecto de inversión, con sucursales en 12 ciudades* y presencia a nivel nacional.



COMPRA EN NUESTRA
TIENDA EN LÍNEA



Distribuidor Exclusivo en México

Frente a Plaza Neptuno, Local 8, Blvd. Francisco Medina Ascencio No. 3951,
Col. Marina Vallarta, **Puerto Vallarta, Jalisco**, C.P. 48335
Tel. 01 (322) 2213•375 6 01 (322) 2211•419

ventas@sportfitness.mx



LifeFitness

WHAT WE LIVE FOR

sportfitness.mx
sportfitnessonline.mx

MONTBLANC

Colección 4810

Montblanc conmemora este año su 110° aniversario con una nueva Colección 4810, línea presentada por primera vez en 2006 para las celebraciones del centenario de la Maison y que se convirtió en un éxito de ventas. La nueva Colección 4810 respeta todos los códigos relojeros de Montblanc, con su diseño robusto, elegante y deportivo, y ofrece una nueva y sofisticada interpretación de la muy querida Colección 4810 para el viajero moderno que necesita un reloj eficiente en el cual poder confiar.



emwa

www.emwa.com.mx
emwamx



Montblanc 4810 Chronograph Automatic

Ref. 114855

Movimiento:
calibre MB 25.07,
mecánico de cuerda
automática, función de
cronógrafo

Caja:
acero con bisel
pulido y satinado

Correa:
negra, de piel de
caimán, con cierre
desplegable de
acero

No. de rubies:
22

Reserva de marcha:
50 horas aprox

Cristal:
de zafiro, abombado,
resistente a rayaduras
y con tratamiento
anti-reflejos

Reverso:
acero con panel de
cristal de zafiro

Fue en 1906, durante un periodo de auge de la industria manufacturera, cuando tres pioneros viajaron a América – el ingeniero August Eberstein, el banquero Alfred Nehemias y el propietario de papelería Claus Voß – inspirados por lo que habían desarrollado: un instrumento de escritura con tecnología estanca y un convertidor de émbolo. Eberstein fue el ingeniero visionario del trío. Había pasado muchos años buscando innovaciones micro mecánicas en Estados Unidos e Inglaterra. Su visión de la eficiencia, la innovación y la calidad se convirtió en el núcleo y motor de Montblanc. Voß, por otro lado, era el empresario. Había estado buscando activamente innovaciones con un potencial de desarrollo único. Cuando conoció a Eberstein, inmediatamente reconoció su creatividad y pasión por la ingeniería y supo que sería el socio perfecto para complementar su iniciativa empresarial.

En 1910, los tres fundadores adoptaron el nombre de Montblanc –por la montaña más alta de Europa– y lo convirtieron en el símbolo de su visión de la excelencia. Esta búsqueda de la más alta calidad se traduce en máxima eficiencia, verdadera innovación y la más fina artesanía, valores que continúan impulsando a Montblanc actualmente. La cumbre del Mont Blanc alcanza los cuatro mil 810 metros, número que siempre ha sido una figura emblemática para la Maison. Hoy, este número renace en la nueva Colección 4810 y honra el espíritu de excelencia establecido por los fundadores de la Maison cuando comenzaron su increíble viaje hace 110 años.

El comienzo del siglo XX fue un momento emocionante para la innovación. Marcó un punto de partida hacia nuevos horizontes, especialmente en el transporte a través del Atlántico, que impulsó el comercio internacional y las relaciones culturales. Gracias a pioneras invenciones, el auge del barco de vapor y la mejora de los métodos de navegación, se produjo un salto cualitativo en los viajes por mar. Buques de pasajeros competían por conseguir el Blue Riband award, un prestigioso premio que se otorgaba a la travesía más rápida cruzando el Océano Atlántico. El registro se basaba en la velocidad media, ya que los barcos tomaban diferentes rutas a través del océano

y solo se reconocía la velocidad más rápida hacia el oeste contra la desafiante Corriente del Golfo. Este premio tan codiciado atrajo tanto a pasajeros como a empresas de transporte, que buscaban los barcos más rápidos y potentes. El Blue Riband se convirtió en un verdadero símbolo de distinción y éxito y su espíritu es parte de la nueva Colección Montblanc 4810, que aúna el máximo rendimiento y la excelencia relojera.

Durante estos tiempos de emprendimiento, las ciudades con los puertos más importantes experimentaron el crecimiento y desarrollo más vigoroso, convirtiéndose en centros de actividades para el comercio, el intercambio cultural y la innovación. Hamburgo estaba entre ellos; el puerto más grande de Alemania pronto fue conocido como la “Puerta al Mundo” del país. Gracias a él, la ciudad de Hamburgo fue prosperando no solo en el comercio internacional, sino también con la fabricación de suntuosos barcos propios que fueron rápidamente reconocidos como los buques mercantes más importantes y modernos del mundo. Las raíces de Montblanc se establecieron en Hamburgo durante estos tiempos dinámicos y se evocan en la nueva Colección Montblanc 4810, tanto desde el punto de vista tecnológico como estético.

Para celebrar el 110º aniversario de la Maison y la increíble época en la que se fundó, Montblanc presenta una serie de relojes únicos en su Colección 4810, con una selección de tres movimientos propios, incluyendo una serie de complicaciones de manufactura – ExoTourbillon Stop-Second Calibre MB 29.21, TwinFly Chronograph Calibre MB LL100.1 y World Timer Calibre MB 29.20.

Cada reloj de la Colección 4810 sigue los potentes y elegantes códigos de diseño de la Maison con esferas guilloché –que presentan la explosión del motivo estrella de Montblanc–, números romanos e índices en oro rojo, grandes y robustas cajas y preciosas agujas tipo regate y esqueleto. La atención al detalle aporta un nuevo nivel de sofisticación a la Colección 4810, que muestra como Montblanc continúa “compartiendo la pasión” por la relojería con piezas que ofrecen las funciones, la calidad y la estética para seducir a los aficionados de los relojes en todo el mundo.



GIN WORLD THE NEW TASTE

De origen inglés, este destilado se ha convertido en el predilecto de las reuniones. La manera de consumirlo en los últimos años ha dado un giro que lo ha diversificado, algunos lo prefieren como aperitivo, otros como digestivo, pero lo seguro es que el incremento de su uso se debe a la frescura que provoca su sabor, ya que mezclado con cítricos, te da la sensación de una tarde a la orilla del mar. Disfruta estas recetas con las que podrás sorprender a cualquiera.

 www.vinoteca.com

 [vinoteca_mexico](https://www.instagram.com/vinoteca_mexico)



GIN TONIC FRAMBUESA

- 6 cl. Gin Caorunn
- Fever Tree Tonic Water
- Frambuesas

En una copa tipo balón, depositar hielo para bajar su temperatura hasta verla sudar. Retirar el líquido. Servir el gin y posteriormente las frambuesas. Con la ayuda de una cuchara trenzada, poco a poco vaciar el agua tónica y dejar reposar hasta que se fusionen los aromas y sabores.

ORANGE GIN TONIC

- 6 cl. Botanic Premium Gin
- Fever Tree Tonic Water
- Ramita de vainilla
- Corteza de naranja

Enfriar la copa con hielo y el agua sobrante. Una vez que la copa esté a temperatura, añadir el gin. Con la corteza frotar el borde para aromatizar y posteriormente depositar al interior. Añadir la ramita de vainilla, chafándola un poco antes de depositarla en la copa. Para terminar, verter el agua tónica con ayuda de una cuchara.



GIN TONIC PEPINO

- 6 cl. Ungava - Canadian Premium Gin
- Agua tónica Fever-Tree
- Pepino

Enfriar la copa con cubos de hielo y retirar al agua derretida una vez que tenga la temperatura deseada. Verter el gin, cortar dos rodajas de pepino y depositarlas en la copa, dejándolas reposar unos segundos. Con ayuda de una cuchara trenzada, poco a poco servir el agua tónica. Esperar a que los sabores se mezclen y disfrutarlo.

TOTALMENTE NUEVO
VOLVO S90 2017
LA BELLEZA DE LA SIMPLICIDAD



Fabricación y diseño

El diseño del auto encarna la modernidad del lujo sueco, reflejo del ambiente escandinavo. Los detalles simples y naturales se entrelazan con elegancia y precisión, lo que se traduce en la síntesis de belleza y diseño.

En el nuevo Volvo S90 podrás vivir la experiencia de lujo, tanto en el interior como el exterior. Desde la madera nórdica hasta la línea sutil del cofre, cada detalle es una expresión exclusiva del verdadero estilo escandinavo.

Características y función del modelo

EL S90 fue diseñado pensando en ti. La seguridad de clase mundial es el resultado de la creatividad de los ingenieros de Volvo, ya que cuenta con conducción asistida, City Safety y Pilot Assist, lo que permitirá que después de dos o tres horas de manejo, salgas de tu auto sintiéndote relajado y tranquilo, como cuando iniciaste tu recorrido. El diseño y la experiencia de manejo se encuentran en armonía total.

Todo lo que hace Volvo empieza por las personas, todas sus innovaciones están diseñadas en simplificar y mejorar la vida, por lo que están orgullosos de sus avances en

seguridad, conectividad y eficiencia, los cuales se materializan en sus áreas llamadas IntelliSafe, Sensus y Drive-E.

El S90 ha dado un gran paso hacia adelante en el terreno de la conducción dinámica, rendimiento y confort. Cuenta con sistema de conducción semi-autónomo, es decir que puede acelerar y desacelerar al circular en carretera sin la necesidad de que el conductor tenga que tomar el volante y pisar los pedales, esto con una velocidad máxima limitada a 130 km.

En julio de 2016 visita los distribuidores **VOLVO de Guadalajara**, conócelo, reserva el tuyo y vive la experiencia premium que solo **VOLVO** te puede ofrecer.

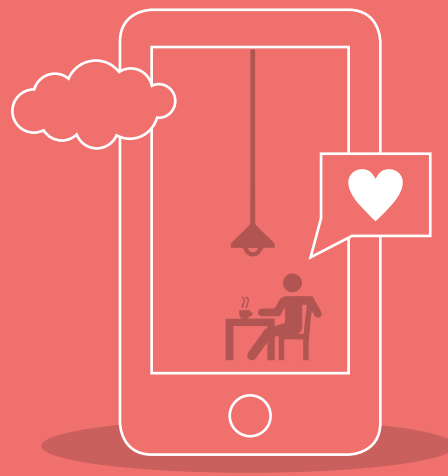
18 Años

4,722,000.00
COMENSALES Y AMIGOS



www.santocoyote.com.mx

SANTO COYOTE⁺



SOFTWARE IS EATING THE WORLD

Por Fernando Villa

La educación continua es un tema que se toca en la mayor parte de las empresas exitosas y organizaciones educativas. Existen ciertos *soft-skills* que se van adquiriendo mediante estas capacitaciones, *workshops* y cursos, mientras que otros llegan simplemente con los años de experiencia. Sin embargo, hoy en día surge una discusión muy enriquecedora en países de primer mundo por parte de líderes de compañías transnacionales acerca de la preparación sobre comunicación entre humanos y máquinas, el llamado "desarrollo de software".

Hablando de las revoluciones de trabajo que han existido en el mundo, recordamos que normalmente se acompañan de algún descubrimiento tecnológico que desplaza la labor rudimentaria o manual de otros trabajadores y/o funciones. Siempre hay miedo, especulación, rotación de personal y procedimientos nuevos que aterran a los empleados que se quedan. Estas modificaciones en la industria son algunas de las razones detrás de los perfiles de *Change Management* de una organización previo a una implementación mayor, como un ERP estilo SAP.

La revolución industrial no fue la excepción y dejó a miles de personas sin trabajo, nuevas máquinas fueron sus reemplazos. Pero el punto a recalcar en todos estos eventos es la cantidad de nuevos empleos que se generan gracias al nacimiento de responsabilidades administrativas, puestos de trabajo a largo plazo o simplemente la implementación de proyectos por la necesidad de continuar con la tracción. Esta creación laboral es la que se pasa por alto siempre que hay una crítica a una etapa revolucionaria.

Software, código, programación y otros nombres se utilizan para describir las instrucciones que un humano redacta para que una máquina cumpla con una tarea. Las computadoras son lo más torpe de la cadena laboral y es necesario que una persona les diga qué hacer y

cómo, incluso las acciones a seguir en caso de que exista un error. Parte de la siguiente revolución tecnológica es el aprendizaje auto guiado con herramientas de inteligencia artificial, *machine vision* y *machine learning*, entre otras. Este tipo de técnicas permitirán que las computadoras aprendan a resolver una tarea o situación específica con base en *inputs* muy generales por parte de un grupo de programadores; así se nutren hoy en día sistemas en Google y Apple para las aplicaciones de fotos o en Netflix con las sugerencias de contenido. Corporaciones automotrices como Tesla ya tienen en el mercado modelos que pueden conducir sin intervención humana con una tasa mínima de accidentes; esto dictamina el siguiente paso lógico: transporte autónomo, economías donde la logística haga a un lado a los choferes, pilotos y transportistas en general, por dar un ejemplo básico y cercano.

Habiendo dicho lo anterior, hace sentido ver que estos empresarios de países desarrollados comiencen a defender el argumento de que todos deberían saber programar desde temprana edad. Sinceramente no creo que todo mundo haya nacido para desarrollar software; pero sí creo que muchos puestos de trabajo se eliminarán y que la programación o el conocimiento avanzado de cómo funcionan los sistemas computacionales será un talento básico necesario para ser un jugador vigente en la jungla corporativa de los próximos 10 años.

Considero que México debería emular las iniciativas de países como India, para por lo menos tener un aumento en el interés de la población por la tecnología y el uso de los sistemas computacionales, creo que la escasez de personas con este perfil se debe a la ignorancia y no a la falta de gusto o miedo.♥

GRAND LUXXE®

RESIDENCE CLUB

NUEVOVALLARTA | RIVIERA MAYA



Auténtico lujo en dos increíbles destinos



COMIENCE A PLANEAR SUS VACACIONES



Si desea más información, contáctenos en:

Sergio Cid 📞 (81) 8656 8089

sergiocidperez@vidavacationsca.com

VidaVacations.com



Canada British Columbia

Ubicado en las orillas del mundo y engalanado con increíbles vistas naturales, Canadá se ha distinguido no solo por la alta calidad de vida que brinda a sus habitantes, sus avances tecnológicos y estabilidad comercial, sino también por las increíbles opciones turísticas que ofrece. Desde deportes extremos, espectáculos naturales y exquisitas alternativas vinícolas y culinarias, visitar el país norteamericano puede brindarte experiencias sin igual.

British Colombus

El oeste no solo es sinónimo de vaqueros, un ejemplo muy claro es la zona de Canadá que se ubica en la costa del Pacífico, una tierra que fusiona la modernidad de una metrópoli con la paz propia del contacto con la naturaleza.

En todas las temporadas del año, durante el día o la noche, las acogedoras y modernas regiones de Vancouver, Whistler y Victoria serán inolvidables. Lugares ideales para un viaje familiar, en pareja o de descanso, en los que todos disfrutarán actividades de múltiples intereses.

Si estás en busca de un viaje internacional, Columbia Británica será el destino perfecto para planear tu próximo viaje en una provincia que te conquistará.

Estancia en British Colombus

Una vez aterrizando en el Aeropuerto Internacional de Vancouver podrás disponer de todos los servicios de un viaje cómodo, como renta de transporte terrestre, *stands* de información turística, guías traductores y agentes de viajes, entre muchos más.

DÓNDE COMER

VANCOUVER

- Joey Burrard (American grill)
- Black + Blues (Steakhouse)
- Joe Fortes (Sea food)

WHISTLER

- Trattoria di Umberto
- Bocca
- Longhorn

VICTORIA

- Steamshimp
- Canoe Brew Pub
- Tripadvisor

ATRACCIONES

VANCOUVER

- Bicycle Stanley Park \$22.86
- Shopping @ Robson Street
- Sport Games
 - Hockey / Vancouver Canucks Game \$5 CAD / \$3.90 USD
 - Soccer / Vancouver Whitecaps FC \$20.25 CAD / \$15.77 USD
 - Fútbol americano / BC Lions \$35 CAD / \$27.27 USD
- Visitar Gransville Island
- Tomar un Ferry a Victoria / \$17.20 CAD / 13.22 USD

WHISTLER

- Ziplines o rafting \$149 CAD / \$116.80 USD
- River rafting \$150 CAD / 115 USD
- Whistler Village
- Fairmont Chateau Whistler Golf Club / Paquetes de verano y otoño comienzan en \$219 CAD / \$168.44 USD
- Fairmont Whistler Spa

VICTORIA

- The Butchart Gardens \$32.10 CAD / \$24.68 USD
- British Columbia Parliament
- Victoria Harbour Ferry \$26 CAD / 20 USD
- Downtown



Port of Vancouver



Whistler Downtown



British Columbia Parliament, Victoria

Actividades

Columbia Británica ofrece varios tipos de actividades para todos los intereses. No importa si planeas tu visita en invierno o verano, o si deseas explorar o descansar, encontrarás todo aquí.



Por interés

Aprovecha el viaje para aprender más sobre el arte, cultura e historia de esta provincia, o para ir de compras a las tiendas internacionales de Vancouver. Después de visitar las diversas atracciones turísticas, descansa y disfruta del entretenimiento y de una cena suculenta que solo la cocina internacional y la diversidad de Columbia Británica te pueden ofrecer.



Por ciudad

Las modernas y acogedoras ciudades de Vancouver, Whistler y Victoria serán tus parques de diversiones. Cada uno de estos centros cosmopolitas te recibirá con los brazos abiertos. Pasa tu día caminando por los barrios de Vancouver, aborda el ferry hacia Victoria para tomar el té de la tarde, o disfruta un picnic veraniego en las montañas de Whistler.

Si buscas la emoción del esquí u otras actividades de invierno, si planeas visitar en el verano para disfrutar de las actividades al aire libre, o si prefieres actividades para toda la familia, tendrás a tu disposición muchas opciones para unas vacaciones inolvidables.



THE FAIRMONT CHATEAU WHISTLER

Escápese al lujo con la aventura que le ofrece el Fairmont Chateau Whistler. Éste es un hotel ubicado al pie de Blackcomb, en uno de los principales destinos de esquí y verano de Norteamérica, que se destaca por su servicio impecable, su extraordinaria cocina y su lujoso alojamiento. Este galardonado hotel ofrece una cálida acogida a los huéspedes con un alto nivel de confort. La ubicación es ideal tanto para disfrutar de actividades en invierno como en verano.

Los cuartos tipo Fairmont tienen o una cama tamaño *king* o dos camas tamaño *queen* y son de aproximadamente 400 pies cuadrados con vista al Upper Village o al bosque. Ubicado en los pisos inferiores, un cuarto tipo Fairmont ofrece una bañera con ducha, al igual que los servicios de negocios Fairmont estándar, acceso a internet de alta velocidad y comodidades.

MEETINGS

Las propiedades únicas de la familia Fairmont Hotels & Resorts han acogido todo tipo de eventos, desde reuniones de la juntas de negocios hasta grandes eventos corporativos para más de un centenar de personas.

SOCIAL EVENTS

Cada uno de nuestros hoteles de primera categoría ofrece una gran variedad de lugares diseñados para eventos sociales. Si el huésped planea una gala de etiqueta o una reunión exclusiva, Fairmont entiende las exigencias de la celebración.

RESTAURANTES

- The Wildflower
- The Grill Room
- Portobello Market & Fresh Bakery
- The Chalet
- Clubhouse Terrace
- The Mallard Lounge and Terrace



GOLF

Fairmont es una experiencia que recordará toda la vida. Todos los destinos de golf, que reflejan el esplendor local entre imponentes montañas, inhóspitos desiertos o cálidas playas tropicales, o bien, en el lugar de nacimiento del golf, le permiten disfrutar de una experiencia superior, exclusiva de Fairmont.



SPA WILLOW STREAM

Willow Stream es la marca de spa de Fairmont, una creciente colección de increíbles y hermosos spas en todo el mundo para inspirarnos a vivir con abundante energía.



ESQUÍ

Ya sea el dramatismo de las montañas rocosas en Jasper, Banff y Lake Louise, las ondeantes montañas Laurentians de Tremblant y Charlevoix o el inspirante escenario de Whistler, votado como el destino de esquí más elegante de Norteamérica, esquiar con Fairmont le garantiza una experiencia única en la vida.

THE *Fairmont*
Chateau Whistler

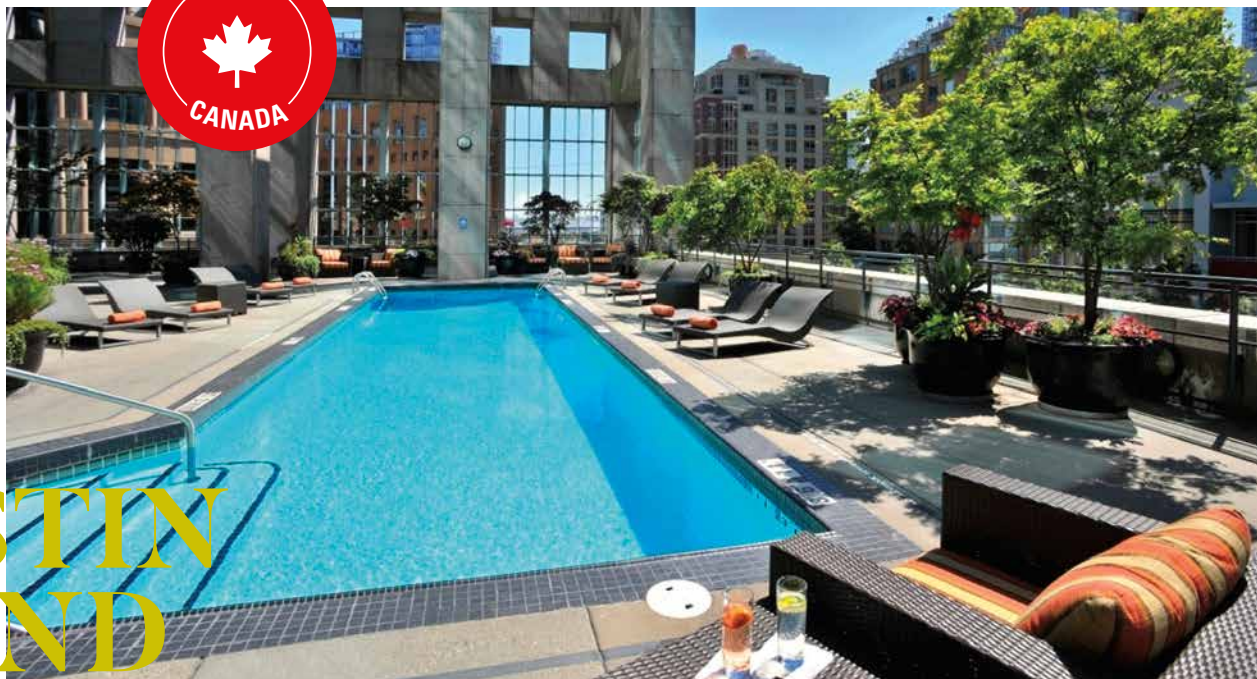
4599 Chateau Boulevard
Whistler, BC, Canadá V0N 1B4

☎ (604) 938-8000

✉ chateauwhistlerresort@fairmont.com

📘 /fairmonthotels

📱 @fairmonthotels



THE WESTIN GRAND VANCOUVER

Localizado en el corazón de Vancouver, este hotel se distingue por su espectacular ubicación, muy cerca de las tiendas de moda, restaurantes y atracciones de una de las ciudades más impactantes de British Columbia. Ofrece un ambiente relajado gracias a sus renovadas instalaciones, entre las que destacan Westin Heavenly Bed y Heavenly Bath, ambas habitaciones equipadas con bañeras relajantes e impactantes vistas a la ciudad o al paisaje montañoso, invitando a la relajación total.

MEETINGS

Perfectos para cualquier ocasión, gran audiencia o poca, las salas de reuniones y eventos de The Westin Grand Vancouver están equipadas con proyectores de alta definición, ventanales y una larga lista de comodidades de alta tecnología.

WEDDING VENUE

Con servicios que van desde la alta cocina hasta la atención personalizada, el equipo de expertos del hotel trabajan mano a mano contigo para hacer de ese día un momento mágico y memorable.

RESTAURANTES

- Hidden Tasting Bar & Social Lounge
- In-Room Dining
- #PopUpPatio



WESTIN WORKOUT FITNESS STUDIO

Abierto las 24 horas, el gimnasio del hotel ofrece una alberca de entrenamiento, sauna, cuartos de masajes y el más completo equipo para tu rutina. Clases de yoga también están disponibles con previa reservación.



SHOPPING ON ROBSON

Paraíso para cualquier amante de las compras con las mejores marcas y restaurantes, y únicamente a cinco minutos caminando del hotel.



VANCOUVER ART GALLERY

Localizado en 750 Hornby Street, esta galería de arte es hogar del trabajo más significativo de la renombrada artista canadiense Emily Carr.

THE WESTIN
GRAND
VANCOUVER

433 Robson Street, Vancouver, BC
V6B 6L9, Canadá

☎ (604) 602-1999

🌐 www.westingrandvancouver.com

📱 [thewestingrand](https://www.facebook.com/thewestingrand)



HOTEL GRAND PACIFIC

Uno de los pocos hoteles localizados en el pintoresco Inner Harbour, este hotel ofrece confort, instalaciones de clase mundial y una ubicación privilegiada con acceso a las atracciones más interesantes de Victoria. Es ideal para cualquier tipo de ocasión, ya sea una escapada romántica, un viaje para toda la familia o negocios. Hotel Grand Pacific te invita a disfrutar de la brisa del mar en sus habitaciones con balcón privado, mientras te deleitas con alta cocina preparada con ingredientes de temporada.

MEETINGS

Haz de tus reuniones un momento memorable. Posee salas de juntas con capacidad para 200 personas, equipadas con la mejor tecnología audiovisual, grandes banquetes y espectacular recibidor.

JOIE WEDDINGS

El Joie Wedding Package ofrece un servicio de lujo y elegante desde el momento de su planeación. Presenta dos atractivas opciones con la mejor decoración: Vancouver Island Ballroom y Pender Island Ballroom.

RESTAURANTES

- The Pacific Restaurant & Terrace
- The Pacific Lounge
- The Mark – Private Dining
- The Courtyard Cafe



VICTORIA ATHLETIC CLUB

Popular entre los habitantes, viajeros y hasta atletas olímpicos, el Victoria Athletic Club ofrece servicio completo de gimnasio, alberca de 25 metros e instalaciones para la práctica del squash.



THE ROBERT BATEMAN CENTRE

Desde la soleada África hasta el frío Canadá, esta galería de más de 100 obras otorga una visión del arte de uno de los más renombrados artistas del país: Robert Bateman.



HATLEY PARK NATIONAL HISTORIC SITE

Designado lugar histórico en 1995, esta propiedad de 565 acres refleja la riqueza y diversidad de British Columbia con sus hermosos paisajes.



HOTEL
GRAND
PACIFIC

463 Belleville Street, Victoria, BC, Canada

☎ 1-800-663-7550

🌐 www.hotelgrandpacific.com

📌 [hotelgrandpacific](https://www.facebook.com/hotelgrandpacific)



MetroCarrier®

COMUNICAMOS TU EMPRESA



Internet

- Dedicado Ethernet
- Premium
- Soluciones WiFi



Telefonía

- Troncales Digitales / IP
- Soluciones para Contact Center
- Conmutadores



Red Privada Virtual

- Conexión de oficina matriz con sucursales

 Conexión por **Fibra Óptica**

9690 6000



www.metrocarrier.com





MANUEL HERRERA

La mente de un líder que ha transformado el sector industrial

Aportar acciones positivas e impulsar el desarrollo de nuestro país, no solo es el motor de este empresario, sino su quehacer diario. Orgullosa de estar a la cabeza de la Confederación de Cámaras Industriales de los Estados Unidos Mexicanos (CONCAMIN), junto con sus colaboradores ha generado fuertes iniciativas mediante determinación, estrategia y esfuerzo productivo. Gracias a su liderazgo y habilidades para la dirección y trabajo en equipo, también preside otros organismos empresariales, como México Innovación y Diseño (MIND) y la Comisión de Estado de Derecho del Consejo de Cámaras Industriales de Jalisco (CCIJ). Por medio de esta entrevista exclusiva, te invitamos a conocer sus retos y satisfacciones.

Por **Elena Martínez** / Fotografía **Andrés D. Larsen Photography**
Producción digital **Alba Rodríguez** / Imagen digital **Melina Mariscal**
Apoyo editorial **Georgina Dávalos**



Dirigiendo CONCAMIN

¿Cuál es tu perspectiva sobre la situación de las Cámaras Industriales de Jalisco?

El sector industrial es fuerte y representativo, tenemos mucha cultura emprendedora, somos el Estado con mayor número de unidades económicas en porcentaje a su población. Desde muchos años atrás fomentamos la cultura de participación en las organizaciones, lo cual vuelve muy valioso a Jalisco y crea fortaleza institucional; eso nos llevó a tener a un jalisciense presidiendo la CONCAMIN, lo que me llena de orgullo. La consecuencia principal es ver a las cámaras que están creciendo, que dan servicios a sus afiliados y que los representan de una manera loable.

¿Cuáles son las iniciativas más representativas que se ha generado para el desarrollo de la industria mexicana en la CONCAMIN?

Estamos impulsándolo con base en una estrategia global que hicimos al inicio del periodo. Ésta se basa en tres pilares básicos: 1) incrementar la competitividad y productividad en la industria; 2) la innovación como factor elemental para desarrollarla; y 3) el encadenamiento productivo, todo esto de la mano del eje transversal de la generación de talento. Para el primer punto estamos fomentando la gran Agenda de Competitividad Industrial Nacional y otras regionales

que permiten priorizar aspectos para ser más competitivos y evaluar con indicadores puntuales. En cuanto a la innovación, nos percatamos que hay muchos esfuerzos aislados y duplicación, contamos con la gran experiencia de MIND y buscamos que sea el vehículo de implementación. Por otra parte, respecto al encadenamiento productivo, todavía en México el contenido nacional es bajo, 30% del total de nuestras exportaciones, eso quiere decir que importamos 70% de lo que exportamos; por eso acercamos a las pymes con las grandes compañías, para generar toda la cadena de suministro y proveeduría en México.

¿Qué se ha implementado para sobrellevar los factores que han afectado las actividades productivas y la economía de México?

Precisamente la estrategia del encadenamiento productivo. El año pasado tuvimos el primer encuentro “B2B”, donde se puso en la mesa una demanda negociable de tres mil millones de pesos, de los cuales hasta el día de hoy se han colocado casi dos mil. Ya viene el próximo encuentro donde pondremos cinco mil millones de pesos; con eso creemos que podemos terminar el 2016 con una demanda ya satisfecha de dicha cantidad, además de finalizar el sexenio con más de 20 mil millones que anteriormente eran importados. En los próximos 10 años buscamos generar 100 mil mdd en esta cadena de suministro, eso nos ayudaría a incrementar el contenido nacional y el valor agregado de las exportaciones.

¿Cuáles son las actividades que realizan como Empresa Socialmente Responsable?

Estamos impulsando la campaña “Creamos en México”, un llamado a que la ciudadanía crea en nuestro país. Se trata de una afirmación de que los industriales estamos apostando a nuestra tierra, contamos historias de éxito de todos los empresarios y emprendedores que generan empleos y abonan a este país mediante oportunidades laborales e inclusión de los jóvenes.

¿En qué industria iniciaste? y ¿en qué otras actividades participas?

Yo inicié en el sector de la joyería, ahí es donde nacieron algunas de las marcas que hemos impulsado como MACKECH, CUZAN, 381 y MCK. Ahora también participo en el sector agroindustrial, energético y financiero. Soy socio de otras empresas y estoy muy contento de estar al frente de la CONCAMIN, ya que es una gran organización con 98 años de vida.

Innovando con el MIND

¿Cuál fue la inspiración para crear un proyecto ambicioso como éste y con gran visión de trascendencia para nuestro país?

Este organismo que logramos impulsar desde Jalisco se ha convertido en referente a

nivel nacional. Nació con la idea de unir los ecosistemas creativos e innovadores con las instituciones gubernamentales y las académicas en una misma sede, buscando enfrentar el mayor reto de la actualidad: competir en los mercados globales a través de la innovación. Es un modelo que estamos exportando a otros Estados como Baja California. También lo han conocido en otras partes de mundo y les ha sorprendido nuestra vinculación física y de talento en un mismo espacio.

Ahora para el segundo aniversario, ¿qué triunfos importantes han obtenido?

Han sido dos excelentes años, han salido proyectos espectaculares de lo que ahí se ha trabajado, y considerando que es un medio en el que se aprovecha el talento y creatividad de los jóvenes, hemos impulsado nuestro país. En el segundo aniversario se presentarán los resultados. Hemos atendido miles de empresas y hemos consolidado servicios de innovación tales como el centro de materiales, las células de innovación o el laboratorio de Internet de las cosas. Lo que sigue es llevar este modelo de innovación a otras partes de la República.

Experto en la industria

¿Cuáles son los sectores industriales que han tenido mayor desarrollo y empuje en el último año?

Tenemos dos radiografías, los que van hacia arriba como el auge de la alta tecnología, aeroespacial y automotriz, en contraste con otros sectores conformados por las pymes, donde la productividad presenta campos de oportunidad. Hoy esperamos que la industria en su conjunto crezca del 1 al 1.5 %, ya que la minera y extractiva (petróleo) han bajado el promedio del crecimiento industrial. A nivel nacional tenemos a Chiapas, Guerrero y Oaxaca con niveles de pobreza muy altos, donde hay poco desarrollo; sin embargo otras entidades como Querétaro, Aguascalientes y Guanajuato muestran un crecimiento muy importante, incluso por arriba del nacional, prosperando más que China; entonces pareciera que existen dos Méxicos y nuestro gran reto está en que exista un equilibrio, una realidad.

¿Cuál es tu visión del panorama para fin de año en el ámbito financiero y productivo?

Este es un año de volatilidad e incertidumbre económica, como el pasado. Consideramos que el país debe de crecer alrededor del 2.2%. Hay que recordar que nuestro principal socio económico es EU y dependemos de su movimiento, si su industria deja de avanzar, la mexicana se desacelera. Al contrario del primer trimestre del año, hoy vemos signos de mejora en la estadounidense, y eso debe impactar en la mexicana. Aunque es un crecimiento moderado, teniendo en cuenta el potencial de México, estamos avanzando más y a un mejor ritmo que otras economías, inclusive que hermanos latinoamericanos como Brasil, que está decreciendo. Hay que aprovechar las oportunidades, muchos están volteando a vernos como un polo de inversión importante; hoy tenemos la gran capacidad de atraer inversiones que aunadas con el tipo de cambio, favorecen la manufactura nacional.♥



FUERA DE LA OFICINA

¿De qué manera gozas la convivencia con tu familia y amigos?

Me encanta la música, el canto y la composición. Toco guitarra y un poquito de piano, lo que más disfruto son las bohemias con mis amigos. Mis hijas están chiquitas, así que de repente también canto con ellas y disfruto mucho su compañía.

¿Practicas algún deporte o actividad recreativa?

Toda mi vida hice taekwondo, fui campeón y seleccionado nacional muchos años, me encanta. Además hago diario ejercicio, tengo mi elíptica y unas mancuernas.

¿Cuáles son tus hobbies?

Empecé con uno nuevo: el Jet Surf, está padrísimo y me tiene muy entusiasmado.

¿Qué esparcimiento prefieres?

Conciertos, cine, restaurantes, la playa y la naturaleza.

Pláticanos cuál es tu restaurante favorito.

Suehiro, Estancia Gaucha y La Docena. En México me encanta La Buena Barra y Cantinetta del Becco, por comentar algunos.

¿Cuál fue el último libro que leíste y qué aprendizaje te dejó?

Liderar con Humildad: 12 Lecciones de Liderazgo del Papa Francisco de Jeffrey Krames. Es un autor judío que más allá de la religión, destaca el tipo de liderazgo del Papa, basado en la humildad y reflejado en los negocios.

EN BREVE

CONCAMIN:

108 integrantes entre todas las cámaras y asociaciones del sector, y **31 comisiones de trabajo** encargadas de hacer propuestas de políticas públicas, análisis y acciones que impacten

Estudios:

Administración de Empresas y Diseño de Joyería por Le Arte Orare de Florencia, Italia

Maestría:

Política y Gestión Pública en el ITESO

Reconocimientos:

Galardón al Publiirrelacionista del Año (2011), Medalla al Mérito Industrial (2013), premios de diseño en joyería, Galardón Jalisco a la Exportación (2006)





EL MÁSTER DONDE CRECEN LOS GRANDES

Máster en Dirección de Empresas para Ejecutivos con Experiencia MEDEX

- Un *Executive MBA* que perfecciona tus habilidades directivas para asumir responsabilidades de mayor rango
- Marcado enfoque global con viajes académicos a empresas y escuelas de negocio de prestigio internacional

Perfil del participante:

DIRECTOR que interactúa al máximo nivel de la organización

EMPRENDEDOR que proyecta su propia empresa

EJECUTIVO elegido para potenciar su talento

SUCESOR en empresa familiar

EL MEJOR MBA EN MÉXICO
POR NOVENO AÑO CONSECUTIVO

EXPANSIÓN
Ranking 2016

Fecha de inicio:

México
29 de agosto de 2016
Tel: (55) 1250 1619
medexmx@ipade.mx

Monterrey
15 de agosto de 2016
Tel: (81) 8220 0200
medexmty@ipade.mx

Guadalajara
18 de agosto de 2016
Tel: (33) 3627 1550
medexgdl@ipade.mx

Great Place to work

Dentro de los elementos de los que se vale una empresa para llegar al éxito, sin duda el más importante es el talento humano. Una organización en la que se valoren las ideas, el ambiente laboral, el respeto de estructuras, la confianza y el liderazgo, tiene garantizado no solo el cumplimiento, sino la superación de sus objetivos.

El instituto Great Place to Work® investiga y reconoce a los mejores lugares de trabajo en más de 45 países alrededor del mundo. Tomando como base la información de más de 10 millones de colaboradores, su ranking es el más importante a nivel mundial.



*El ranking considera empresas de Aguascalientes, Colima, Guanajuato, Jalisco, Michoacán y Nayarit.

Las mejores empresas para trabajar en México región centro occidente 2015

Más de 1000 colaboradores

1	Grupo Urrea Herramientas	Manufactura y producción
2	Urrea Tecnología para vivir El Agua	Manufactura y producción
3	Universidad Autónoma de Aguascalientes	Educación y formación
4	Sistema de Agua Potable y Alcantarillado de León	Instituciones gubernamentales y servicios públicos

Menos de 1000 colaboradores

1	Eaton Industries Aguascalientes	Manufactura y producción Automotriz
2	Steren Guadalajara	Comercio/Retail
3	CONTPAQi	Tecnologías de la información
4	Compucad	Tecnologías de la información
5	Toka Internacional	Servicios financieros y seguros
6	Unified Networks	Tecnologías de la información
7	Marriott Aguascalientes	Hospitalidad
8	Samba Vallarta	Hospitalidad
9	Compusoluciones	Tecnologías de la información
10	Nike	Comercio/Retail
11	Tequila Sauza	Manufactura y producción
12	Emporio Zacatecas	Hospitalidad
13	Freescale Semiconductor México	Manufactura y producción
14	Finestra	Servicios financieros y seguros
15	Finvivi	Servicios financieros y seguros
16	HDI Seguros	Servicios financieros y seguros
17	Lodela	Construcción, infraestructura e inmuebles
18	DSM Nutritional Products	Biotecnología y farmacéutica
19	Grupo Vidanta- Servicios Turísticos Exclusivos	Hospitalidad
20	Agentia	Servicios profesionales



Grupo Urrea

Solución total en herramientas y cerrajería

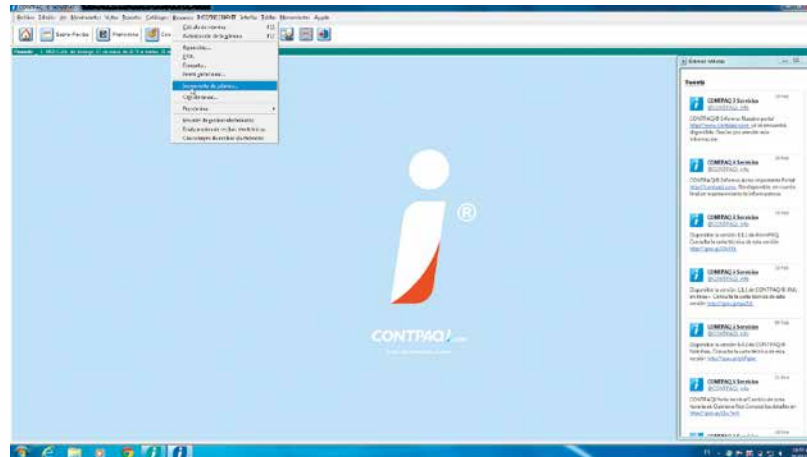
Por segundo año consecutivo, el Great Place to Work Institute ha colocado a Grupo Urrea en el primer lugar de su lista de las mejores empresas para trabajar en México región centro occidente con más de 1000 colaboradores.

La empresa 100% mexicana cumple 109 años de su fundación. Dedicada al ramo de la herramienta y cerrajería, es líder en el mercado ferretero. Tiene presencia en más de 15 países de América, y está enfocada en la manufactura y producción, otorgando soluciones a sus clientes a través de 11 marcas y dos divisiones: Dando Vida al Agua y Solución Total en Herramientas y Cerrajería.

Por tercer año consecutivo ocupan un lugar en el ranking de Great Place to Work, gracias a la importancia que brindan a la cultura basada en la confianza, los ciclos virtuosos de colaboración y valoración de personas. Además han obtenido otros reconocimientos de organismos como Las Mejores Empresas Mexicanas, Empresa Socialmente Responsable, Distintivo Empresa Incluyente, etc.

- **Sector:**
Manufactura y producción
- **Número de colaboradores:**
2,500
- **Oficinas:**
Guadalajara, Jalisco
- **Oferta de productos:**
14,000





CONTPAQi

Software empresarial, fácil y completo

El Great Place to Work Institute ha clasificado a CONTPAQi tercero en su lista de las mejores empresas para trabajar en México región centro occidente (menos de 1000 colaboradores).

Por cuarta ocasión, CONTPAQi ha participado en la encuesta de Great Place to Work Institute. Desde el año pasado se ha mantenido en la misma posición de dicho listado, gracias a su código de conducta basado en los valores de confianza, empatía, compromiso, colaboración y entusiasmo.

Con más de 30 años de experiencia, desarrollan y comercializan software empresarial fácil y completo que ayuda a las organizaciones a ser más productivas. Creada desde 1984, ofrece cobertura nacional a través de mil 500 distribuidores y ocho oficinas regionales, está presente en más de 450 instituciones educativas y cuenta con más de 650 mil clientes en todo el país.

Líder en facturación electrónica, CONTPAQi es la única empresa de software empresarial autorizada como PAC (Proveedor Autorizado de Certificación) por el SAT.

- **Sector:** Tecnologías de la información
- **Número de colaboradores:** 230
- **Oficinas:** Tlaquepaque, Jalisco





easygas >> te mueve.

Toka Investments

Revolución en medios de pago

Por segundo año consecutivo, Toka Investments ingresó al listado del Great Place to Work Institute de las mejores empresas para trabajar en México región centro occidente. En el 2015 ocupó el puesto cinco, mientras que el año anterior se colocó en la segunda posición.

Esta empresa mexicana especializada en medios electrónicos de pago, emite monederos electrónicos de despensa y combustible autorizados por el SAT y tarjetas de valor acumulado dirigidas a empresas de iniciativa privada y entidades gubernamentales.

Enfocados en crear un proyecto sólido de fortalecimiento integral y con un claro compromiso interno y externo para la construcción del bien común, han recibido el reconocimiento de Empresa Socialmente Responsable. Además, gracias a valores como honestidad, servicio al cliente, innovación y trabajo en equipo, se han colocado en los listados del Great Place to Work.

- **Sector:**
Servicios financieros y seguros
- **Número de colaboradores:**
68
- **Oficinas:**
Guadalajara, Jalisco
- **Puntos en el país:**
15

Descarga aquí

easygas >> te mueve.



easyshop >> mejores compras.



Steren

Soluciones en electrónica

El Great Place to Work ha posicionado a Steren Guadalajara en el segundo lugar de su lista de las mejores empresas para trabajar en México en la región centro occidente con menos de 1000 colaboradores, después de ocupar el lugar nueve en el listado del año pasado.

- **Sector:** Comercio/Retail
- **Número de colaboradores:** 659
- **Oficinas:** Guadalajara, Jalisco
- **Puntos de venta:** Más de 1,500



Esta empresa orgullosamente mexicana vio la luz en 1956. Dedicada a la comercialización de productos electrónicos, cuenta con la certificación ISO 9001:2008, se compone de más de 360 tiendas y posee centros de distribución en excelentes puntos del país, como Ciudad de México, Guadalajara, Monterrey y Tijuana. Cuentan también con presencia en EU y Latinoamérica. Sus diferentes oficinas han sido acreedoras a la certificación Great Place to Work por su equidad de género, sobresaliendo en el ranking de empresas retail de su categoría.





SAPAL

Campeón del agua

El Great Place to Work Institute ha clasificado a SAPAL cuarto en su lista de las mejores empresas para trabajar en México región centro occidente.

Por segundo año consecutivo, el Sistema de Agua Potable y Alcantarillado de León ha participado en la encuesta de Great Place to Work Institute. El año pasado ocupó el lugar tres de la misma lista.

Creado formalmente desde 1982, su misión es brindar los servicios de agua potable, saneamiento y aprovechamiento del agua tratada a la población de León, siendo un organismo con capacidad técnica y financiera que garantice los servicios con calidad, oportunidad y sostenibilidad.

Su organización y estructura han sido modelo para otros municipios del país. Ocupa el primer lugar en los rankings de las más importantes calificadoras por su eficiencia financiera: Standard & Poor's y Fictch Ratings

SAPAL tiene cubierta al 98.93% de la población con servicio de agua potable, y 98.75% en alcantarillado, superando la media nacional.

- **Sector:**
Instituciones gubernamentales y servicios públicos
- **Número de colaboradores:**
1,190
- **Oficinas:**
León, Guanajuato
- **Inversión en obras 2015:**
\$820 mdp





De lo que no se van a salvar los Millennials

Juan Valles
Director de Talento | Tecnológico de Monterrey

Mucho se ha escrito sobre las diferencias entre las generaciones y sobre cómo hoy en día conviven los Baby Boomers, Generación X y Millennials en las organizaciones. También se han documentado las tendencias que muestran que cada vez los jóvenes se cambian de trabajo más frecuentemente, incluso varios estudios estiman que los Millennials tendrán unos 20 trabajos a lo largo de sus vidas profesionales. Es entendible que la generación que creció con la tecnología y la velocidad que de ella emana, tenga expectativa de avanzar en su carrera más rápidamente, se hicieron adultos viendo los meteóricos ascensos de startups como Google, Facebook, Twitter, Uber y Airbnb y otras empresas de la nueva economía.

La verdad de las cosas es que el mundo está avanzando más rápido para todos, no nada más para ellos. Hoy en día, empresas se crean y se destruyen rápidamente por cambios de tecnología o de los fundamentales del negocio, unas compañías compran o se fusionan para crecer o consolidar su posición en el mercado, y las redes sociales han redefinido la manera de conectarnos. No conozco una organización que no se haya transformado radicalmente en los últimos cinco años. Ésa es la realidad, todo ha evolucionado y lo seguirá haciendo a mayor velocidad, es la nueva norma.

Pero aunque el mundo camine cada vez más rápido y el corto plazo sea más mandatorio, lo que seguirá igual y nadie le está poniendo atención, es la duración de nuestras carreras. Nos graduamos a los 23 años aproximadamente y la edad media de jubilación es a los 65. Una carrera profesional dura 42 años y casualmente un maratón tiene 42 kilómetros, de manera que para ponerle nombre le podremos llamar el 42A. Independientemente de que seas empresario, empleado de una pyme, de un gran corporativo, o profesionista independiente, se debe correr este reto como tal, con estrategia.

Entonces, ¿para qué cambiarse de trabajo tan rápido?, ¿para qué pretender llegar a la cima en tan corto tiempo?, ¿qué vas a hacer cuando llegues?, ¿cómo te vas a mantener ahí tanto tiempo? Suponiendo que eres el siguiente Mark Zuckerberg, ¿qué vas a hacer después con todos los años que te queden por delante? Quedarse estático no es una opción viable, porque el hombre básicamente se muere de no hacer nada. Necesitamos trabajar o estar activos 42 años, y eso sin contar que los avances médicos cada vez prolongan más nuestras vidas y muchos de estos jóvenes vivirán 100 años; así que la jubilación muy probablemente tampoco les llegue a los 65, porque no será nada fácil aguantar otros 35 sin hacer nada. Entonces, ¿para qué tener tantos trabajos, si lo que debes hacer es construir una carrera?

En los últimos 11 años me ha tocado la suerte de entrevistar un promedio de cuatro personas diarias, y si consideramos 235 días laborales al año, eso da un total de 10 mil. Casi todas tienen entre 15 y 35 años de experiencia y me cuentan sus carreras desde el inicio, con sus subidas, bajadas, aciertos, fracasos, pero sobre todo, sus aprendizajes. De platicar con tanta gente que ya ha recorrido parte de ese maratón, uno comprende muchas cosas, pero tal vez la más importante es que la gente exitosa no tiene trabajos, construye su carrera y para eso son necesarios dos elementos fundamentales: estrategia y décadas.

Todas las generaciones tienen derecho a darle forma al mundo laboral de acuerdo a sus creencias y vivencias, así que ¡sean bienvenidos Millennials! Llegó su turno, el mundo es suyo, cámbienlo, transfórmenlo, aporten su velocidad y los cambios de trabajo que consideren convenientes, pero que no se les olvide nunca lo fundamental, son 42 años, ese es el tiempo que todos y cada uno de nosotros tenemos para hacer una carrera exitosa. ¿Cómo quieres vivir esto?, ¿cómo lo quieres construir?

Para mí, más que la generación Millennial, ésta será la generación de la paradoja del tiempo. Vivirán en un mundo gobernado por el corto plazo, bombardeados por todos los flancos con cambios vertiginosos, en medio de lo que les parecerá una eterna duración de sus carreras profesionales. Pelearán una larguísima batalla entre lo inmediato y lo interminable. No será fácil. ¡Bienvenidos al 42A!



Millennials



Nacidos entre 1981 y 1995



Buscan líderes que los formen como personas



Muy vinculados con las últimas innovaciones tecnológicas



Prefieren flexibilidad de horarios, trabajo en equipo, dinamismo constante y *feedback* continuo



Tienen relaciones estrechas con sus marcas favoritas



Tienen gran hambre de aprender y desarrollar su creatividad



Priorizan el cuidado de su entorno y el medio ambiente

Cambia de trabajo en promedio

2.85

veces en sus primeros cinco años después de graduarse

El 60%

eligió trabajar con su empleador actual con base en el "sentido de propósito"

La manera como una organización trata a sus empleados, es la consideración más importante a la hora de decidir si es una compañía líder

Solo el

28%

siente que sus actuales empleadores aprovechan al 100% sus habilidades

En 2025

representarán el 25% de la fuerza laboral del mundo

Fuentes: elfinanciero.com.mx / Forbes.com.mx
Encuesta Deloitte 2015 Generación del Milenio



Gente que trabaja para la gente

DAMSA

Soluciones integrales en capital humano

Su razón de ser es resolver los retos de administración en recursos humanos mediante soluciones personalizadas, flexibles y con enfoque a la responsabilidad social.

Gracias a su flexibilidad y perspectiva interdisciplinaria, todas las soluciones, desarrolladas específicamente para cada uno de sus clientes, contienen la combinación exacta de metodologías, procesos, herramientas tecnológicas y procedimientos.

Cada proyecto es evaluado por su equipo de trabajo, conformado por expertos en diferentes áreas, como atención a clientes, compensaciones, operaciones, jurídico y fiscal.

Desde su origen en 1996, han procesado alrededor de 50 millones de nóminas para cerca de 200 mil empleados, asignados a más de 500 clientes satisfechos, quienes han sido atendidos por más de 300 especialistas distribuidos en el territorio nacional.

SERVICIOS

La velocidad de respuesta e intensidad de crecimiento de una empresa frecuentemente está en función del personal con que cuenta; es por ello que DAMSA entiende que el valor máspreciado de cualquier organización es su capital humano, y de la misma manera en que no hay dos personas iguales, no existen dos empresas con las mismas necesidades. Cada cliente representa un nuevo reto y oportunidad para innovar.

DAMSA te escucha, entiende y se adapta a ti con soluciones como:

1. **Administración Integral de Personal**
2. **Asesoría integral en Capital Humano**
3. **Búsqueda de Talento Ejecutivo**
4. **Programas de Capacitación**
5. **Aplicación e implementación de Prueba de Confianza**
6. **Investigaciones Socioeconómico Laborales**
7. **Aplicación e Interpretación de Pruebas Psicométricas**

Todas sus soluciones tienen una *garantía de calidad* y su mejor recomendación es el éxito de actuales socios comerciales. DAMSA se integra por gente especializada y comprometida que cuida tu personal y respalda el crecimiento de tu empresa.

• Certificaciones

Su continua búsqueda por la excelencia los ha llevado a cumplir con certificaciones y obtener reconocimientos que respaldan el compromiso con sus clientes, la seguridad de procesos, objetivos y calidad de vida del personal que administran.



SERVICIOS ESPECIALES

Servicios adaptados a las necesidades particulares de cada empresa, garantizando la total satisfacción del cliente.



Av. Terranova 295, Fracc. Terranova, Guadalajara, Jalisco
☎ 01800-701-3959

- ✉ contacto@damsa.com.mx
- 🌐 www.damsa.com.mx
- 📘 DAMSA.RH
- 📺 DAMSA_oficial
- 🏢 corporativo-damsa



SERVICIO ESPECIAL

Servicio personalizado: Cuentan con un staff altamente experimentado y especializado.
Cobertura: Desarrollan búsquedas que garantizan resultados a nivel nacional e internacional.
Satisfacción del cliente: Están certificados bajo la norma ISO 9001:2008 en Búsqueda y Evaluación de personal Staff, Comercial y Ejecutivo.

STAFFBRIDGE

Executive search

StaffBridge es la firma Mexicana Jalisciense fundada en el 2011, se ha consolidado como una solución en la atracción de talento a través de una amplia y diversa experiencia de sus consultores. Certificada bajo los estándares de ISO 9001:2008, garantizando la consistencia en sus procesos de búsqueda y metodología de trabajo. Cuenta con cobertura nacional e internacional, a través de sus oficinas en Guadalajara, Monterrey y Ciudad de México y convenios con firmas en Barcelona y Houston, Tx.

En StaffBridge ofrecen soluciones de reclutamiento y selección para puestos Staff, Comercial y Ejecutivo, dentro de cualquier sector y para cualquier tipo de industria. Este talento genera valor a las empresas de acuerdo a sus competencias, conocimientos, cultura y habilidades.

• Executive search

Servicio especializado de reclutamiento y selección para puestos estratégicos como Direcciones y/o Gerencias.

• Staffing

Servicio de búsqueda de capital humano especializado en la selección, reclutamiento y evaluación para atracción de talento de mandos medios.

• Assessment center

Es una técnica de evaluación del comportamiento que está enfocada a identificar competencias, habilidades, actitudes y conocimientos específicos para determinadas posiciones laborales.

• Empatía

Por su experiencia, el personal hace suyas las necesidades y problemas de cada uno de sus clientes y trabaja en ofrecer soluciones en atracción de talento hechas a la medida para buscar la mejor adecuación: Empresa – Persona – Puesto.

Buscan que sus clientes y candidatos encuentren una relación idónea en sus expectativas, calidad de vida y metas profesionales.



Homero 680-A, Col. Monraz
 Guadalajara, Jalisco
 ☎ (33) 3640-4204
 📞 01 800 839 4930

📘 /Staffbridge
 📱 @staffbridge



Staffbridge

Executive Search

Atracción de Talento Ejecutivo

*Atracción de capital humano
para Direcciones y/o Gerencias.*

Tel. 33) 3640 4204 / 01 800 839 4930

Atracción de Talento Staff

*Búsqueda de capital humano
para Mandos Medios y/o Staff.*

www.staffbridge.com.mx

Assessment Center

*Técnica vivencial para la
evaluación de competencias*

contacto@staffbridge.com.mx

*Presencia nacional en Guadalajara, Ciudad de México, Monterrey.
Presencia internacional en Houston Tx y Barcelona, España.*





SERVICIOS ESPECIALES

Considerando que las pyme aportan el mayor porcentaje del PIB, tanto en Jalisco como México, APRO ha desarrollado este servicio e inversión para contribuir al crecimiento y competitividad de las mismas, convirtiéndonos en su departamento de Recursos Humanos.

APRO

Potencializando el capital humano

Desde 1987 se especializa en el reclutamiento del talento humano, garantizando experiencia y conocimiento sobre el desarrollo del mercado.

Actualmente están celebrando 29 años, viviendo una etapa de transición orgánica, dinámica y humana, la cual nace de la inspiración de un nuevo concepto que se enfoca en el crecimiento de los individuos, moviéndose hacia adelante y representado con el símbolo APRO.

Así, trabajando en conjunto con la agencia global Identidad y Branding, la cual cuenta con 15 oficinas a nivel mundial, surge la nueva imagen corporativa de la compañía.

Grupo Apro está satisfecho por esta emocionante etapa, dentro de la cual han estado trabajando arduamente para alcanzar el *Big Hairy Audacious Goal* (BHAG): mover el mundo laboral a través de una plataforma que brinde conexiones y soluciones para cada talento humano y organización, marcando así tendencias laborales a nivel global.

Productos y/o servicios de la empresa

- Administración de proyectos integrales
- Administración de capital humano
- Atracción de talento
- Consultoría estratégica en el área
- Administración y maquila de nómina

Premios, reconocimientos y/o certificaciones de la empresa

- ISO 2001:2008 - Certificado de Calidad Nacional desde el 2006
- IQNet - Certificado Internacional de Calidad desde el 2006
- CADELEC (Cadena de la Industria Electrónica) - Certificación de Empresa de Clase Mundial
- Certificado de Modelo de Equidad de Género (MEG) - Primera empresa en Jalisco en obtenerla desde 2005
- Familiarmente Responsable - Certificado de la STPS desde el 2008
- WeConnect - Certificado de empresa administrada y controlada por una mujer por lo menos al 51%

¿Qué los distingue?

- Administración de proyectos integrales.
- Manejo de las operaciones en diferentes áreas de la empresa o industria a través del capital humano, bajo un sistema de gestión de calidad y enfocados a resultados
- Aliado estratégico experto en capital huma-

no para elevar la productividad y competitividad de cada empresa

- Soluciones diseñadas de acuerdo a las necesidades de los clientes. Integrando talento humano como eje fundamental para alcanzar los resultados y logros profesionales de cada colaborador
- Las empresas tienen la oportunidad de re-enfocar sus esfuerzos hacia el origen para el cual fueron creadas, dejando en manos de expertos lo más valioso: su capital humano.
- Con casi 30 años de experiencia con empresas internacionales



Av. Lapizlázuli 2912, Col. Residencial Victoria, Guadalajara Jalisco

(33) 3647-7601, 03 y 04

info@grupoapro.com.mx

www.grupoapro.com.mx

Grupo APRO

Grupo APRO



we are the finders of leaders

SOMOS APRO. Nuestra gente hace la diferencia. Desde 1987, nuestro talentoso, hábil y calificado equipo de personal ayuda a impulsar a nuestros socios a lograr sus objetivos, incrementar su productividad y posicionarse como negocios altamente competitivos.



Administración de
proyectos integrales
Administración de
capital humano



Headhunting
Atracción de talento
humano
Consultoría estratégica
en capital humano



Nómina
Estudios
socioeconómicos

Guadalajara
CDMX

grupoapro.com.mx

(33) 3647 7601/03/04
(55) 3544 0306 1055 0097/99



Advance Solutions

Creando soluciones empresariales

Advance Solutions fue fundada el 24 de junio de 2005. Orgullosos de un camino lleno de éxito y satisfacciones a lo largo de su trayectoria, se han distinguido por contar con servicios a la vanguardia en el mercado.

Cuidando el manejo de las relaciones obrero-patrón-Estado, buscan constantemente la sana relación de la organización con el entorno económico. Obtienen resul-

tados satisfactorios para sus clientes y protegen uno a uno los intereses de cada usuario, los cuales se ven reflejados en un menor costo, una sana relación de la empresa con todos los factores que la rodean y una excelente administración.

SERVICIOS

• Tercerización de personal

Es una herramienta útil para el manejo de personal de forma adecuada, eficiente y eficaz.

Beneficios: La empresa se preocupará exclusivamente de las actividades preponderantes para su crecimiento. Delega en su totalidad la carga laboral a un tercero, esto incluye el tema administrativo (dispersión y timbrado de recibos), fiscal (impuestos), laboral (gestión de la relación IMSS – trabajador) y legal (contratos, demandas).

• Reclutamiento y selección

Derivado de la necesidad de contar siempre con el personal mejor calificado para el puesto ideal y lograr la correcta ejecución del trabajo. Evalúa, investiga y verifica al personal, sus referencias y la información proporcionada.

Beneficios: Al utilizar este servicio la probabilidad de éxito en el desarrollo de las actividades para el puesto se incrementa significativamente, además se otorga una garantía por el personal reclutado por Advance.

• Seguridad social

Brinda todo el marco legal para que las relaciones laborales se manejen en un ambiente sano y ofrece estrategias para la reducción de costos.

Beneficios: Maximiza el recurso humano, cuidando de manera muy puntal la relación de la organización con su entorno, en este caso con la institución de seguridad social, para evitar un mal desarrollo de la empresa.

• Estudios socioeconómicos

Es una herramienta fundamental para llevar a cabo una selección integral del personal. Un test que permite verificar que la información personal entregada por el candidato sea la correcta y corrobore algunas referencias personales indicativas de la conducta del candidato.

Beneficios: El servicio especializado brindará la certeza de que el candidato seleccionado está calificado profesionalmente, laboralmente y personalmente para desempeñar las tareas asignadas dentro de la organización, disminuyendo al mínimo algún conflicto laboral y la rotación en la empresa.



SERVICIOS ESPECIALES

- Publicación de vacantes en línea en tiempo real
- Trato personalizado

advance 
solutions

Edmundo de Amicis 133, Col. Jardines
Vallarta, Zapopan, Jalisco
☎ (33) 3121-5825

✉ acruz@advancesolutions.com.mx



ASYSE

Consultores en recursos humanos

Ofrece un servicio integral de gran calidad y efectividad en materia de recursos humanos y administración de personal.

En 12 años de trayectoria han adquirido experiencia para desempeñar sus funciones de una forma eficaz, rápida y confiable, adoptando una cultura innovadora en el manejo de recursos humanos, constituida por personal competente que brinda soluciones reales y apoyados en una infraestructura tecnológica de vanguardia.

Están comprometidos a contribuir en la formación y crecimiento de empresas altamente productivas con excelente ambiente laboral y trabajo en equipo. Saben que la gran diferencia entre el éxito y el fracaso de las organizaciones está en las personas que la integran.

Ofrecen total transparencia en pagos de impuestos y declaraciones antes las instituciones de Gobierno. Están por concluir la certificación en calidad ISO 9001-2015. Tienen cobertura a nivel nacional.

SERVICIOS

• Administración de nómina o personal (outsourcing)

Delegar a un tercero la contratación y administración del personal, así como la elaboración de nómina, cálculo y pago de impuestos derivados de ésta.

Beneficios:

- Elimina cargas administrativas
- Evita riesgos en cumplimiento de obligaciones fiscales.
- Protección legal
- Pagos puntuales de nómina
- Asesoría fiscal, laboral y de seguridad social

• Reclutamiento y selección de personal

Captación suficiente y oportuna de candidatos con las cualidades, conocimientos, experiencia y atributos requeridos para cubrir una vacante específica.

Beneficios:

- Disminuye tiempos y costos en reclutamiento
- Validación de trayectoria laboral
- Aplicación de psicometrías
- Garantía de remplazo

• Pruebas psicométricas

Orientadas a la medición de aspectos psicológicos de una persona, como habilidades, conocimiento, opinión, actitud y rasgos de personalidad. Herramienta indispensable en los procesos de selección, promoción y evaluación de candidatos.

Beneficios:

- Confianza y veracidad
- Entrega en 24 horas

• Estudio socioeconómico

Proceso de entrevista domiciliar y validación de referencias, cuyo objetivo es recabar y cotejar información familiar, laboral y socioeconómica de un individuo. Forma efectiva y segura de conocer el entorno social, económico y familiar en el que se desenvuelve.

Beneficios:

- Fortalece procesos de selección y contratación de personal
- Información oportuna y confiable



SERVICIOS ESPECIALES

- Mejora continua de servicios
- Constante innovación en el desarrollo del capital humano
- Soluciones integrales adaptadas a los clientes
- Diseño de controles de personal a la medida del cliente
- Elaboración y registro de documentos del cliente necesarios para cumplir con leyes gubernamentales
- Profesional capacitado en el manejo empresarial



Colomos 3030, Col. Providencia
4ta sección, Guadalajara
Jalisco, CP 45639

☎ (33) 1202-2022 y 23

✉ contacto@asyse.com.mx

🌐 www.asyse.com.mx

📘 asyseconsultoresrh

📱 Asyse_gdl



*Juan Antonio Briseño
(Coordinador de Operaciones)*

*Alicia Fernandez
(Ejecutiva comercial)*

*Juan Klunder
(Director General)*

*Mary Robles
(Gerencia de Admon. y RH)*

*Elisa Flores
(Coordinación de Reclutamiento y Selección)*

Trascendencia Humana

Se fundó en marzo del 2004 y se especializa en la administración integral de personal subcontratado.

Trascendencia Humana fue creada sabiendo que la globalización y los mercados irregulares no extinguen a las empresas, sino una estructura de recursos humanos inflexible e incapaz de adaptarse a los cambios del mercado.

La solución a este problema es la subcontratación de personal, una estrategia competitiva especializada en generar la mayor productividad y rentabilidad de las empresas.

SERVICIOS

El pilar de Trascendencia Humana es la administración integral de personal subcontratado, herramienta que permite garantizar la calidad humana, capacidad intelectual y compromiso profesional del capital humano; además genera una estructura flexible y capaz de adaptarse de forma inteligente y pacífica a las diversas necesidades del mercado.

Es un servicio integral dentro del marco legal que consta de:

- Reclutamiento
- Evaluación
- Selección
- Administración
- Responsabilidad laboral limitada

Los beneficios son:

- Estructura en el recurso humano flexible
- Alto desempeño laboral
- Incremento en la productividad y rentabilidad
- Disminución del pasivo laboral

Otros servicios:

- Reclutamiento y selección de personal
- Head-hunting



BENEFICIOS

Todos los servicios de Trascendencia Humana se encuentran dentro del marco legal; además se distinguen por contar con:

- Atención personalizada
- Flexibilidad de procesos / tiempo / volumen
- Bajo costo sobre sueldos
- Bajo costo sobre bonos
- Traspaso de personal sin costo



Calle Santa Beatriz 1198, Col. Jardines De Los Arcos, Guadalajara, Jalisco CP 44500

☎ (33) 3122-2164 y 65

☎ (33) 3123-9416 y 46

✉ klunder@trascendenciahumana.com

🌐 www.trascendenciahumana.com

📱 /TrascendenciaH



[Inicio](#) | [Acerca](#) | [Contacto](#)

Trabajo Servicios y Soluciones Vinculación Académica Fundación Estudios Blog



SERVICIO ESPECIAL

Con más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, cuentan con más de 170 mil empleados temporales y permanentes, y más de un millón de candidatos registrados.

MANPOWERGROUP

Líder global en servicios y soluciones innovadoras de capital humano

Cuentan con casi 70 años de experiencia a nivel global en capital humano, conectando a más de 600 mil hombres y mujeres a un empleo digno a través de un amplio rango de industrias. Asimismo, ayudan a más de 400 mil clientes en 80 países a mejorar el desempeño de su fuerza laboral, proporcionando soluciones integrales para encontrar, administrar y desarrollar el talento. En el 2016 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por sexto año consecutivo.

• Manpower

- Reclutamiento y selección
- Evaluaciones y estudios socioeconómicos
- Tercerización de personal
- Semillero de talento
- Cursos de capacitación en línea
- Administración de viáticos, compra o renta del equipo y servicios para el personal asignado

• Experis

- *Professional Talent Resourcing*
- *Permanent Placement* (reclutamiento y selección o *head-hunting*)
- *Contract o Interim Placement*
- *Project Solutions*

• Right Management

- Coaching y desarrollo de liderazgo
- Compromiso de los empleados
- Atracción y evaluación de talento
- Transición de carrera y outplacement
- Efectividad organizacional (clima organizacional)

• ManpowerGroup Solutions

- *Payrolling*
- Maquila de nómina
- *Recruitment Process Outsourcing* (RPO)

- Soluciones en reclutamiento
- TAPFIN (*Managed Service Provider, MSP*)
- Consolidación, administración y estandarización de proveedores de outsourcing y tercerización
- *Talent Based Outsourcing* (TBO) Outsourcing Basado en Talento



ManpowerGroup®

Av. Mariano Otero 3431, local A, Col. Verde Valle, Guadalajara, Jal., CP 44550
 ☎ (33) 1106-7622

✉ rparra@manpower.com.mx
 🌐 www.manpowergroup.com.mx
 📘 ManpowerMeca
 📱 @ManpowerMeCA



T E C trust®

La verdad no siempre es lo que ves

 (33) 3669-5340

ext.166

 contactoventas@tectrust.com.mx

www.tectrust.com.mx

Piensa diferente

T E C trust® es una sólida plataforma que permite a la alta gerencia recopilar y administrar la información de los empleados y candidatos con total confiabilidad, seguridad y confidencialidad, de forma ágil y oportuna, convirtiéndose en una herramienta esencial en la toma de decisiones.



SERVICIOS ESPECIALES

Desarrollo de aplicaciones en Recursos Humanos que permiten otorgar un servicio integral en la administración del personal de los clientes, quienes se ven beneficiados al momento de usar los sistemas.

SUMA RH

Outsourcing solutions

Con un corporativo dedicado a proporcionar servicios integrales, prestados por un equipo de expertos altamente capacitados con más de 15 años de experiencia dentro de las áreas de Recursos Humanos, Seguridad Social, Administración, Impuestos, Derecho Fiscal y Laboral.

El servicio de SUMA RH se basa en establecer lazos de confianza con sus clientes, generando las mejores prácticas de negocios, brindando seguridad jurídica y optimizando los recursos y el capital, tanto material como humano, participando así de manera efectiva en los procesos de cambio, siempre en cumplimiento de las obligaciones fiscales y laborales.

- Outsourcing de nómina con selección especializada y adecuada a las necesidades de los clientes.
- Asesoría e implementación de sistemas en recursos humanos, nómina, control de asistencia, intranet y seguro social
- Reclutamiento, selección de personal, pruebas psicométricas, control de confianza e interpretación de diversas evaluaciones
- Elaboración de reportes financieros, fiscales y contables
- Asesoría y representación en materia laboral, fiscal y migratoria
- Desarrollo de sistemas que mejoren los procesos de sus clientes
- Capacitación y adiestramiento
- Investigaciones y estudios socioeconómicos.
- Representación y participación en ferias y bolsas de trabajo



Oficina Guadalajara
Otranto 2430, Col. Providencia
Guadalajara, Jalisco
☎ (33) 1369-6609
☎ (33) 3333-7775

Oficina Cancún
Edificio Diomeda, piso 3
int. 303 y 304, Puerto Cancún
☎ (998) 688-4834

✉ ventas@sumarh.com.mx
🌐 www.sumarh.com.mx

advance 
solutions

CREANDO SOLUCIONES EMPRESARIALES

Servicios de recursos humanos,
reclutamiento, selección, seguridad
social y análisis laboral

-Atención personalizada
-Información veraz
-Seguridad en el servicio

www.advancesolutions.com.mx

Oficina Central Guadalajara:
Edmundo de Amicis #133,
Col. Jardines Vallarta,
Zapopan, Jalisco
Tel: (33) 3121 5825



SERVICIOS ESPECIALES

Ofrecen cursos de capacitación en línea y presenciales sin costo para el cliente y certificados ante el IMSS y SAT; administración de viáticos; facilidad de insumos como arrendamiento vehicular y tecnológico (computadoras y celulares); y un excelente trato con los trabajadores.

RAVE

¡Somos su socio estratégico!

Esta empresa especialista en recursos humanos fue fundada en el 2003. Reúne en un solo organismo los servicios necesarios y complementarios para el desarrollo y sostenimiento de una organización. Cuenta con presencia a nivel nacional. El alcance de sus servicios va mucho más allá de cualquier expectativa. Está dictaminada ante IMSS y SAT, además está en proceso de certificación ISO 9001-2008 y registrada ante la Secretaría del Trabajo. Todo esto hace de RAVE una entidad confiable, segura, responsable y de una legalidad óptima para las industrias mexicanas.

Administración de Capital Humano

Asesoría encaminada a resolver las actividades operativas y estratégicas en el área de recursos humanos, ofreciendo soluciones que satisfacen las necesidades particulares de su empresa. El 70% del tiempo, el personal de RH se pierde en la elaboración de nóminas y captura de incidencias, impidiendo que desarrolle estrategias que permitan el buen funcionamiento del personal. Ofrece los siguientes servicios:

- **Outsourcing:** administración de capital humano para servir como un socio estratégico a los clientes, orientando sus esfuerzos a las actividades básicas de su negocio. Buscan una reducción en la rotación de personal, así como crecimiento y desarrollo continuo.
- **Maquila de nómina:** cálculo de nómina, impuestos y contribuciones de la plantilla de los trabajadores, ofreciendo una entrega programada y oportuna.
- **Reclutamiento y selección:** atraer y seleccionar a los candidatos idóneos para cubrir la vacante. Brindan asesoría para que la elaboración del perfil de puesto sea acorde a las necesidades de los clientes, reduciendo al mínimo la rotación de personal.
- **Head-hunting:** búsqueda de talento especializado a nivel directivo o gerencial en el mercado laboral, trayendo a los candidatos más aptos para el puesto.

- **Capacitación:** propicia un personal más calificado y con mayor rendimiento en la compañía. Ofrecen desarrollo de aprendizaje, una mejora en las actividades laborales y nuevas formas de trabajo para el personal. Se enfocan en cursos con los siguientes temas: manejo a la defensiva; manual de crédito y cobranza; manual integral de crédito; negociación y cierre de ventas; servicio al cliente; técnicas para la organización del tiempo; y títulos de crédito



Av. Jose Maria Vigil 2735
5° piso, Col. Lomas de Guevara
Guadalajara, Jalisco
☎ (33) 3641-2236
☎ (33) 3641-4009
✉ mnunez@raveservicios.com

worken®
Talento y desarrollo humano



Agencia
de Recursos
Humanos



Política de Calidad y Responsabilidad Social

Worken, comprometido con su propuesta de valor, busca satisfacer las necesidades de sus clientes y grupos de interés, con el firme objetivo de ganar su confianza y mantener su lealtad, mediante el desarrollo personal y profesional de nuestros colaboradores, asegurando óptimas condiciones de trabajo (saludables y seguras), promoviendo y manteniendo una cultura de ética y respeto, sin perder de vista la sustentabilidad ambiental y una mejora continua.

Lo más valioso de tu empresa
está en buenas manos: **worken**®

ADMINISTRACIÓN
INTEGRAL DE PERSONAL

RECLUTAMIENTO

ESTUDIOS
SOCIOECONÓMICOS

LA FORTALEZA
AGRÍCOLA

FORMACIÓN
Y DESARROLLO

EVALUACIONES
PSICOMÉTRICAS



contactoworken@worken.mx

www.worken.mx

DW SOFTWARE

Soluciones en tecnologías de información para detonar el potencial de los clientes

Inició operaciones en 2001 con el nombre de Dawcons®, desde entonces se ha distinguido por crear soluciones en tecnologías de información, trabajando con base en metodologías y mejores prácticas apegadas al modelo de calidad internacional CMMI®-DEV.

Con alto grado de especialización y madurez en sus procesos, DW Software combina tecnología y experiencia para proporcionar servicios de outsourcing con ingenieros de software y soluciones desarrolladas a la medida (móviles, web y cliente-servidor), así como entrenamiento en tecnologías emergentes.

Sirven a clientes en ocho países desde el Centro del Software en Guadalajara, Jalisco, el ecosistema tecnológico más importante del país.



Manuela González

Instituto Tecnológico de Durango / Ingeniería en Sistemas Computacionales

Especialidad: Modelado de Negocios, Introducción and Intermediate Concepts of CMMI v 1.2, CMMI v1.3 Upgrade Training; Scrum Master; TSP Team Member Training



Armando Olmos

Centro de Enseñanza Técnica Industrial / Ingeniería en Mecatrónica

Especialidad: Introducción and Intermediate Concepts of CMMI v 1.2; Personal Software Process (PSP) Fundamentals and Advanced



Raúl Romo

Instituto Tecnológico de Hermosillo / Ingeniería en Sistemas Computacionales

Especialidad: Microsoft Specialist en Programación en HTML5 con Javascript y CSS; Microsoft Certified Professional; Android Certified Developer; Entrenamiento para OpenSource; Introducción CMMI y TSP.



Carlos Martínez

Centro Universitario UTEG / Ingeniería en Computación / Maestría en Alta Dirección

Especialidad: Consultor de entrenamiento; especialista en tecnologías móviles; experto en administración y gestión de proyectos bajo metodología CMMI

PRODUCTOS

- Equipos extendidos (más que un modelo de outsourcing)
- Desarrollo a la medida
- Desarrollo de aplicaciones móviles
- Consultoría técnica especializada
- Entrenamiento
- Herramientas de desarrollo ágil
- Uniface



CASO DE ÉXITO



Desarrollo por medio de Equipos de Trabajo Extendido para la construcción y adecuación de sistemas de supervisión de bodegas para Almacenadora Mercader, empresa líder Alma-

cenadora General de depósito, que por quinto año ha sido acreedora al reconocimiento "Las Mejores Empresas Mexicanas" así como al Premio Nacional Agroalimentario 2014.

SOLUCIONES

Equipos de trabajo extendido (más que un modelo de outsourcing)

Complementa equipos de desarrollo de software existentes en un esquema flexible con personal experimentado y presentando reportes detallados de actividades para la administración del proyecto. Gestión completa del proceso de reclutamiento, asegurando los mejores candidatos.

Desarrollo de software a la medida

Bajo las necesidades específicas de los clientes, a través del levantamiento de requerimientos detallado para la construcción de soluciones en un esquema "llave en mano". Los procesos son documentados, entregando el código fuente, lo cual asegura la protección de la inversión e independencia tecnológica.

Entrenamiento

Capacitaciones en tecnologías emergentes, compartiendo el conocimiento de los instructores con experiencia real y actual en su campo. La meta es asegurar que los participantes reciban el conocimiento requerido, tanto teórico como con ejemplos claros aplicables.



www.dwsoftware.mx

☎ (33) 3030-7100

📌 /DWSoftware

📧 @DWSoftware

SI QUIERES EN TU EMPRESA
LA CONFIABILIDAD Y FLEXIBILIDAD
DE UNA NAVAJA SUIZA.
CONTÁCTANOS



DAMSA[®] 20 AÑOS
Soluciones Integrales en Capital Humano



01800-701-3959

www.damsa.com.mx

contacto@damsa.com.mx





SERVICIO ESPECIAL

A través de su sitio web publican todas sus vacantes y reciben los CVs de candidatos en búsqueda de empleo activa. Además, cuentan con secciones de contenido donde comparten consejos y las últimas tendencias del mercado laboral.

MICHAEL PAGE

WORLDWIDE LEADERS IN SPECIALIST RECRUITMENT

Marca principal de PageGroup que proporciona un servicio de reclutamiento especializado y consultoría para puestos desde gerencias senior hasta direcciones. Establecida en Reino Unido desde 1976, PageGroup ha crecido hasta convertirse en la firma de su tipo más reconocida y respetada del mundo. Combina conocimiento local y experiencia global para ofrecer un servicio integral a empresas y candidatos. Todos sus procesos se llevan a cabo con enfoque en la asertividad, rapidez y profesionalismo.

• Reclutamiento especializado

Michael Page ayuda a que compañías nacionales y extranjeras, ya sean líderes de su sector o pequeñas y medianas empresas, detecten y recluten a los profesionales más talentosos para puestos desde gerencias senior hasta direcciones.

• Consultoría

Su objetivo es fungir como consultor para identificar las necesidades de las organizaciones y los candidatos, generando un vínculo ideal para ambas partes.

• Conocimiento local

Reconociendo la importancia de Monterrey como un punto clave en la economía nacional, en 2013 la compañía inauguró sus oficinas en esta ciudad, con la finalidad de satisfacer las necesidades de reclutamiento de la región norte de México. En esta zona, Michael Page cuenta con un amplio conocimiento de la dinámica del mercado laboral local.

Michael Page

José Clemente Orozco 329, piso 28
Col. Valle Oriente, San Pedro Garza García, NL

(81) 4162-0900

servicioclientes@michaelpage.com.mx

www.michaelpage.com.mx

Michael Page México

@MichaelPageMx



SERVICIO ESPECIAL

Tiempo de respuesta de 24 a 72 horas, más de 1.5 millones de candidatos en su bolsa de trabajo activa.

TALENCA

Talento y capacidad aplicada

Esta empresa consultora nació con la idea de ofrecer un servicio integrador de talento y desarrollo organizacional. Conscientes de que el éxito en el mundo de los negocios está sumamente relacionado con el valor que se brinde al talento humano en las organizaciones, brindan soluciones para incentivar la competitividad de las empresas y una mejora observable en el desempeño laboral en todo el ciclo de talento, el cual incluye: atracción, desarrollo, compromiso, transición y desvinculación.

• Atracción de talento

Ya sea de México, Estados Unidos y Sudamérica, atraen, buscan y seleccionan al mejor elemento para cada organización

• Headhunting

Búsqueda ejecutiva y directa de perfiles especializados

• Assessment Center

Centro de evaluación y análisis de competencias, recomendada para promociones internas y puestos clave

• Employer branding

Asesoría y ejecución de estrategia de la marca como empleador

• Estrategias de reclutamiento

Desarrollan el plan más adecuado de atracción de talento en cada organización

• Onboarding

Integración laboral y retención de nuevos talentos

• Workshop vivenciales

Desarrollo organizacional, ventas, equipos de trabajo de alto desempeño y team building

• Evaluaciones Integrales

Reduce gaps evaluando a los colaboradores por competencias, psicométrías y estudios socioeconómicos.



Talenca[®]
TALENTO Y CAPACIDAD APLICADA

Enrique Ladrón de Guevara 1805
Col. Paseos del Sol, Zapopan
Jalisco, CP 45079
☎ (33) 1983-9340
✉ contacto@talenca.mx
🌐 www.talenca.mx
📘 Talenca
📺 bptalento



SERVICIO ESPECIAL

El software de NÓMINA GIRO es la solución adecuada para las EMPRESAS DE OUTSOURCING o de MAQUILA DE NÓMINAS, puesto que es una herramienta MULTI-EMPRESA que permite administrar MÚLTIPLES TIPOS DE NÓMINA que pueden PARAMETRIZARSE acorde a las políticas y mecanismos de pago de cualquier empresa.

GIRO

Software para gestión integral de recursos humanos y nómina

GIRO es un sistema integral para la gestión y control del capital humano y nóminas. Diseñado para ser una solución versátil y flexible, es capaz de adaptarse a las necesidades específicas de sus clientes, permitiendo automatizar tareas, eliminar errores y concentrar en una sola base de datos la información de sus empleados. De esta manera, las empresas pueden invertir mejor su tiempo en áreas de oportunidad que den más valor a la organización.

La solución recursos humanos de GIRO es un sistema modular que integra herramientas para la gestión y automatización de las tareas relativas a contratos, formularios, planes de entrenamiento y capacitación, actas administrativas y planes de carrera de los empleados.

Además de la administración de Recursos Humanos y Nómina, GIRO incluye soluciones para:

- Kárdex de Datos de Trabajadores
- Contratos
- Vacaciones
- Finiquitos
- Pagos Electrónicos
- Capacitación
- Timbrado de Recibos
- Declaraciones Informativas
- Interfaces IMSS, IDSE, SUA
- Reloj Checador
- Expediente Digital
- Y mucho más....



Efraín González Luna 2007, 2do. piso, Col. Barrera, Guadalajara, Jal. CP 44150

☎ (33) 3120 8045

☎ (33) 3120 8046

✉ ventas@giro.com.mx

🌐 www.giro.com.mx

📘 GIRO



Compromiso



Dedicados a que cada niño
alcance su máximo potencial.
Somos más de lo que crees. **Dona.**

30 años
comprometidos
con los niños



@Unkilodeayuda



Un kilo de ayuda

Visita www.unkilodeayuda.org.mx y conoce más.





Internamente... **Tú mismo**



ESPREZZA CONCEPTO HUMANO

Innovando el capital humano para su empresa

Creada en 1997, brinda servicios dirigidos al soporte en Recursos Humanos. Con año la meta de su organización es practicar la mejora continua con diferentes certificaciones: ISO 9001:2008, AMECH, ESR, CADELEC, para en conjunto otorgar un servicio global con base en la administración de personal y tercerización legal, su sello distintivo está centrado en el servicio personalizado.

Tiene como misión ser la solución integral de capital humano, enfocado en atraer, desarrollar y administrar talento comprometido, para mejorar los resultados de las empresas con espíritu innovador.



Administración de personal

- Tercerización legal
- Contrato de servicios personalizado con el cliente
- Contrato individual de trabajo personalizado
- Timbrado de recibos de nómina, entregado en sitio
- Soporte de factura personalizado
- Crédito negociable en un periodo
- Incidencias personalizadas
- Demandas y liquidaciones incluidas
- Asesoría jurídica y legal
- Asesoría en comisiones mixtas
- Administración del sindicato

Inplant

- A partir de 40 empleados
- Plataforma de productos y servicios Esprezza en tu empresa
- Trato personalizado a empleados y el cliente
- Respuesta inmediata y atención directa

Servicios Especiales

Bolsa de trabajo: marca registrada. Funciona como un medio de comunicación que da soporte a toda persona que necesita un trabajo formal y estable, colocándolo con clientes distinguidos. Soporte-buffer: la única empresa de subcontratación en México que ofrece una plantilla de reemplazo conformada por colaboradores capacitados previamente por turno para cubrir de forma inmediata inasistencias. Campañas de reducción de ausentismo y rotación: dirige un presupuesto para cada cliente, realiza sinergia de esfuerzo para diseñar campañas que permitan reducir el ausentismo y rotación, así como mantener y crecer al personal subcontratado

Proceso de reclutamiento

- Publicación de vacantes
- Maximización de fuentes de selección

Beneficios

- Control de movimientos
- Administración de nómina IMSS, ISR e INFONAVIT
- Finiquitos y gestión ante Secretaría del Trabajo
- Responsabilidad por las condiciones de contratación
- Manejan la opción de subcontratar personal de planta, absorbiendo la antigüedad de los empleados
- Liberación total de cualquier contingencia laboral; como demanda laboral, despido, relaciones sindicales o errores en la contribución del IMSS e INFONAVIT
- Adecuarse en el proceso y características de los clientes

Justo Sierra 2387, Col. Ladrón de Guevara, Guadalajara, Jalisco

☎ (33) 3616- 9460 ✉ ventas@esprezza.com 🌐 www.esprezza.com

EGADE Business School

Creando a los líderes del mañana

La escuela de posgrados de negocios del Tecnológico de Monterrey, reconocida en México y América Latina por desarrollar líderes con espíritu emprendedor, sentido humano y competitivos internacionalmente.

Los egresados de EGADE Business School cuentan con una visión global de los negocios que los prepara para aprovechar las oportunidades y enfrentar los desafíos de un mercado cada vez más globalizado

EGADE se guía por los siguientes valores: innovación, integridad, visión global, trabajo en equipo y mirada humanística.



eduniversal



América
economía

La Escuela número 1 de
Negocios en América Latina
por Eduniversal Ranking, QS
Global 200 Business Schools
Report y Ranking MBA 2016 de
AméricaEconomía Intelligence

ÁREAS DE CAPACITACIÓN

- Emprendimiento y Liderazgo
- Sostenibilidad Corporativa
- Visión Global
- Innovación Social
- Estrategia y Administración en las Organizaciones de Economías Emergentes
- Estrategias Innovadoras en Mercados Globales

OFERTA EDUCATIVA

Maestría en Administración y Dirección de Empresas – MBA

ALIANZAS Y ASOCIACIONES

- The Association of MBAs (AMBA)
- AACSB International- The Association to Advance Collegiate School of Business

- Global Network for Advance Management
- PRIME (Principles for Responsible Management Education)
- PIM (Partnership in International Management)



EGADE Business School
Tecnológico de Monterrey

General Ramón Corona 2541, Nuevo México
Zapopan, Jalisco CP 45201

- ☎ Tel: (33) 3669 -3000
- ✉ alejandra.mtz@itesm.mx
- 🌐 www.egade.mx
- 📘 /EGADEBusinessSchool
- 📱 @egadenews



EGADE Business School
Tecnológico de Monterrey

LEADERS LEAVE A TRACE

Mexico City

Monterrey

Guadalajara



Luis Herrero Corona
Founding Partner & CEO
LAC Intermarketing Asociados
EMBA, 2015

Global entrepreneurial leaders transform organizations with vision, innovation and passion. Transform your path to leadership with the most globally recognized business school in Latin America.

www.egade.mx

TRIPLE
GLOBAL
EXCELLENCE



ASSOCIATION
OF
AMBA
ACCREDITED

EFMD
EQUIS
ACCREDITED

IPADE Business School

IPADE Inspiramos personas. Perfeccionamos líderes.

Su misión es formar líderes con visión global, responsabilidad social y sentido cristiano, capaces de transformar a las organizaciones y a la sociedad.

Con la Metodología del Caso propiciamos el análisis y diagnóstico que permiten al director reflexionar acerca de su empresa y su persona.

Sigue la filosofía del humanismo en la empresa y busca perfeccionar empresarios mediante una propuesta académica centrada en el participante, con un enfoque global, responsabilidad social y apego a los principios cristianos. Su calidad, prestigio y excelencia ha permitido que más de 34 mil estudiantes egresen de sus diversos programas y sedes.



ÁREAS ACADÉMICAS

- Dirección Financiera
- Dirección de Operaciones
- Política de Empresa
- Entorno Económico
- Factor Humano
- Control e Información Directiva

OFERTA ACADÉMICA

- *Programas de Perfeccionamiento Directivo*
- AD-2 (Alta Dirección): enfocado en perfeccionar las habilidades directivas y la toma de decisión de la cabeza en la organización (Presidente del Consejo, Dueño y Director General)
- D-1 (Dirección): diseñado para el perfeccionamiento directivo de directores y emprendedores

- *MEDEX (MBA ejecutivo)*
- *Programas Enfocados*
 - Cadena Agroalimentaria
 - Innovación en la Alta Dirección
 - Empresas Familiares
 - Ecosistema Emprendedor
 - Capital Privado
- *Programa de Continuidad y Actualización*

ALIANZAS Y ASOCIACIONES

- Fortalece su carácter internacional estrechando lazos de colaboración con las principales escuelas de negocios del mundo. Actualmente tiene 88 convenios en 50 países.
- Cuenta con el reconocimiento oficial de dos asociaciones internacionales con prestigio global para acreditar a escuelas negocios: AMBA y AACSB.

“El IPADE ofrece una visión integral del momento que estás viviendo, para detonar en ti una reflexión sobre cómo haces las cosas hoy y qué otras formas hay para mejorar. Es decir, siempre puedes perfeccionar tu día a día desde el punto de vista empresarial, pero también del personal”

Alejandro Franco Coria

Presidente del Consejo de FINVIVIR.
Egresado del Programa AD-2 de
Guadalajara (2009-2010)



Av. Carlos Llano Cifuentes 3000, Fracc. El Río
Country Club, El Arenal, Jalisco CP 45350

Tel: (33) 3627-1550

www.ipade.mx

IPADE Business School

@ipade

EMPRESARIALES

- Maestría en Finanzas.
- Maestría en Contraloría.
- Maestría en Gestión del Talento Humano.
- Maestría en Comercialización Estratégica.

INGENIERÍAS

- Maestría en Administración de la Construcción
- Maestría en Estructuras
- Maestría en Ingeniería
- Maestría en Negocios de Innovación Tecnológica

PEDAGOGÍA

- Maestría en Neuropsicología y Educación
- Maestría en Pedagogía

COMUNICACIÓN

- Maestría en Comunicación Estratégica

Calz. Circunvalación Poniente 49 | Col. Ciudad Granja | C.P. 45010 | Zapopan, Jalisco, México

(33) 1368 · 2247 | (33) 1368 · 2248

posgradosupgdl.com  PosgradosUP



ICAMI

Centro de formación y perfeccionamiento directivo

La misión de la institución es colaborar con las organizaciones en la formación integral y permanente y con sentido cristiano de sus directivos intermedios, para el desarrollo y perfeccionamiento de sus competencias gerenciales.

ICAMI es el único centro vinculado al IPADE, el cual es reconocido como la mejor escuela de negocios de América Latina y una de las más importantes del mundo.

El diseño de sus programas ofrece la oportunidad de fortalecer la toma de decisiones oportunas y eficientes, a través del estudio de casos reales de negocios, sin olvidar el componente humano y ético.



“ICAMI representó un parteaguas en mi vida personal y laboral. La mejor toma de decisiones me ha llevado a obtener logros y alcanzar objetivos constantemente. Tuve una excelente convivencia y aprendizaje con compañeros y profesores de primer nivel. ¡Gracias ICAMI!”

Rosa Lilia González Aguirre
Directora de Operaciones André Badi

ÁREAS DE CAPACITACIÓN

- Visión de la Organización
- Liderazgo
- Comunicación
- Trabajo en Equipo
- Toma de Decisiones
- Autoconocimiento
- Armonía Trabajo-Familia

PROGRAMAS

- PCG Perfeccionamiento de Competencias Gerenciales
- LD Líderes en Desarrollo
- LEO Líderes de Equipo de Operación
- PE Programas Especiales
- Programa Continuum

ALIANZAS Y ASOCIACIONES

- IPADE Business School
- IMMA International Middle Management Alliance
- ICADA España
- IEE Costa Rica
- CAME Perú



López Cotilla 1465, 6° y 7° piso, Col. Americana
Guadalajara, Jalisco, CP 44140

Tel: (33) 3818-6600

infooccidente@icami.mx

www.icami.mx

Universidad del Valle de Atemajac

Saber más, para ser más

En el contexto actual, la educación continua adquiere mayor relevancia ante la velocidad de los cambios que estamos viviendo; es necesario estar involucrados en un proceso permanente de capacitación, actualización y formación.

La UNIVA ofrece programas a partir de las necesidades de la sociedad y del mercado laboral. Su misión es incidir en la transformación social desde la cosmovisión católica, formando personas íntegras en lo humano, científico, tecnológico y profesional, que sean líderes con espíritu de servicio, y comprometidos con el bien común y desarrollo sustentable.

Orgullosa de su origen, la UNIVA continúa esforzándose para brindar una educación de excelencia cosechando frutos en sus 10 planteles. Sus egresados suman ya más de 65 mil.



ÁREAS DE CAPACITACIÓN

- Ciencias Económicas y Administrativas
- Ciencias de la Comunicación
- Ciencias de la Salud
- Ingenierías
- Ciencias Sociales y Humanidades

ALIANZAS Y ASOCIACIONES

- CANACO
- CAREINTRA
- Social International University
- Asociación Mexicana de Estudios sobre Canadá (AMEC)
- Consejo de Cámaras Industriales de Jalisco (CCIJ)

CURSO-TALLERES

- Desarrollo de Competencias del Instructor de Capacitación
- Diseño de Plan de Negocio
- Modelado de Escenarios 3D e Iluminación
- Fotografía
- PNL para Mejorar Nuestra Comunicación
- Mapeo de Procesos
- Entrenamiento para Black Belt y Six Sigma

DIPLOMADOS

- Producción Cinematográfica
- Juicios Orales
- Derecho Laboral

“Haber estudiado la Maestría en Desarrollo Organizacional y Humano me ha ayudado a buscar la mejora continua en las relaciones interpersonales. Al dedicarme a la Consultoría, interactué todo el tiempo con personas y qué mejor que buscar siempre comprender y darme a entender de manera eficiente y acertada”

Ing. Gerardo González Dueñas

Consultor de Publicidad Cuentas Estratégicas / Megacable



Av. Tepeyac 4800, Fracc. Prados Tepeyac
CP 45050, Zapopan, Jal.

☎ (33) 3134-0800 / 01 800 369 -0900

✉ información.univa@univa.mx

🌐 www.univa.mx

📍 Universidad Univa Guadalajara

📱 @SistemaUNIVA

El programa de gestión y liderazgo más utilizado entre las 100 compañías de Fortune: CRESTCOM

The Bullet Proof Manager®

Si a ti te interesa el crecimiento y el desarrollo de tu equipo directivo para tener éxito en esta compleja economía, CRESTCOM es el socio que buscas para guiar a tus ejecutivos, ayudándoles a potenciar sus capacidades, este proceso se denomina: THE BULLET PROOF MANAGER.

Otorga experiencias de aprendizaje interactivo que ayudan a las personas a producir resultados reales en sus negocios. Esta modalidad de capacitación se centra en las áreas de desarrollo de liderazgo y entrenamiento de ventas.

El sistema de la firma Crestcom, The Bullet Proof Manager®, es uno de los programas de desarrollo para gestión y liderazgo más ampliamente utilizados entre las principales 100 compañías de la revista Fortune.

Mensualmente miles de profesionales de los seis continentes participan en este programa de desarrollo de liderazgo patentado, el cual está cambiando la forma en que las empresas motivan, comunican y ayudan a los gerentes y líderes para llegar al éxito.

BULLET PROOF® MANAGER

Genera un cambio que no puede ocurrir en un curso intensivo de un día. Durante un año, los gerentes aprenden cada mes dos temas esenciales de negocios, los cuales pueden tener aplicación inmediata



“El éxito o fracaso es siempre resultado de la gente”

Raúl Santamarina Navarro

30 años trabajando con empresarios y directivos

en la compañía. Las lecciones están diseñadas de manera interactiva para ayudar a los participantes a identificar sus fortalezas, debilidades y objetivos. Los administradores saldrán con plan de acción cuantitativo orientado a resultados, además recibirán seguimientos y retroalimentación.

ALGUNOS SOCIOS COMERCIALES:

Acesta	Tecnolite
Celarís	Grupo Flosol
Contpaq	Dalton
Dalton	It Consultant
Ducor	Himoinsa
Nattura Labs	Grupo Hemac
Isaosa	Grupo Requiez

“Gracias por generar este espacio de desarrollo personal. Destaco la seriedad, responsabilidad y compromiso en el trato individual y para el grupo. Me parece muy útil para la vida y la empresa, ya que aporta herramientas prácticas y sencillas que ayudan a mejorar no solo nuestra productividad, sino también nuestra calidad de vida. Lo más impresionante es que son impartidos por grandes especialistas con reconocimiento mundial”

Ing. César Álvarez Kuri

Director General de Grupo Arrenda
One Dollar- Thrifty

CRESTCOM®

Authorized licensee Santamarina consultores S.C.

☎ (33) 1523-8955
cel. 1933-5874
✉ santamarinar@gmail.com
🌐 santamarinar@gmail.com

Sigue preparándote...



y asume nuevos retos!

Te ofrecemos las maestrías con más ventajas

- 100% de nuestros docentes con Maestría o Doctorado.
- Asiste sólo 2 días a la semana.
- Incluimos hasta 5 materias por encima de otras Universidades.
- Acceso total a nuestras instalaciones: Deportivas, biblioteca, áreas comunes, estacionamientos y laboratorios de cómputo.

Derecho constitucional y amparo / Derecho penal / Gobierno y administración pública / Administración de empresas / Sistemas computacionales

Coordinación Sistema Empresarial & Posgrados

Tel. 36820550 ext. 135
E-mail: isabel.mantilla@ucg.edu.mx
e.madrigal@ucg.edu.mx



SECTOR ASEGURADOR

Protecting your efficiency

Por Luis Ortiz

Managing Partner en London Consulting Group
luis.ortiz@londoncg.com

Asegurar la salud de la población se ha vuelto un asunto prácticamente obligatorio en muchos países; por esta razón existen sistemas provisionales obligatorios que descuentan del sueldo del trabajador una parte para asegurar su salud y otra para asegurar una pensión en la vejez.

Los retos más comunes que encontramos en este sector son: captar el incremento en la demanda, reducir los gastos por los servicios adquiridos por el paciente y mejorar el nivel de servicio que la aseguradora brinda a pacientes y médicos. Esto demanda estructurar los procesos internos y tener sistemas de información integrales para la correcta toma de decisiones, con el fin de seguir siendo competitivos en el mercado.

El proceso de venta de seguros y control de siniestralidad es clave para que las compañías aseguradoras mantengan su rentabilidad. Existen diversos tipos de seguros, por lo que el vendedor debe tener muy claro qué ofrecer a los interesados y dar un seguimiento oportuno.

TESTIMONIO

"El involucramiento que el equipo del proyecto logró con nuestro personal nos permitió apropiarnos de la metodología y sensibilizar a la organización sobre necesidades de mejora. Entre los resultados se encuentran: incremento en la renovación de pólizas, reducción en la cancelación de pólizas, reducción de la cartera vencida e índices de productividad más altos, entre otros"

Raúl Costilla

Presidente & CEO, MAPFRE (Puerto Rico) ROI 4.1 a 1



COMERCIAL

Solución

- Modelo de Plan de Visitas, Prospección y Evaluación de redistribución de cartera
- Modelo de Gestión Comercial, fortaleciendo la labor del vendedor a través de pasos de la venta y herramientas
- Estándares de productividad por etapa del proceso comercial
- Modelo de Supervisión Activa
- Planes maestros para definir Estructura Organizacional en función del volumen transaccional
- Indicadores y cultura de gestión enfocada a resultados
- Reuniones periódicas de coordinación entre áreas comercial y técnica
- Esquema de comisiones alineado a resultados y productividad

Beneficio

- Incremento en ventas:
 - Generación de nuevos negocios
 - Incremento de renovaciones
 - Incremento de venta cruzada de póliza
 - Reducción de la cancelación de pólizas
- Aumento de productividad comercial: incremento al cumplimiento del Plan de Visitas
- Optimización de la estructura del área comercial

TÉCNICO

Solución

- Modelo de atención en cada punto de contacto con cliente
- Planes maestros para definir estructura organizacional
- Negociación con proveedores en función de los volúmenes demandados
- Tableros de control por área

Beneficio

- Mejorar el nivel de servicio al cliente
- Reducción de costos de operación

BACK OFFICE

Solución

- Modelo de elaboración de presupuesto y control de gastos
- Proceso de gestión de tarifas
- Modelo de control de precios y cotizaciones
- Modelo de cobro, priorizando la gestión con base en riesgo, monto y tipo de clientes
- Gestión de siniestralidad de la cartera de afiliados
- Tableros de control e implementación de círculos de mejora continua

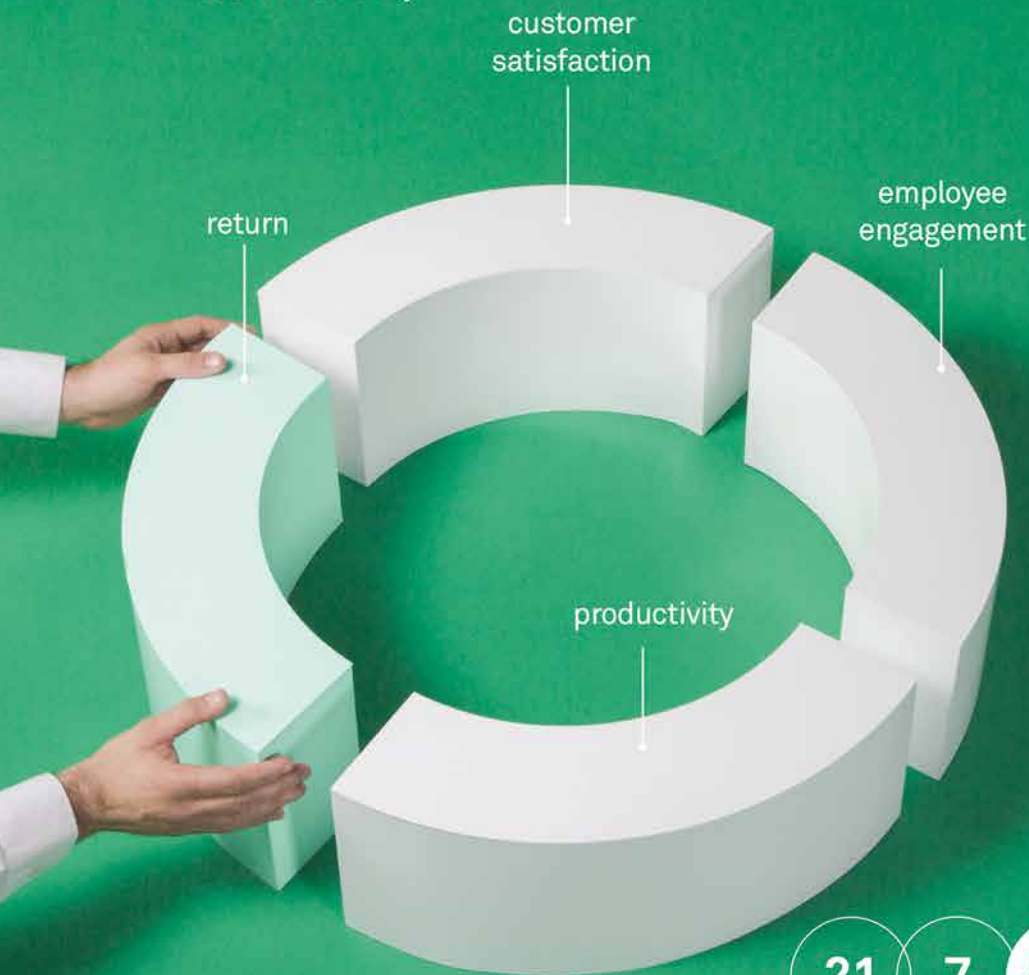
Beneficio

- Reducción de cartera vencida
- Reducción en días promedio de cobro
- Disminución de reclamaciones pendientes de pago
- Reducción y control de gastos
- Eliminación de re-trabajos administrativos
- Mejora en nivel de servicio interno
- Reducción del índice de siniestralidad
- Control de horas extra
- Incremento en productividad

shape your business

WE CALL IT SYNCHRONIZED SHAPING

Change management is all about balance and alignment. To achieve a strategy a company's processes, structure, metrics and personnel profiles need to be aligned. Let us help you achieve harmony.



North America
Central America
South America
Caribbean

londoncg.com



HOSPITAL COUNTRY 2000

Premio Nacional de Calidad

Desde hace 26 años inició la trayectoria del Premio Nacional de Calidad, y que en la actualidad es la máxima distinción que otorga el Gobierno de la República a aquellas organizaciones que son referentes nacionales en competitividad, innovación y calidad con un modelo de administración que impulsa a la mejora continua y capacidades diferenciadoras. En esta edición 2015, el Hospital Country 2000 fue galardonado con tan notable reconocimiento en el Sector Salud, mismo que públicamente fue entregado por el Presidente de la República Mexicana, Enrique Peña Nieto, acompañado del Secretario de Economía, Licenciado Ildefonso Guajardo, y el Presidente del Instituto Nacional del Emprendedor, Maestro Enrique Jacob Rocha.

El Hospital Country 2000 destacó por ser pionero en donación, trasplantes de órganos y tejidos a partir de tecnología de punta. Asimismo, la institución médica no solo ha obtenido

este galardón, ya que en el 2009 el Estado de Jalisco lo premió por la calidad a seguir de su servicio.

El proceso de evaluación con el que se determinó que el Hospital Country 2000 obtuviera dicho premio y reconocimiento consiste en un análisis de prácticas, estrategias y desarrollo de capacidades por un grupo evaluador de los ámbitos público, privado, educativo, académico y de investigación.

El Hospital Country 2000 nace de la necesidad de médicos de éxito que hace 16 años desearon concentrar a sus pacientes en un solo sitio, desde entonces impulsar a la mejora continua es la dirección a seguir, ir más allá de las expectativas de sus clientes, formar un hospital de especialidades de calidad, seguridad y éxito. ♥

Responsable Sanitario:
Dr. Ever Arturo Rodríguez Arias
Médico Cirujano y Partero U de G Dgp 261183
Especialidad Ced. Esp. 3212924

COPRISJAL: UCSP20160513P026



“El pasado mes de febrero el Hospital Country 2000 recibió el Premio Nacional de Calidad 2016 en la Residencia Oficial de Los Pinos”

Beneficios

En definitiva es un instrumento para desarrollar las capacidades que se requieren en la mejora de los servicios y de igual forma para hacerle frente a los retos del entorno, posicionando en un nivel de excelencia a la organización.

“Como mensaje a otras instituciones que no han participado en el PNC, puedo decirles que se están privando de la adquisición de conocimientos que favorecen la competitividad y sobre todo la convivencia con los colaboradores durante el proceso, en que las enseñanzas son múltiples y estimulan el sentido de pertenencia al lugar donde trabajan”

Dr. Ever Arturo Rodríguez Arias
Director General de Country 2000

CRY & CO

NEGOCIOS QUE PERDURAN
SOLUCIONES QUE RESPALDAN

Gracias a los 50 años de experiencia que nos respaldan en CRV, hemos logrado el desarrollo profesional y ético de cada uno de los integrantes de la firma, para así otorgar a la comunidad empresarial de México servicios altamente especializados y con la mejor atención y asesoría.

Algunos de nuestros servicios son:

- **Sustentabilidad y Responsabilidad Social.**
- **Auditoría Financiera Fiscal.**
- **Derecho Corporativo Y Societario.**
- **Asesoría, consultoría y defensa jurídica.**
- **Gobierno Corporativo.**



EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE

Garibaldi 1740 y 1747
Col. Ladrón de Guevara,
Guadalajara, Jal. México,
Tels. (33) 3615 4283/ (33) 3615 6954
www.c-r-v.com.mx



SERVICIOS ADMINIS- TRADOS Y CONTINUIDAD EN LA OPERACIÓN

Network Operation Center (NOC)

Por Omar Chavira
Director Corporativo de Operaciones de HEMAC

HEMAC cuenta con un amplio catálogo de productos y servicios en materia de redes y telecomunicaciones, proveemos a nuestros clientes soluciones llave en mano con base en integraciones de productos y soluciones innovadoras que le permitan obtener beneficios tangibles al agilizar sus procesos de operación.

Nuestra empresa ha colaborado a lo largo de 17 años de manera continua y cercana con cada cliente, a través de los cuales hemos conocido y entendido la prioridad que tienen para enfocar el talento y energía de sus equipos de trabajo, tanto en la innovación como en el fortalecimiento de su negocio, dejando en manos de socios tecnológicos eficientes y confiables la admi-

nistración y supervisión del ecosistema de redes y telecomunicaciones en que basan su operación.

Contamos con ingenieros altamente calificados, producto de la constante investigación, capacitación e innovación en diversas áreas de especialidad tecnológica, lo cual nos ha permitido acumular historias de éxito en proyectos de video-seguridad, redes metropolitanas y estatales, colaboración a distancia, almacenamiento de datos, consultoría y diseño de redes fijas y móviles, seguridad lógica, optimización de medios de transmisión, así como servicios avanzados de administración y gestión de redes.

Como valor agregado y con el objetivo de que nuestros clientes continúen obteniendo el máximo desempeño en los proyectos implementados, poseemos un moderno Network Operation Center (NOC), mediante el cual ofrecemos servicios avanzados de administración y gestión de redes que permiten garantizar la continuidad en la operación de sus plataformas, asegurando la confi-

dencialidad y seguridad de la información. Para efectuar estas tareas, contamos con avanzados sistemas de monitoreo basados en software libre, plataformas propietarias de distintos fabricantes y equipos de seguridad con los que se encriptan datos que nos permiten la detección oportuna de situaciones que pongan en riesgo su operación.

El NOC es el primer nivel de contacto para nuestros clientes, incluye un equipo humano altamente capacitado para la atención, diagnóstico y corrección de alertas o eventos potencialmente problemáticos, detectados de manera proactiva mediante eficientes aplicaciones de monitoreo. Todo el proceso de apertura, contacto, seguimiento y cierre de incidentes es administrado automáticamente a través de nuestro CRM, que en periodos predefinidos por nuestros clientes, obtiene los KPI (Key Performance Indicators) que garantizan el cumplimiento de los SLA (Service Level Agreement) comprometidos en los contratos de las pólizas de continuidad de la operación.♥

REVISIÓN GENERAL

3.0 TESLA DIGITAL



Qué es?

La **Revisión General 3.0 Tesla Digital** es una novedosa exploración médica para identificar hallazgos anatómicos y funcionales indicativos de algún problema que pudiera ser aún ajeno a su conocimiento por no presentar síntomas.

Es nuestro **Check-Up** más avanzado y está diseñado para darle una "**panorámica general única**" sobre su estado de salud al analizar e integrar información de su cuerpo obtenida mediante:

1. Su historia clínica.
2. Una gran exploración anatómica general de cabeza a pelvis usando el equipo de resonancia magnética (RM) de **3.0 Tesla** ganador del premio **Best in Klas** a nivel mundial en 2013 y 2014.
3. Una amplia batería de **pruebas laboratoriales** seleccionadas específicamente para valorar el funcionamiento de sus diferentes órganos así como sobre la gestación de una amplia gama de enfermedades (ver tabla).

La integración e interpretación de estas tres fuentes de información es realizada por un especialista en medicina interna.

Ventajas de la exploración anatómica con RM

En la actualidad, las imágenes por Resonancia Magnética de 3.0 Tesla son una extraordinaria herramienta para identificar y valorar estructuras y tejidos en la mayor parte del cuerpo humano.

De hecho, la definición de sus imágenes no es superada por otros métodos diagnósticos como el ultrasonido o la tomografía axial computada (TAC).

La RM no utiliza radiación ionizante.

Esta **Revisión General 3.0T DIGITAL** debe considerarse como una herramienta de diagnóstico preventivo y no como sustituto de un estudio para una patología específica prevalente en su cuerpo.



Laboratorio Clínico
Centro Integral de Diagnóstico Médico

Exploración Anatómica 3.0 Tesla DIGITAL

La evaluación anatómica de tejidos y estructuras de su cuerpo incluye lo siguiente:

CABEZA Y CUELLO

- ▶ Principales vasos sanguíneos (arterias, vasos intracraneales)
- ▶ Estructuras intracraneales (hipófisis, parénquima cerebral, etc.)
 - ▶ Ojos
 - ▶ Oídos
- ▶ Senos paranasales
 - ▶ Faringe
 - ▶ Laringe
- ▶ Glándulas parótidas
 - ▶ Ganglios
 - ▶ Tiroides

TORAX

- ▶ Pleuras
- ▶ Diafragma
- ▶ Estructuras mediastínicas (aorta torácica, tráquea, esófago)
- ▶ Pulmones

ABDOMEN Y PELVIS

- ▶ Principales vasos sanguíneos (aorta abdominal, arterias ilíacas, vena cava)
- ▶ Glándulas suprarrenales
- ▶ Riñones
- ▶ Hígado
- ▶ Vesícula biliar
- ▶ Ovarios y Útero (mujeres)
- ▶ Páncreas
- ▶ Próstata (hombres)

COLUMNA COMPLETA

- ▶ Estructura ósea de las vértebras
 - ▶ Discos
- ▶ Conducto vertebral
 - ▶ Médula espinal
- ▶ Músculos paravertebrales

Con los datos obtenidos de estas tres fuentes de información, la **Revisión General 3.0 Tesla Digital** le dará una panorámica de su salud respecto a los siguientes:

ÓRGANOS

- « Colon
- « Corazón
- « Estómago
- « Hígado
- « Hipófisis
- « Hueso
- « Mama
- « Ovario
- « Páncreas
- « Próstata
- « Pulmón
- « Riñón
- « Sistema Inmunitario
- « Suprarrenal
- « Testículo
- « Tiroides
- « Genitales
- « Útero
- « Vascular

ENFERMEDADES

- « Anemia
- « Aterosclerosis
- « Cáncer
- « Cirrosis
- « Diabetes
- « Hígado Graso
- « Hiperparatiroidismo
- « Hipertiroidismo
- « Hipoparatiroidismo
- « Hipotiroidismo
- « Infarto
- « Insuficiencia Hepática
- « Insuficiencia Hormonal
- « Insuficiencia Renal
- « I.V.U.
- « Osteoporosis
- « Parasitosis
- « SIDA
- « Sífilis

Adicionalmente, se incluyen los siguientes estudios para complementar la información obtenida con la **Revisión General 3.0 Tesla Digital**:

Pulmones: Rx tórax - Corazón: Electrocardiograma y Prueba de Esfuerzo - Mama: Mastografía (mujeres arriba de los 35 años).

Mencione este anuncio y reciba \$1,000 pesos M.N. de descuento!
este descuento es aplicable solo para el pago de la Revisión General 3.0 Tesla DIGITAL, vigencia Junio 30, 2016

Informes y citas: +52 (33) 3648.5454 www.grupo-rio.com

Av. López Mateos Nte 1042 Providencia 44648 Guadalajara, Jalisco México

Responsable Sanitario: Dr. David Olvera Ozuna Univ: UNAM DGP: 2056768 Esp: Radiología e Imagen COPRISJAL: UCSP20160304P015



REFORMA A LA LEY DE ASOCIACIONES PÚBLICO PRIVADAS

Por M. Alejandro Ripoll González y Diego Álvarez Ampudia
Ramos Ripoll & Schuster Abogados

En enero de 2012 se publicó la Ley de Asociaciones Público Privadas (APP), que traía consigo un marco jurídico novedoso para la contratación pública en el país, buscando impulsar la colaboración de largo plazo entre el sector privado y el Gobierno Federal para el desarrollo de infraestructura y la prestación de servicios públicos.

A más de cuatro años de vigencia de este esquema de contratación, el país ha visto muy pocos proyectos desarrollarse, principalmente debido a numerosos requisitos y autorizaciones necesarias para ponerlos en marcha.

La Ley de APP introdujo figuras novedosas como las “propuestas no solicitadas” (PNS), en las cuales las empresas podrían presentar proyectos sin que el Gobierno hubiera emitido una convocatoria formal. Sin embargo, por la larga duración y complejidad del proceso para aprobarlas, junto con una falta de especialización e infraestructura en las dependencias para evaluarlas, muchas

de estas PNS se quedaron obstruidas después de ser presentadas por los particulares.

El pasado 21 de abril de 2016 se publicó una reforma a la Ley de APP para acelerar y simplificar los procedimientos de aprobación y ejecución de estos proyectos. La reforma llega en un momento importante, tomando en cuenta que estamos ante dos años consecutivos de recorte presupuestal y que las partidas correspondientes al desarrollo de infraestructura han sufrido reducciones importantes. El Gobierno Federal busca impulsar que el sector privado proporcione el financiamiento a planes de infraestructura y prestación de servicios públicos, para compensar en parte el déficit presupuestal.

Entre los principales puntos de la reforma se encuentran: (1) incluir dentro de las dependencias que pueden contratar este tipo de proyectos a las Secretarías de Estado, la Comisión Nacional de Hidrocarburos y la Comisión Reguladora de Energía; (2) ampliar el alcance de las APP para prestar servicios a mayoristas e intermediarios; (3)

publicitar y transparentar vía internet los proyectos aprobados y las PNS presentadas; (4) facilitar la declaración de viabilidad de los proyectos; (5) reducir las autorizaciones que requiere cada proyecto dependiendo de su fuente de financiamiento, particularmente si este proviene del sector privado; y (6) aprobar nuevos proyectos o cambios a los autorizados durante el mismo ejercicio fiscal con autorización de la Comisión Intersecretarial, mientras se respeten los montos máximos anuales.

La reforma acelerará diversos aspectos del procedimiento, especialmente cuando el sector privado aporte financiamiento. Si bien no se aprovechó la reforma para otorgar más incentivos o simplificar las PNS, lo cierto es que hoy tenemos una legislación más flexible que permite al sector privado tener nuevas oportunidades de inversión y negocio. Con esta reforma, el Gobierno Federal lanza una señal clara de necesitar más que nunca del soporte de la iniciativa privada para impulsar el desarrollo de México.♥



AVIGO

FISCAL Y PATRIMONIAL

Soluciones Avigo...
a la vanguardia en asesoría
para el Crecimiento
Empresarial.



Su objetivo.
Nuestro resultado.

Fiscal & Patrimonial | Asesoría | Planeación | Defensa

www.cniconsultores.com

GUADALAJARA: (33) 3121 5825 | AGUASCALIENTES: (449) 996 9494
EDMUNDO DE AMICIS #133. ZAPOPAN, JALISCO. | TORRE PLAZA BOSQUES, LOCAL 9 PISO 11. AGS, AGS.



LA SUPREMA CORTE

¿Qué hace?

Hemos escuchado un sinnúmero de ocasiones que la Suprema Corte de Justicia de la Nación es un tribunal que busca la protección de la Constitución, así como de los Derechos Humanos de los individuos. Sin embargo, muchas veces en la sociedad no nos damos cuenta de cuáles son las verdaderas atribuciones de esa institución y cómo sus decisiones se reflejan en la realidad actual del país.

Por César Alejandro Rincón Mayorga
Abogado en Rincón Mayorga Román
Abogados Litigantes

Vale la pena establecer que la Constitución es la norma suprema de nuestro país, mediante la cual se organiza el poder político y se establecen límites para su ejercicio. De alguna forma, se restringe el actuar de quienes ostentan el poder, buscando que se logren mayores beneficios a los individuos y los grupos sociales que somos gobernados. La Corte, como en el mundo jurídico la conocemos, sí es un tribunal garante del orden constitucional, por lo que busca corregir el abuso de atribuciones políticas.

Así, cuando estamos ante un asunto en el que una autoridad ha ejercido su poder en exceso, es posible buscar recursos mediante los cuales ésta conocerá y resolverá sobre el caso. Por ejemplo, la reforma a una ley que priva a particulares de derechos es un acto que puede ser objeto de impugnación, y en su momento, dicha acción será conocida por la Corte, determinándose su invalidez y expulsión del sistema jurídico. Esta labor es esencial para la conservación del estado de derecho, pues así se garantiza el orden constitucional, evitándose los abusos por parte de las autoridades. Los asuntos conocidos por la Corte son de gran trascendencia e importancia para la nación, sin embargo, no todos los que se proponen serán resueltos por él.

De acuerdo a esto, es esencial que la argumentación que se proponga en los recursos sea acorde con los requisitos de importancia y trascendencia que los asuntos deben revestir; situación que requiere un alto grado de técnica, misma que el despacho Rincón Abogados brinda.♥

La Corte es un tribunal garante del orden constitucional, por lo que busca corregir el abuso de poder político



"THE LANDMARK", ZAPOPAN, JALISCO

INVERTI 
CONSULTORÍA · GESTIÓN · REAL ESTATE

info@inverti.com.mx
www.inverti.com.mx

COMERCIALIZACIÓN DE
OFICINAS CORPORATIVAS
Y CENTROS COMERCIALES



"TORRE HELIX", GUADALAJARA, JALISCO



"TORRE CREATIVA", GUADALAJARA, JALISCO



DIVORCIO Y ACUERDO PRENUPCIAL

Como consecuencia de diversas reformas en los Códigos Civiles y de las famosas Resoluciones de nuestra Suprema Corte de Justicia de la Nación, es de todos conocidos que ahora podemos demandar el divorcio sin causal alguna, lo que los medios han denominado como Divorcio Express.

Por Mtro. Manuel Estévez Méndez
Estévez Abogados

¿Tienes una idea clara del término express en el divorcio? Significa que ya no se necesita acreditar ante el juez ninguna causa para que otorgue el divorcio, como sucedía en el pasado. Ahora es suficiente que se demande la separación absoluta para que el juez dicte una sentencia declarando la disolución matrimonial. Consecuentemente ya no se escuchará la clásica frase de novela: “nunca te divorciarás de mí”, eso sin duda es cosa del pasado.

Ahora los temas importantes que surgen en el divorcio son:

1. La relación de convivencia y patria potestad de los hijos
2. La liquidación de la sociedad

Estos son los fundamentales que se deben considerar y en los cuales se requiere estar correctamente asesorado para obtener lo que legalmente corresponde.

Para todos aquellos matrimonios que se encuentran casados bajo el régimen de separación de bienes y tienen la idea de que

no hay obligación de dividirlos, es importante que consideren que a partir de octubre del 2013 se llevó a cabo una reforma en el Código Civil del Estado de Jalisco, mediante la cual, al momento de liquidarse la sociedad y uno de los cónyuges se hubiese dedicado de manera preponderada al hogar y al cuidado de los hijos, tiene derecho a una compensación por parte de su pareja, misma que puede llegar hasta el 40% del total de los bienes muebles, inmuebles e incluso de las acciones de las sociedades en las que participe. De esta manera, conforme a nuestra legislación, en las sociedades Legal y Conyugal les corresponden el 50% de los bienes a cada uno de los cónyuges, y en la de Separación de Bienes puede ser hasta el 40% de todo lo formado durante el matrimonio.

Por lo anterior, es importante considerar antes de casarse un acuerdo prenupcial, o en caso de estar casados establecer las capitulaciones matrimoniales que rijan la sociedad matrimonial.♥

ADVENTURE C40

Llévatelo por...

\$899

IVA incluido.

Nuestro smartphone más intrépido con grandes características y lo mejor... a un precio accesible. Procesador de cuatro núcleos, memoria interna de 4 GB pero al instalar aplicaciones todo se puede instalar en Micro SD lo que te permite instalar más aplicaciones sin llenar tu teléfono tan rápido.

Carcasas incluidas:



Android 5.1
Lollipop



Doble
SIM Card



1.2 GHz
Quad-Core



4GB / 512GB RAM
Hasta 32GB Micro SD



2 MP + Flash
VGA



4" IPS LCD
FWVGA



1,300 mAh



Redes WLAN
802.11 b/g/n



C50

TRENDY

Llévatelo por...

\$1,349

IVA incluido.

Un smartphone a la moda por sus colores y su diseño, sencillo pero con mucho estilo y capacidad, su sistema Android 5.1 combinado con su capacidad de almacenamiento te permiten descargar un gran número de aplicaciones y juegos, el precio es increíble. Además esta equipado con carcasas de colores, incluye 1 carcasa negra más 1 color a elegir de entre verde, naranja y blanco. Es una tendencia #trendyC50!

Carcasas disponibles:



Android 5.1
Lollipop



Doble
SIM Card



1.2 GHz
Quad-Core



8GB / 1GB RAM
Hasta 32GB Micro SD



5 MP + Flash
2 MP



5" IPS LCD
FWVGA



2,000 mAh



Redes WLAN
802.11 b/g/n

¡COMPRALOS YA!

Email: soporte@madvill.com | Tel. 01(33) 3777 0368
madvill.com.mx | fb/madvill.at | tw/@madvill_at



¿EMPRESA O FAMILIA?

No es cuestión de elección, sino de una sana relación entre ambas

Por CPC y MI José Mario Rizo Rivas
Socio Director Salles Sainz Grant Thornton Guadalajara

¿Empresa o familia? Cuando algún miembro de una empresa familiar me hace esta pregunta, básicamente con la intención de entender cuál debe ser su prioridad en la empresa familiar, respondo lo siguiente: no es necesario siquiera plantear la cuestión, ya que esta relación no debe concebirse como una disyuntiva. Es decir, no son entidades mutuamente excluyentes, y por lo tanto no se trata de darle más importancia a una o a la otra; la cuestión es buscar la manera de que convivan sin que se dañen entre sí, tanto en estructura como funcionamiento.

Por su particular naturaleza, una empresa familiar presenta ciertas ventajas importantes que deben ser explotadas y aprovechadas, así como algunas desventajas que deben conocerse para poder minimizar su impacto.

Reglas claras desde el principio

Uno de los principales problemas es el desorden producido por la intromisión descontrolada de los diferentes miembros de la familia. Lo primero es establecer reglas y estatutos claros que regulen la relación. Lo recomendable es que exista un Protocolo Familiar en el que se contemplen los diferentes procedimientos a seguir según las diversas situaciones que puedan presentarse, por ejemplo: la incorporación laboral de familiares, el proceso de toma de decisiones, el movimiento de las acciones, la sucesión, etc.

Generación de lealtad y tradición

Una de las grandes ventajas de la empresa familiar es el apego y cariño con el que el fundador ve a su compañía. Este interés debe ser inculcado en la familia y en el resto de los colaboradores, de manera que todos realicen su trabajo con pasión y compromiso, conscientes de que no solo laboran en una empresa, sino que están construyendo juntos un proyecto de vida.

Evaluación objetiva

La asignación de funciones y evaluación del desempeño de los diferentes puestos debe efectuarse aplicando los mismos criterios, independientemente de si se trata de familiares o no. De esta manera, cualquier persona que en la práctica no resulte apta para realizar sus actividades deberá ser reasignada, capacitada o despedida, según sea el caso.

Familiarización temprana

Los integrantes deben conocer el funcionamiento de la empresa, por lo que es recomendable que desde temprana edad se familiaricen con la compañía y las diferentes áreas que conforman su estructura. Si existen procedimientos claramente establecidos dentro del Protocolo, la evaluación del desempeño se realizará con profesionalismo y objetividad, logrando generar culto por la compañía entre colaboradores y familiares.

No se debe pensar a cuál de las dos partes debe darse más importancia, sino en cómo alcanzar la sana convivencia que permita la armonía familiar, la eficiencia empresarial y el bienestar de todos los involucrados.♥



El punto de reunión para el éxito de su empresa está con nosotros.

Nuestra oficina de Guadalajara puede asesorarlo desde la puesta en marcha de su negocio hasta la preparación para fusiones y adquisiciones o resolución de conflictos en empresas familiares, ayudándolo con una planeación fiscal adecuada y en auditorías de estados financieros. En Salles Sainz Grant Thornton tenemos especialistas locales que ofrecerán atención personalizada y servicios profesionales de alta calidad.

Tenemos más de 100 profesionales en Guadalajara, cerca de 800 en todo México y el respaldo de más de 42,000 en todo el mundo. Somos Salles Sainz Grant Thornton.

Lo invitamos a contactar a nuestros expertos:

Desde Guadalajara: 3817 4480

Desde cualquier parte del país: 01800 614 6808

SallesSainz@ssgtmex.com

www.grantthornton.mx



Salles Sainz

Grant Thornton

An instinct for growth™



VENTAJAS DE SER UNA EMPRESA INCLUSIVA

Por **Velía Lara**
Campaign Manager RSC en Good Karma Ideas Agencia
f /Good Karma Ideas Good Karma Ideas

Cada vez es más frecuente que las empresas se esfuercen por mejorar su impacto social y ambiental, y por impulsar el desarrollo de sus colaboradores en una cultura que promueva el equilibrio entre la vida laboral y personal, así como el respeto a la diversidad; sin embargo, pienso que todavía falta mucho camino por recorrer.

El 42% de los casos de discriminación registrados en el país durante el 2015 se presentaron en centros de trabajo, mientras que el 47.6% de las personas con discapacidad en México considera sentirse discriminada al momento de buscar empleo, según datos del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (Conapred).

Promover la inclusión y erradicar la discriminación por género, origen étnico o condición de salud dentro de las organizaciones, es fundamental para lograr un desarrollo integral en las comunidades, aprovechando todos los recursos humanos disponibles y generando mejores oportunidades para todos, es decir, una empresa congruente con lo que dice y hace.

42% de los casos de discriminación en México durante 2015 se presentaron en centros de trabajo

¿Cuáles son las ventajas?

Además de las bonificaciones, ventajas fiscales y subvenciones que cada país concede y de la posibilidad de cumplir con la normativa relacionada a los porcentajes obligatorios de contratación de personas con discapacidad, las empresas inclusivas se benefician de:

- Aprovechar el potencial de trabajadores tan preparados y productivos como el resto, con habilidades para la superación de obstáculos e innovación esenciales en las empresas actuales
- Un ambiente laboral abierto a la diversidad, inclusivo y más motivador para su personal
- Mejor reputación de la empresa y su imagen de marca, haciéndola más atractiva a su clientela y potenciales inversiones

Tips para ser una empresa inclusiva:

- Entender que la inclusión no es un tema de filantropía, sino de recursos humanos
- El respeto a la diversidad debe ser parte de la cultura organizacional
- El compromiso de los directivos es fundamental para hacer de la inclusión una realidad

- El respeto a la diversidad debe darse de forma natural, no condicionada
- Capacitar a todos tus colaboradores y resolver dudas les ayudará a adoptar procedimientos incluyentes de forma cotidiana
- Respalda estas prácticas con una política que garantice su cumplimiento
- Implementa procesos de seguridad y promueve conductas adecuadas para un mejor y más respetuoso ambiente de trabajo
- Considera las adecuaciones físicas necesarias para que todos laboren de forma cómoda y no encuentren obstáculos para su desarrollo
- El lenguaje cotidiano debe adquirir una perspectiva de derechos humanos. Evita palabras como "discapacitado" o "viejas"
- Sensibiliza a tus públicos internos y promueve la inclusión al exterior. Sé un agente de cambio e innovación, eso causará valoración de los clientes hacia tu marca



CONTACTO: 333 626 8956
INSTAGRAM: andreslarsenphoto
FACEBOOK: andreslarsenphotography
www.andreslarsen.com

ANDRÉS D LARSEN
P H O T O

Servicios fotográficos de Moda / Publicitaria / Editorial / Empresarial / Social / Producto



TÚ Y TUS RECURSOS HUMANOS

Por Cuauhtli Arau
Estratega Empresarial y de Vida
Director General e Instructor de Human:Cia
@Human_Cia

Hemos hablado ya sobre cómo cada persona cuenta con vastísimos recursos personales para resolver todo lo que se le presenta en la vida: inteligencias múltiples, experiencias, familia, amigos, creatividad y oportunidades. El desafío que enfrentamos en nuestra vida profesional es el de conjugar éstos con los medios que nos otorga la empresa: colaboradores, mandos superiores, inferiores, relaciones claves y clientes externos.

Para realmente lograr una integración positiva, debemos definir aquello que nosotros aportamos al sistema y lo que deseamos que nos otorguen los demás. Les propongo un modelo muy simple para identificarse y entender los recursos que ofrecen:



Soy analítico

Lo que más me gusta en la vida es aprender y enseñar. Soy una persona razonable, con mucha capacidad de análisis, ordenada, organizada y estructurada. Lo que apporto es la habilidad de hacer planeación estratégica, tomar decisiones informadas y definir roles, responsabilidades y objetivos a largo plazo.



Soy activo

Lo que más me gusta en la vida son los retos y alcanzar los objetivos. Soy una persona dinámica, intrépida y decidida. Lo que apporto es un liderazgo nato, la habilidad de tomar decisiones bajo presión y de alto riesgo. Brindo resultados tangibles e inmediatos, y mantengo un alto ritmo de trabajo en la gente que labora conmigo.



Soy emotivo

Lo que más me gusta en la vida son los amigos y busco convertirme en uno excelente. Soy una persona sociable, empática, sensible, intuitiva y profunda. Lo que apporto es la habilidad de motivar a los demás, recordándoles lo verdaderamente importante, generando climas laborales armónicos, disminuyendo así la rotación de personal.



Una vez identificándote es fácil comprender que necesitas personas distintas a ti para formar un equipo de trabajo verdaderamente eficiente.

Analiza esto y pregúntate: ¿has caído en la tentación de trabajar únicamente con compañeros iguales a ti o tu grupo valora y aprovecha las diferencias de sus integrantes?



TÚ DECIDES CUÁNTO
CRECER

NOSOTROS TE DECIMOS CÓMO

BCR
CONSULTORES

Guadalajara

Torre Diamante

Avenida México 2798, Piso 7, Colonia Vallarta Norte.

Código Postal 44680, Guadalajara, Jalisco, México

Teléfonos: +52 01 (33) 3044 0489 / 88 y 86

Fax: +52 01 (33) 3631 3697

E-mail: informesgdl@bcrconsultores.com

Los Cabos

Carretera Transpeninsular km 34.5, Rosario Plaza Local 12.

Colonia Guaymitas, San José del Cabo, BCS, México.

Teléfonos: +52 01 (624) 146 9281

Fax: +52 01 (33) 3631 3697

E-mail: informesbcs@bcrconsultores.com

AUDITORÍA · FISCAL · FINANZAS · CONTABILIDAD

www.BCRconsultores.com

 /BCR Consultores S.C.

 /BCR Consultores S.C.





LA FRANQUICIA

Por **Laura Mónica Gándara Ortega**
Socia y Directora General Occidente
Gallástegui Armella Franquicias
@GAF_franquicias

La franquicia como un modelo comercial irrumpió con éxito en los negocios de nuestro país a principios de la década de los 90. Desde entonces se ha venido consolidando como una herramienta cada vez más utilizada para lograr los objetivos de crecimiento de las empresas y abarcar nuevos mercados.

Pareciera que franquicia es una palabra glamorosa y hasta sexy, pero no es más que un modelo de crecimiento con resultados exitosos suficientemente probados. Permite al titular de una marca, quien además ha desarrollado un sistema de comercialización de bienes y/o servicios (el franquiciante), transferir a un tercero (el franquiciatario) el derecho para comercializar los mismos bienes o servicios con el *know how* desarrollado por el propio franquiciante.

Son innumerables las ventajas que ofrece el sistema, tanto para el franquiciante como

para el franquiciatario, lo que ha permitido en nuestro país la existencia de más de mil 600 redes de franquicias y 85 mil puntos de venta.

Hoy existen franquicias en todas las ciudades importantes de México, lo cual es prueba de que este modelo es una herramienta que permite crecer a lo largo y ancho del país, convirtiéndose en un detonador de desarrollo en muchas regiones. No existe ninguna entidad federativa que no haya dado origen a por lo menos una franquicia, incluso las más pequeñas.

Cuando un concepto exitoso crece utilizando este modelo, lo hace de manera ordenada, al estandarizar su imagen, operación y servicio, lo que representa uno de sus elementos distintivos, logrando además convertirlo en sustentable.▼

Cómo saber si puedo ingresar al modelo

La pregunta obligada de un empresario que tiene un concepto exitoso es: ¿mi negocio es franquiciable? Bastará de inicio responder a lo siguiente:

¿Tengo un mercado potencial?

¿Mi negocio está suficientemente probado?

¿Es comercial y financieramente atractivo?

¿Es transmisible y repetible?

¿Cuenta con una marca registrada?

Si un concepto satisface estas condiciones puede utilizar la franquicia como herramienta de crecimiento.

Herzlichen Glückwunsch! Generación 2013-2016



El pasado 10 de junio, el Colegio Alemán de Guadalajara celebró el Acto Académico de la generación 2013-2016 de bachillerato, en las instalaciones del Club Puerta de Hierro. Para festejar y tener plasmado por siempre el recuerdo de este éxito, los alumnos se tomaron la fotografía oficial a las 19:30 horas.

En el evento estuvieron presentes: Heike von der Heyde, Cónsul Honorario de Alemania en Guadalajara; Siegfried Herkommer, Miembro del Consejo de Administración; Rainer Quennet, Director General; y María Esther Piñera, Directora de Bachillerato, quienes fueron los invitados especiales. Siegfried Herkommer y Rainer Quennet compartieron unas palabras a los cuarenta y siete alumnos para felicitarlos por su logro, además les dieron consejos para esta nueva etapa que comienzan.

El Colegio Alemán de Guadalajara con orgullo despide y desea grandes éxitos futuros a esta generación, al mismo tiempo les extiende una gran felicitación a las familias que fueron el apoyo y soporte para que los estudiantes conquistaran una de las tantas metas que tienen en su vida.



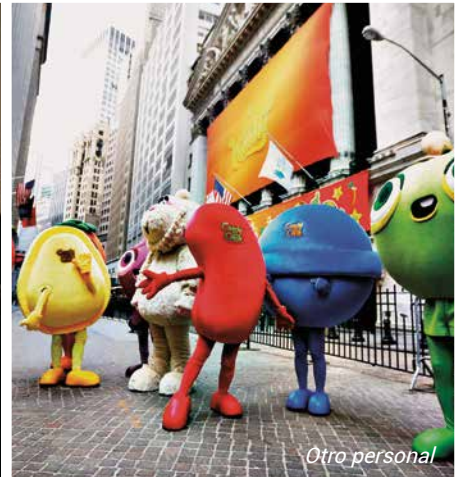
¡Felicidades!



Promotor



De imagen



Otro personal

LA IMPORTANCIA DEL PERSONAL EN EL MARKETING

Por Alejandro Vogt

Director de proyectos y operaciones en Taste MKT
@alejandrovogt

El personal (promotor y de imagen) es uno de los temas que más deben de cuidarse en una campaña, activación o evento, desde la imagen de una pieza publicitaria hasta la demostradora que nos ofrece probar un producto en el autoserivicio.

Existen muchos tipos de personal y es básico conocer el estatus de cada actor, ya que algunos fungen como empleados directos, otros como eventuales y unos más únicamente como aliados. Esto es importante, ya que al portar “la playera” de una marca, se convierten automáticamente en personal relacionado a la compañía.

Promotor

-Demostradoras, demoedecanes, promotores de ventas, animadores, etc.

Se trata de quienes interactúan directamente con el comprador potencial. Portan uniforme y manejan el producto, en muchas ocasiones dando muestras o empujando una promoción. La agencia deberá firmar contratos con la marca para deslindarse de responsabilidades, así como asumir compromisos con el personal. Esto es básico, ya que en muchas ocasiones éste puede demandar a la empresa por el solo hecho de portar un uniforme.



De imagen

-Modelos, edecanes, host/hostess, etc.

Ya sea para un comercial, sesión de foto para digital o imagen en campo, se deberá de contar con contratos y *releases* específicos en los que se ceda el uso de su imagen. La agencia de igual forma deberá entregar éstos para garantizar que el personal no demandará por usarla sin permiso. Aplica para cualquier persona que pueda ser fotografiada con uniforme de marca o sean parte de una pieza publicitaria.

Otro personal

-Personal de guerrilla o calle como botargeros o zanqueros, actores y de perifoneo

No requieren *releases* de imagen, pero sí contratos laborales sólidos que protejan a la agencia, a la marca y a ellos mismos, tal como lo establece la ley: prestaciones, primas dominicales (cuando apliquen), proporcionales y seguros de trabajo en campo.



Embajadores e influenciadores

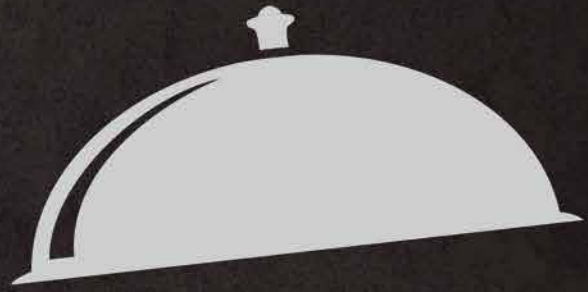
Embajadores e influenciadores

- Líderes de opinión o personajes populares

Muy de moda últimamente, son proveedores externos, por lo que no requieren contratos laborales. Sin embargo es muy importante contar con un convenio que detalle el alcance de lo pactado. Tanto un embajador hasta un influenciador digital que realiza comentarios en redes sociales, debe manejarse con cautela a nivel comunicación y contraprestaciones.

NOTA: no es lo mismo embajador que *influencer*, éste último sube fotos a redes sociales de cierto lugar o producto y se contrata para representar a la marca (en imagen, comportamiento, etc.), luego se puede convertir en vocero o la imagen oficial en un evento.

La recomendación siempre es ir con los expertos y tercerizar las relaciones laborales y contratos. Lo barato sale caro, y si no se realiza bien, las implicaciones legales pueden ser altísimas.♥



PLAYERS'
Restaurant's
CHOICE '16

PRESENTADO POR

VINOTECA

COMING SOON...



ESPAÑO PARA EVENTOS
Terraza Andares



L' Bistrot
CHEF COLLECTION



CREDOMATIC


MONTE XANIC
BIENES GUINOLA

f /PLAYERS_GDL

t @PLAYERS_GDL

i PLAYERS_GDL

www.PLAYERSOFLIFE.com/guadalajara



OUTSOURCING Y RECURSOS HUMANOS EN CIRUGÍA PLÁSTICA

Por Dr. Omaar Flores

Médico especialista certificado en Cirugía Plástica y Reconstructiva

www.omaarflores.com

Hace algunos años, por no decir un par de décadas, los profesores de Medicina solían enseñarte que los pacientes “se hacían con el trasero”, se referían a que la forma de lograrlo era sentado en tu consultorio. Los teléfonos eran locales y si no te encontrabas presente en ese momento, solo podrías hablar con la persona cuando te entregaran el recado y regresabas la llamada. Te anunciabas por directorio telefónico o de boca en boca.

Hoy en día la forma de publicitarte se ha convertido en toda una estrategia para ganar más clientes, que en nuestra área denominados pacientes. En el proceso de captación de recursos, producción, distribución, compra y en algunos casos venta, pueden intervenir un gran número de diseñadores, ingenieros, fotógrafos, mercadólogos y RP.

Antes solo te acompañabas de secretaria, hoy en día pueden ser muchas personas dependiendo de la demanda, puedes requerir una recepcionista, una asistente personal

(que hable inglés), una enfermera y hasta un chofer que recoja tus pacientes foráneos en el aeropuerto; y este número de trabajadores se puede ver triplicado en una clínica especializada.

Para lograr esta dinámica en un pequeño consultorio se necesitan ingresos suficientes con una alta captación de pacientes. Ahí entran quienes venden el desarrollo de una página de internet, como Ingenieros, Diseñador, hosting, etc.

Y como decía otro profesor: “Hijo ya terminaste la especialidad y vas a ver que no era como tú pensabas. Por fin ya tienes el huevo, ¡ahora verás que lo más difícil es cazarlo!” (Dr. Horacio De la Torre, Cirujano Oncólogo, Clínica Onkos Guadalajara.)

Hoy día buscamos posicionar el sitio web en los principales buscadores y redes sociales, con medidores de audiencia mensuales y contestación inmediata por un modulador que finalmente filtre los clientes potenciales para darles respuesta y seguimiento. Posterior a esto llegan empresas a ofrecerte

realizar el SEO de tu página.

Y finalmente tenemos la venta y difusión de lo que hoy en día denominan Turismo Médico, un programa de captación de pacientes elaborado por una empresa (algunas veces con membresía) para pertenecer a sus staff, y/o generalmente repartiendo porcentajes dependiendo del tipo de cirugía que se vaya a realizar y arreglos pertinentes (viaje, traslado, fecha, valoración previa por el Médico en línea, etc.). Todo esto hasta que finalmente el cliente o paciente obtiene el producto, y como los mercadólogos ahora suelen llamarnos, la marca, concluye su venta.

En mi idioma, el Doctor realiza así una cirugía más en un paciente, de ahí dependen todos los recursos humanos y outsourcing para lograr la cada vez más complicada venta del negocio.♥

Dedicado con mucho cariño y respeto a todos mis pacientes.

VEN A ENTRENAR A LA MAYOR RED DE GIMNASIOS EN AMÉRICA LATINA

ELIGE SMART. PONTE FIT.

La Cima

Av. Juan Gil Preciado #1600
Col. Arcos de Zapopan

Forum Tlaquepaque

Av. Marcelino García Barragán #2077,
Col. Prados del Nilo

Chapultepec

Av. Chapultepec #480, Col. Americana

Punto Sao Paulo

Valparaíso #2367 Col. Providencia

Minerva

Vallarta #3298, Col. Vallarta Norte

Ávila Camacho

Ávila Camacho #3442, Col. El Capullo

smart **fit**

DESDE
\$299
MENSUALES*



Próximamente

Plaza Alameda

Andares

BRASIL - MÉXICO - CHILE - REPÚBLICA DOMINICANA

*Pago mensual con cargo automático a tarjeta de crédito o tarjeta de débito. El precio mínimo varía entre unidades de acuerdo a su formato. El precio de la mensualidad no incluye inscripción ni anualidad. Consulta bases y restricciones en www.smartfit.com.mx



RENOVARSE O ¿MORIR?

Por Gema del Toro
 Directora de Relaciones Públicas Corporativas en Rubig
 Consultora de Metabolismo y Locutora Romance 99.5 fm
 www.rubig.com.mx gemadeltoro

Una frase acuñada por el pueblo es la del escritor español Miguel de Unamuno: “El progreso consiste en renovarse”. ¿Te has puesto a pensar que quizá tus actuales hábitos podrían dejarte sin trabajo? Una persona que no desayuna, no toma agua, no hace ejercicio o come cualquier cosa, está alimentando a la muerte poco a poco. Tu cuerpo es tu principal herramienta, y sin un buen cuidado difícilmente llegará a la meta, sí leíste bien.

Un carro sin gasolina no llega a la oficina, así un cuerpo sin alimento sí arriba al escritorio, trabaja y continúa hasta que en algún momento se le ocurre

al dueño darle pobremente un trozo de pan con una taza de café. Tu cuerpo es fiel a ti y trabajará, pero solo hará una pequeña cosa para nunca fallarte: auto-consumirse.

Drástico pero cierto, con el paso del tiempo, nuestra vida se va llenando de justificaciones para no renovar sus hábitos saludables. “Me acostumbré a no desayunar, a no tomar agua, a no hacer ejercicio, o a comer lo que me encuentre”.

Estoy segura que si eres persistente y constante alcanzarás el objetivo que te propongas, en ti está la decisión de cambiar o morir en el intento. De hecho es muy fácil comenzar, solo debes decidir ser responsable por tu mejor herramienta de trabajo: tu cuerpo, aliméntalo, nútrelo y escúchalo. Observa y decide renovarte, existen apasionados de la salud que se dedican a ayudarte para lograrlo, búscalos.♥



“El progreso consiste en renovarse”



QUESOS

CHILCHOTA

El Queso de México

Familia Doble Crema



EL SABOR MÁS FRESCO DEL VERANO

Distribuidor Autorizado



PRODUCTOS LACTEOS VANGUARDIA

(33)36.19.36.51 y (33)36.19.47.16

Av. Doctor R. Michel No. 719 Col. San Carlos
C.P. 44460 Guadalajara, Jal.

www.chilchota.com

[f/ChilchotaMx](https://www.facebook.com/ChilchotaMx)

[@ChilchotaMx](https://www.twitter.com/ChilchotaMx)



6ª CUMBRE DE EMPRESARIOS

Grandes retos

El pasado 26 de mayo en la Universidad Panamericana se llevó a cabo la 6ª Cumbre de Empresarios Endeavor Occidente bajo el título: "Enfrentando Grandes Retos". Guillermo Jaime, fundador de Grupo MIA; Juana Ramírez, fundadora de SOHIN; Adalberto Flores, fundador de Kueski; Joaquín Gándara, Presidente Nacional del Instituto Mexicano de Ejecutivos de Finanzas; y Maickel Melamed, miembro de Young Global Leader del Foro Económico Mundial, fueron los conferencistas elegidos para compartir sus conocimientos.♥



1



1. Alejandra Valdés y Oswaldo Ortiz
2. Arturo Fornes, Fabiola Alonso y Bardyuth Malacón
3. Asunción Aguirre y Eduardo Ibarra
4. Ian Paul Otero y Juan Mejorada



3



Escanea el código con tu celular o busca el ID:12564 en playersoflife.com



#IMAPLAYER #SOCIALITE



"CENTENARIO ATLAS"

VIII Torneo Anual DE GOLF

18 AL 23 DE JULIO DE 2016



CUPO LLENO

AGRADECEMOS A LOS PARTICIPANTES Y PATROCINADORES POR LA CONFIANZA PARA LA REALIZACIÓN DE ESTE EVENTO.



4 HOLE IN ONE

10 CARROS O YES



PREMIACIÓN DEL TORNEO



INFORMES Y PATROCINIOS:
TELÉFONO: 3689 2620 EXT. 120, 201 Y 226.
RELACIONES PÚBLICAS RP@ATLASCOUNTRY.COM.MX
COMERCIALIZACION: COMERCIALIZACION@ATLASCOUNTRY.COM.MX
TORNEOS: TORNEOS@ATLASCOUNTRY.COM.MX





SEMINARIO DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Con el Dr. Pete Johnson

El primero de junio se llevó a cabo el Seminario de Planeación Estratégica en el Hotel Hilton. En las pláticas, Pete Johnson les compartió a los asistentes diferentes herramientas que pueden utilizar durante eventos turbulentos en las empresas.



1



2



4



3

- 1. Carolina Rivera, Rosa María Becerra y Karla Saenz
- 2. Christian Meza y Adriana Flores
- 3. Pete Johnson
- 4. Ricardo Navarro, Alfonso Ramírez, Marco Peregrina e Ismael Vega



Escanea el código con tu celular o busca el ID:12653 en playersoflife.com



#IMAPLAYER #SOCIALITE

RD12

Lanzamiento de la colección Akame

La joyería Ramiro David cumplió 12 años, y para celebrarlo presentó su nueva colección Akame en el hotel boutique Villa Dragón. Este evento, mejor conocido como RD12, contó con música, espectáculo de arte oriental y una pasarela en la que 20 modelos profesionales mostraron los collares estilo pechera, aretes, brazaletes y tocados para el cabello que integran la propuesta del diseñador. ♥



1. Alejandra Sandoval y Gastón Alarcón
2. Mariana Zepeda, Mariana Kobayashi y Abril Borjas
3. Noé Abraham, Abel Bracho y Antonio Montalbo
4. Norma Ruvalcaba y Krystel Ruvalcaba



Escanea el código con tu celular o busca el ID:12705 en playersoflife.com



#IMAPLAYER #SOCIALITE



XXXIII MEDIO MARATÓN SAN JAVIER MAZDA

Por club San Javier

El domingo 5 de junio se realizó el XXXIII Medio Maratón San Javier Mazda organizado por el Club San Javier. Desde muy temprano, los competidores comenzaron a correr por el Paseo de los Parques y de las Peñas hasta Paseo del Vallado, donde se encontraba la meta.♥



1



2



4



3

- 1. Vicente Pérez y Adriana del Muro
- 2. Andrea Ramírez, Edmundo Flores, Vicky Foss y Laura Hayes
- 3. Karen Corona, Rolando González y Claudia Rojo
- 4. Patricia Mojica, Cecilia Hernández, Salvador Pilates, Diana Lara y Marisa Quiñonez



Escanea el código con tu celular o busca el ID:12667 en playersoflife.com



#IMAPLAYER #SOCIALITE

EXPO FRANQUICIAS

Décima segunda edición

El 9 de junio dio inicio la décimo segunda edición de Expo Franquicias, un espacio para que emprendedores puedan colaborar con más de las 85 empresas que se presentan de diversos sectores. El evento se realizó en la Expo Guadalajara.



1



2



4



3

1. Corte de listón
2. Daniel Campillo y Diego García
3. Juan Manuel Gallástegui y Norma Ramírez
4. Wendy Martínez y Esmeralda Lares



Escanea el código con tu celular o busca el ID:12702 en playersoflife.com



#IMAPLAYER #SOCIALITE



LANZAMIENTO KIA FORTE 2017

Nueva generación

El 2 de junio en KIA Patria se realizó el lanzamiento del automóvil KIA Forte 2017. Este nuevo modelo presenta una modernización en la parte estética, tecnológica y mecánica, en la que resalta su sistema de infotainment, el cual cuenta con CarPlay y Android Auto.♥



1



2



4



3

- 1. Jorge Garza y Gloria Ornelas
- 2. Alejandro Moreno, Guillermo Medina, Paola de la Mora, Christian Galván y Ricardo Cárdenas
- 3. Leticia de Gómez, Mariana Gómez, Marisa Gómez y Aurelio Gómez
- 4. Misrayim González y Gabriela Villegas



Escanea el código con tu celular o busca el ID:12659 en playersoflife.com



#IMAPLAYER #SOCIALITE



El objetivo del Albergue y Centro Integral de Bienestar es brindar atención a 120 niños y se espera que concluya en aproximadamente seis meses.



1

CONCIERTO A BENEFICIENCIA

CREACIÓN DEL ALBERGUE DIF ZAPOPAN

Yahir, Manzana Jazz Band y Chacho Gaytán ofrecieron un concierto en Trasloma a beneficio de la creación del Albergue de DIF Zapopan, el cual incluirá un centro integral de bienestar. Se unieron a la causa importantes personalidades del rubro empresarial y político.♥

1. Cecilia Laveaga, Gabriela Angulo, Diana Malacara, Alejandra Camarasa y Mónica Ramírez 2. Gina Muñoz e Ivette Iberri 3. Juan José Frangie, Martha Moragrega e Hiram Torres



Escanea el código con tu celular o busca el ID:12566 en playersoflife.com



#IMAPLAYER #SOCIALITE



2



3



PEDRO SARQUIS MERREWE

PREMIACIÓN

El 15 de junio fue la décimo sexta edición de los premios Pedro Sarquis Merrewe en el salón Bella Terra, organizada por la fundación del mismo nombre. Estos galardones reconocen a personas destacadas por sus conocimientos en música, economía, negocios, artes, salud y ciencias. Además, dieron reconocimientos a 49 alumnos de sexto de primaria por participar en la Olimpiada del Conocimiento Infantil, y a 17 de secundaria por su excelente desempeño académico.♥



1



2



4



3

- 1. Alberto Sarquis y Alberto Hawa
- 2. Anabel Hernández, María de los Ángeles y Claudia Belmar
- 3. Carmen Delfin y Susana Delfin
- 4. Sofía Álvarez del Castillo, Gabriela Guerrero de Montaña, Sergio Montaña y José María Álvarez del Castillo



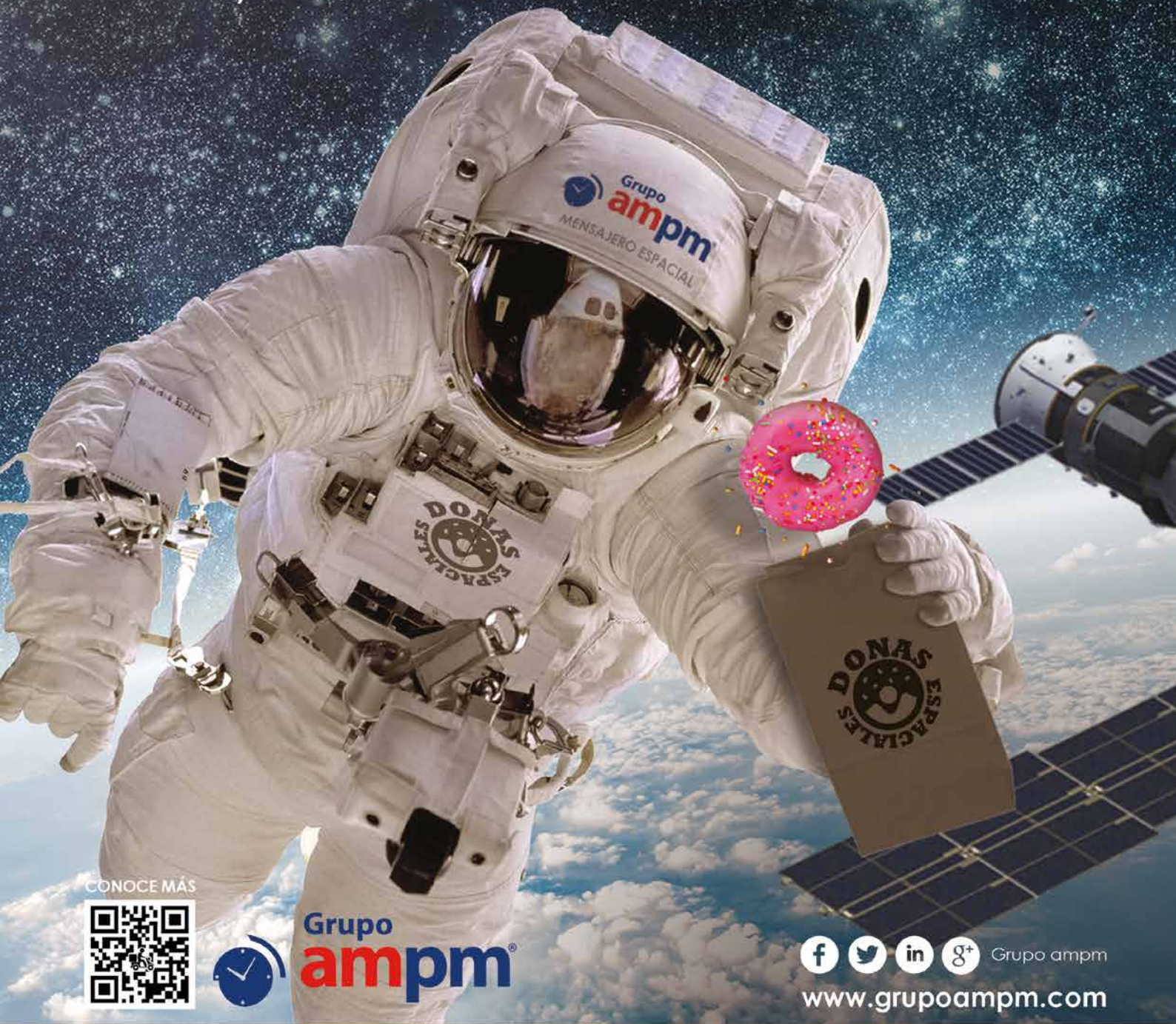
Escanea el código con tu celular o busca el ID:12741 en playersoflife.com



#IMAPLAYER #SOCIALITE

RENTA DE MENSAJEROS PARA CASI CUALQUIER COSA

y si no, buscamos una solución



CONOCE MÁS



Grupo
ampm



Grupo ampm

www.grupoampm.com

Renta de mensajeros Mensajería Carga y distribución Almacenaje Procesos de maquila Control de calidad

CONTACTO COMERCIAL 01800.839.1519

SAMSUNG

Galaxy S7 edge | S7

STRONG & SWEET

REVELA LO QUE ERES EN UN SOLO COLOR

not
Pink

